



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) ตามประสบการณ์การทำงาน

.....

ด้วยเห็นสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการ
บรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) และใช้ประสบการณ์การทำงาน
มาปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร
(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนด
อัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน)
ตามประสบการณ์การทำงาน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตรา
เงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน)
ตามประสบการณ์การทำงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจุ
บุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจุ
บุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทสนับสนุนวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

บรรดาประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทวิชาการ
และประเภทสนับสนุนวิชาการ

“หน่วยงานต้นสังกัด” หมายความว่า คณะ วิชาลัย สำนัก กอง หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“หน่วยงานเดิม” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัด
ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและขอปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามประสบการณ์การทำงานตรงหรือสอดคล้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน/หน้าที่ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้แสดงความประสงค์ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดพร้อมแนบหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน โดยระบุหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ชัดเจน

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประสบการณ์การทำงานและกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประสบการณ์การทำงาน โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ
- (๓) คณบดี/ผู้อำนวยการหน่วยงานต้นสังกัด เป็นกรรมการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
- (๔) ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินประสบการณ์การทำงาน และพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประสบการณ์การทำงานของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อคณะกรรมการดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผลการพิจารณาต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๗ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานของผู้ที่จะได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) เคยเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานตรงหรือสอดคล้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน/หน้าที่ ที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ใช้อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และปรับเพิ่มตามประสบการณ์อีกปีละไม่เกินร้อยละ ๔ กรณีระยะเวลาปฏิบัติงานตามประสบการณ์น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี กรณีมีประสบการณ์ด้านการสอน จะต้องเป็นประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษาเท่านั้น

(๒) ระยะเวลาในการยื่นขอรับการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามประสบการณ์การทำงาน ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) ประสบการณ์การทำงานที่เสนอเพื่อพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นต้องเป็นประสบการณ์การทำงานหลังคุณวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๘ กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) เป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ใช้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) สังกัดมหาวิทยาลัยเท่านั้น

ข้อ ๙ ให้นับประสบการณ์การทำงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติมาปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น โดยให้ปรับประสบการณ์ได้เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว และให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป

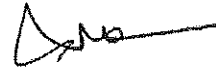
ข้อ ๑๐ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมิได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) พิจารณาเป็นรายกรณี ๆ ไป และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และมีความประสงค์ขอปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามประสบการณ์การทำงานตรงหรือสอดคล้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ประกาศฉบับนี้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๑๒ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทสนับสนุนวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ให้ดำเนินการตามประกาศฉบับดังกล่าวจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร