



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน
พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปัจจุบัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ.๒๕๓๓ ความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และมติสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๓๓ (๓/๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยนครสวรรค์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครสวรรค์
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือ เงินงบประมาณรายได้
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งเป็นส่วนราชการที่จัดตั้งโดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา หรือส่วนงานภายในจัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของ สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ
“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป โดยให้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น
“ปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาที่ใช้ในการประเมินผล
การปฏิบัติราชการแต่ละปี ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคมปีที่แล้ว ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของปีถัดไป
“ปีการประเมิน” หมายความว่า ระหว่างช่วงเวลาตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของรอบปีประเมินล่าสุด
“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับโดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด กับค่ากลาง หาดด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด กับค่ากลาง หาดด้วยสอง

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือน
ขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยปรับให้
สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย”

ข้อ ๔ ความอื่นใดนอกเหนือจากนี้ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕ ทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร