



ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย  
ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ  
เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2542

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ.2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 ให้เหมาะสม อันจะทำให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการปฏิบัติราชการของทบวงมหาวิทยาลัย พ.ศ.2520 และมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/13344 ลงวันที่ 1 กันยายน 2532 ทบวงมหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ.2533

(2) ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า รวมถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีฐานะเทียบเท่ามหาวิทยาลัยด้วย

“ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ” หมายถึง บุคคลที่มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน และ/หรือ การวิจัย และ/หรือการทำงานในสาขาวิชานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- (2) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานในสาขาวิชานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษก็ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

ข้อ 5 การกำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนให้กำหนดโดยใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้
- (2) เป็นสาขาวิชาที่ ก.ม.อนุมัติโดยพิจารณาจากสภาวะความขาดแคลนของอาจารย์ผู้สอน คุณภาพของสาขาวิชา เหตุผล และความจำเป็นพิเศษอื่น ๆ

ข้อ 6 การกำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะจ้าง ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติเป็นรายปีก่อนการจัดทำงบประมาณของปีนั้น ไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยใช้จำนวนตำแหน่งอาจารย์ที่ว่างในมหาวิทยาลัย และจำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ขาดแคลน ที่กำหนดในข้อ 5 เป็นกรอบอัตราจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งอาจารย์ที่ว่างในมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติได้เท่าที่จำเป็น

ข้อ 7 ให้ ก.ม.เป็นผู้จัดทำแบบคำขอ และพิจารณาอนุมัติให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ โดยให้สาขาวิชา/ภาควิชา เสนอคำขอผ่านคณะ และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยให้จ้างได้เฉพาะผู้มีอายุไม่เกิน 65 ปี หากจะจ้างผู้มีอายุเกินกว่า 65 ปี ให้ขอตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ให้ทำได้ทั้งการจ้างเต็มเวลา และการจ้างไม่เต็มเวลา

ในกรณีการจ้างเต็มเวลาให้จ้างโดยมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 1 ปี และอาจต่ออายุการจ้างได้ตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย แต่ไม่เกินอีกคราวละ 1 ปี ทั้งนี้ การจ้างต่อเนื่องกันนี้ต้องมีระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และหากจ้างเกิน 5 ปี ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ม.ก่อน

สำหรับการจ้างไม่เต็มเวลากำหนดให้จ้างอย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์

ข้อ 8 อัตราค่าจ้างสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 9 การจ้าง สัญญาจ้าง ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการลา การสอบสวน และการรักษาวินัยของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

ข้อ 10 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ อย่างน้อย 1 ครั้งในรอบปี หรือก่อนสิ้นสุดสัญญา ตามแบบประเมินที่ ก.ม.กำหนด และรายงานให้ทบวงมหาวิทยาลัยทราบภายใน 15 วัน

ข้อ 11 มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาได้ แม้ยังไม่ครบกำหนดตามสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้ แต่ทั้งนี้ให้แจ้งให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน

(1) เมื่อมหาวิทยาลัยสามารถบรรจุอาจารย์ประจำทดแทนอัตราที่ให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่กำหนดไว้ในแบบคำขอการจ้าง

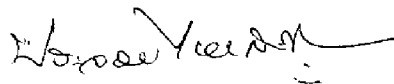
(2) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(3) มีเหตุเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือเป็นกรณีที่หากให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปแล้ว จะมีผลเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ 12 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษขอตำแหน่งทางวิชาการได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

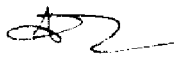
ข้อ 13 ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดแต่การใช้ระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. 2542



(นายประจวบ ไชยสาส์น)

รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย



**บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ  
เข้าเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย**

ลำดับที่	ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้างรายวัน
1	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและ/หรือให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	26,480-28,580-31,420- 33,950-37,080	(อัตราค่าจ้างรายเดือน หารด้วย 23)
2	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการ/และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและ/หรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และ/หรือให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	28,580-31,420-33,950- 37,080-40,110	
3	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา และ/หรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการชั้นสูงหรือให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	31,420-33,950-37,080- 40,110-43,980	
4	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงสาขาใดสาขาหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้น ๆ	33,950-37,080-40,110- 43,980-47,720	

บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ภาคเกษตร ตามมติคณะรัฐมนตรี

กลุ่มสาขาวิชา	สาขาวิชา
1. กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์-เทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาปิโตรเคมี</li> <li>- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาคณิตศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาคอมพิวเตอร์</li> <li>- สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร</li> <li>- สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม</li> <li>- สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ</li> <li>- สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์</li> </ul>
2. กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาแพทยศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชาเภสัชศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชากายภาพบำบัด</li> <li>- สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์</li> <li>- สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์</li> <li>- สาขาวิชารังสีเทคนิค</li> <li>- สาขาวิชากิจกรรมบำบัด</li> </ul>
3. กลุ่มสาขาวิชาอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาภาษา</li> </ul>

## แบบบรรยายลักษณะงานผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

### ส่วนราชการและตำแหน่ง

ทบวงมหาวิทยาลัย

ชื่อตำแหน่ง อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

มหาวิทยาลัย

คณะ

ภาควิชา/สาขาวิชา

**หน้าที่หลัก** ในฐานะที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเรียน การสอน การวิจัย การศึกษา อบรม การค้นคว้า ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และ
2. เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา
3. ทำการศึกษาค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง
4. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
5. ทำหน้าควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา
6. ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ รวมทั้งการจัดทำหลักสูตร
7. ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง
8. เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ 1 (เทียบเท่าอาจารย์)  
อัตราจ้างรายเดือน 26,480-37,080 บาท

**คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน**

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. ปริญญาเอกในสาขาวิชาขาดแคลน
2. ปริญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
3. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์พิเศษ ก็ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน

1. เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการสอนและด้านวิชาการ
2. มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
3. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงาน

มาตรฐานงาน มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย

1. ด้านการสอน และ/หรือ  
มีการสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา
2. ด้านการวิจัย และ/หรือ
  - 2.1 ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ อย่างน้อย 1 โครงการ
  - 2.2 ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ
3. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ 2 (เทียบเท่าผู้ช่วยศาสตราจารย์)  
อัตราจ้างรายเดือน 28,580-40,110 บาท

คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. ปริญญาเอกในสาขาวิชาขาดแคลน
2. ปริญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือ การทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
3. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์พิเศษ ก็ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน

1. เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการสอนและด้านวิชาการ
2. มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
3. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงาน

มาตรฐานงาน มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย

1. ด้านการสอน และ  
มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา
2. ด้านการวิจัย และ/หรือ
  - 2.1 ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ อย่างน้อย 1 โครงการ
  - 2.2 ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยต้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ
3. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ 3 (เทียบเท่ารองศาสตราจารย์)  
อัตราจ้างรายเดือน 31,420-43,980 บาท

**คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน**

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. ปริญญาเอกในสาขาวิชาขาดแคลน
2. ปริญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือ การทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
3. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์พิเศษ ก็ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

**คุณลักษณะเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน**

1. เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการสอนและด้านวิชาการ
2. มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
3. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

มาตรฐานงาน มีภาระงานที่เทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย

1. **ด้านการสอน และ**  
มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา
2. **ด้านการวิจัย และ**
  - 2.1 ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ อย่างน้อย 1 โครงการ
  - 2.2 ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยต้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ
3. **ด้านบริการทางวิชาการ และ/หรือ**  
เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษา
4. **ด้านอื่น ๆ** ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ 4 (เทียบเท่าศาสตราจารย์)

อัตราจ้างรายเดือน 33,950-47,720 บาท

**คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน**

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. ปฏิญญาเอกในสาขาวิชาขาดแคลน
2. ปฏิญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
3. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปฏิญญาโท หรือปฏิญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษ ก็ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

**คุณลักษณะเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน**

1. เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการสอนและด้านวิชาการ
2. มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
3. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงาน

มาตรฐานงาน มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย

1. ด้านการสอน และ  
มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา
2. ด้านการวิจัย และ
  - 2.1 ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ อย่างน้อย 1 โครงการ
  - 2.2 ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยต้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ
  - 2.3 ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ในการต้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง อย่างน้อย 1 โครงการ
3. ด้านบริการทางวิชาการ และ
  - 3.1 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษา
  - 3.2 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา
4. ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

แบบคำขอการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

คณะ..... มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

**ส่วนที่ 1 เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง**

1. กรอบอัตรากำลัง	จำนวน(คน)	
ก. จำนวนอัตรากำลังของอาจารย์ประจำ		
- คณะที่จะจ้าง (1)	.....	(1)
- ภาควิชาที่จะจ้าง (2)	.....	(2)
ข. จำนวนอัตราร่างทั้งหมด		
- อัตราร่างมีเงิน (3)	.....	(3)
- อัตราร่างไม่มีเงิน (4)	.....	(4)
ค. จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาในสาขาวิชาขาดแคลน (5)	.....	(5)
ง. กรอบอัตราที่ใช้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (6)	.....	(3)+(4)+(5)
จ. กรอบอัตราที่ใช้จ้างผู้เกษียณอายุราชการ (7)	.....	(3)+(4)+(5)-(6)

2. ภาระงานสอน	หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์
ก. ภาระงานสอน	
- คณะที่จะจ้าง	
- ภาควิชาที่จะจ้าง	
ข. จำนวนอาจารย์ที่ต้องการเพื่อให้เพียงพอกับภาระงานที่มีอยู่ จำนวน ..... อัตรา	

3. การวางแผนการสรรหาอาจารย์ประจำ

ก. วิธีการสรรหาอาจารย์ประจำ (ให้ระบุได้มากกว่า ๑)

1. ....
2. ....
3. ....

ข. ระยะเวลาในการสรรหาอาจารย์ประจำมาทดแทนอัตราจ้าง (ทุกอัตรา)

อัตราจ้างที่เสนอขอ ก.ม.	วัน เดือน ปี พ.ศ. (ที่สามารถบรรจุอาจารย์ประจำ)
1. ....	.....
2. ....	.....
3. ....	.....
4. ....	.....
5. ....	.....

ค. ปัญหาอุปสรรคในการสรรหาอาจารย์ประจำ

1. ....
2. ....
3. ....

**ส่วนที่ 2 ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ**

1. งานสอน

วิชา	ช.ม.สอน/สัปดาห์	จำนวน น.ศ.	ผู้สอนร่วม (คน)	ระดับการศึกษา

2. งานวิจัย

ชื่อโครงการ/งานวิจัย	ระยะเวลา		ตำแหน่ง	ผู้ร่วมงาน (คน)
	เริ่ม โครงการ	สิ้นสุด โครงการ		

3. บริการทางวิชาการ (ระบุกิจกรรมอย่างละเอียด เช่น เป็นวิทยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาระดับใด จำนวนเท่าใด ให้คำแนะนำ ปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ในเรื่องใด ฯลฯ)

- 3.1 .....
- 3.2 .....
- 3.3 .....

**ส่วนที่ 3 ประวัติผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ**

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้สมัครมหาวิทยาลัย/สถาบันขอจ้าง .....

สาขาวิชาที่จะจ้าง .....

ปฏิบัติงานที่คณะ ..... ภาควิชา .....

ระยะเวลาในการจ้าง ..... เดือน ตั้งแต่ ..... ถึง .....

เป็นกรณีจ้าง ..... (เต็มเวลา หรือ ไม่เต็มเวลา)

อัตราเงินเดือนที่จะจ้าง ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบ ..... บาท

2. ประวัติส่วนตัว

วัน เดือน ปีเกิด ..... อายุ ..... ปี

3. ประวัติการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน

การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิต่ำไปสูง)

คุณวุฒิ (ระบุสาขาวิชาเอก)	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

ฝึกอบรม/ดูงาน

หลักสูตร/โครงการ	ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	ชื่อสถานที่ฝึกอบรม/ดูงาน	ประเทศ
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....

