**แนวปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน)**

**ณ วันที่ ๑ ตุลาคม**

**……………………………….**

**⬥ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง**

 🖝 ประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

 (ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี)

⬥ **หลักเกณฑ์การพิจารณา**

 ๑. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้อยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ
ในคณะ/หน่วยงาน ที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

 ๒. พนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนจะต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

 ๓. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้ง ๒ ครั้ง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้ง ๒ ครั้ง มาคิดเป็นระดับการประเมิน ช่วงคะแนน และร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

 **พนักงานราชการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ระดับการประเมิน** | **ช่วงคะแนน** | **ร้อยละการเลื่อน** |
|  ดีเด่น  | ๙๕ – ๑๐๐  | ไม่เกินร้อยละ ๕ |
| ดีมาก  | ๘๕ – ๙๔  | ไม่เกินร้อยละ ๔ |
|  ดี  | ๗๕ – ๘๔  | ไม่เกินร้อยละ ๓ |
| พอใช้  | ๖๕ – ๗๔  | เลิกจ้าง |
| ต้องปรับปรุง  | ต่ำกว่า ๖๕  | เลิกจ้าง |

 ๔. พนักงานราชการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ที่มีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้ง ๒ ครั้ง และระดับการประเมินอยู่ในระดับ**ดี** จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ส่วนพนักงานราชการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ผู้ใดที่ได้รับระดับการประเมินต่ำกว่าระดับ**ดี** จะไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน และถูกเลิกจ้าง

๕. การบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการต้องบริหารวงเงินภายในภายวงเงินที่ได้รับจัดสรรเท่านั้น

๖. การคำนวณเงินสำหรับเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มเป็นสิบบาท เช่น ๖๕๑ บาท ให้ปรับเพิ่มเป็น ๖๖๐ บาท หรือ ๓๐๐.๐๖ ให้ปรับเพิ่มเป็น ๓๑๐ เป็นต้น

 ๗. มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

 ๘. กรณีผู้ที่ไปปฏิบัติราชการต่างหน่วยงาน ให้หน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ โดยให้นำอัตราค่าตอบแทน (เงินเดือน) ไปคำนวณวงเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนในหน่วยงานที่ไปฏิบัติราชการ

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*