4. กิจกรรมและภาระงานอื่น

- 4.1 .....
- 4.2 .....
- 4.3 .....

ข้อมูลให้ไว้ ณ วัน เดือน ปี .....
คณะ/กอง ผู้ให้ข้อมูล .....

6. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....  
.....  
.....

ข้อมูลให้ไว้ ณ วัน เดือน ปี .....
ผู้ให้ข้อมูล ..... หน่วยงาน .....

แบบประเมิน  
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์บัณฑิตงาน  
ในมหาวิทยาลัย

ชื่อ	.....	นามสกุล	.....
คณะ	.....	ภาควิชา	.....
มหาวิทยาลัย	.....		

**ส่วนที่ 1 ผลการปฏิบัติงาน**

1. ผลงานด้านการสอน

วิชา	ช.ม.สอน/ สัปดาห์	จำนวน นศ.	ผู้สอนร่วม(คน)	ระดับ การศึกษา	ผลสัมฤทธิ์ในการสอน		
					พอใช้	ดี	ดีมาก

2. ผลงานด้านการวิจัย โปรดระบุเรื่องที่วิจัยและรายละเอียดการเผยแพร่ (วิธีการเผยแพร่ วัน เดือน ปี และสถานที่พิมพ์) ฯ

- 2.1 .....
- 2.2 .....
- 2.3 .....

3. ผลงานด้านบริการทางวิชาการ โปรดระบุกิจกรรม เช่น เป็นวิทยากรให้คำปรึกษาแนะนำ ฯลฯ

- 3.1 .....
- 3.2 .....
- 3.3 .....

4. กิจกรรมและภาระงานอื่น

- 4.1 .....
- 4.2 .....
- 4.3 .....

**ส่วนที่ 2 การรับรองคำขอประเมิน**

1. คำรับรองของผู้รับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..... (ผู้รับการประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง .....

วัน...เดือน..... พ.ศ. ....

2. คำรับรองของหัวหน้าภาควิชา หรือ คณบดี

2.1 ความเห็นของหัวหน้าภาควิชา หรือ คณบดี

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... หัวหน้าภาควิชาหรือคณบดี

(.....)

ตำแหน่ง .....

วัน...เดือน..... พ.ศ. ....

**ส่วนที่ 3 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ**

ประจำปี .....

ครั้งที่ 1 วันที่ ... เดือน..... พ.ศ. .... ครั้งที่ 2 วันที่ ... เดือน..... พ.ศ. ....

รายการประเมิน	ผลการประเมิน	
	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม
<b>1. ผลงาน</b>		
1.1 ปริมาณงาน : มีผลงานตรงตามมาตรฐานงานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
1.2 คุณภาพงาน : ความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด การตรงต่อเวลา ความครบถ้วน สมบูรณ์ ความทันสมัย ตลอดจนการให้คำปรึกษา-แนะนำอย่างถูกต้อง ฯลฯ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
1.3 คุณค่าและการนำผลงานไปใช้ : ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากงานหรือผลที่ได้จากงาน	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>2. คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน</b>		
2.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดี ตลอดจนมีความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่มีความเหมาะสมกับงาน ฯลฯ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2.2 ความรับผิดชอบ : การยอมรับในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและได้ดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และคำนึงถึงความสำเร็จของงานอย่างมีประสิทธิภาพ ฯลฯ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2.3 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ : ความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการหรือแนวทางวิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงาน ฯลฯ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2.4 การปฏิบัติตามสัญญาจ้าง : การอุทิศตนในการปฏิบัติงาน การตรงต่อเวลา มีความยุติธรรมและเมตตา กรุณา ฯลฯ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2.5 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ : ความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ฯลฯ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>3. องค์ประกอบอื่น ๆ</b>		
3.1 .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3.2 .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3.3 .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**ส่วนที่ 4 สรุปความเห็นคณะกรรมการประเมิน**

1. ผลการปฏิบัติงาน

จุดเด่น .....

.....

จุดอ่อน .....

.....

สิ่งที่ต้องการการพัฒนา .....

.....

2. คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน

จุดเด่น .....

.....

จุดอ่อน .....

.....

สิ่งที่ต้องการการพัฒนา .....

.....

สรุป ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่า

เหมาะสม

ไม่เหมาะสม

ลงชื่อ .....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ .....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ .....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ .....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ .....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

F#VABP2

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## คำอธิบายแบบคำขอการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

### ส่วนที่ 1 เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง

- ให้มหาวิทยาลัยกรอกรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลังของคณะ/ภาควิชาที่จะจ้าง โดยจะต้องแสดงจำนวนอัตราว่าง (3), (4) และจำนวนอัตราที่ลาศึกษาในสาขาวิชาขาดแคลน (5) ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะจ้างอัตราผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยได้ จำนวนเท่าใด จะต้องนำอัตราจ้างผู้เกษียณอายุราชการมาคำนวณรวมด้วย ซึ่งจะต้องมีจำนวนไม่เกินข้อ (3) + (4) + (5)

- มหาวิทยาลัยจะต้องแจ้งภาระงานสอนของคณะทั้งหมดและภาควิชาที่จะจ้าง ว่ามีการสอนกี่ชั่วโมงต่อสัปดาห์

- วิธีการสรรหาอาจารย์ประจำ ให้มหาวิทยาลัยระบุว่าใช้วิธีใด เช่น การประกาศรับสมัคร หาทุนการศึกษาให้ ชักชวน เป็นส่วนตัวตั้งแต่เป็นนักศึกษา เป็นต้น

### ส่วนที่ 2 ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

- ให้มหาวิทยาลัยแสดงภาระงานที่คณะ/ภาควิชา มอบหมายให้ปฏิบัติไว้ตั้งแต่เริ่มต้นการจ้าง เพื่อจะได้นำมาประเมินผลในภายหลังว่าเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการจ้างหรือไม่ สมควรที่จะได้รับอนุมัติให้จ้างต่อหรือไม่

- ให้มหาวิทยาลัยลงวัน เดือน ปี ที่กรอก และคณะวิชา/กอง ที่ให้ข้อมูลไว้ด้วย

### ส่วนที่ 3 ประวัติผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

- ข้อ 1-6 ให้มหาวิทยาลัยกรอกประวัติผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ตำแหน่งทางวิชาการ และประสบการณ์การทำงานของผู้รับการประเมินโดยละเอียด

- ให้มหาวิทยาลัยลงวัน เดือน ปี ที่กรอก และคณะวิชา/กอง ที่ให้ข้อมูลไว้ด้วย

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

มกราคม 2542

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมิน  
การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

1. วัตถุประสงค์ แบบประเมินนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้าง เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานว่าตรงตามวัตถุประสงค์และมาตรฐานงานหรือไม่ โดยพิจารณาเปรียบเทียบจากแบบคำขอการจ้างที่ได้เสนอไว้เมื่อขออนุมัติการจ้างและเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการจ้างในมีต่อไป ทั้งนี้ รวมถึงการจ้างเต็มเวลาและไม่เต็มเวลา

2. การกำหนดรายการที่จะประเมิน

ให้มหาวิทยาลัยทำการประเมิน โดยกำหนดรายการที่จะประเมินไว้เป็นการล่วงหน้าให้สอดคล้องกับแบบประเมินที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด โดยพิจารณาจากภาระงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติ การประเมินผลงานด้านการสอน ผู้รับการประเมินจะต้องประเมินผลตนเอง เพื่อให้ทราบผลสัมฤทธิ์ในการสอนว่าอยู่ในระดับใด เป็นไปตามเป้าหมายและมาตรฐานงานที่กำหนดไว้ในแบบบรรยายลักษณะงานหรือไม่

การกำหนดรายการที่จะประเมิน นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในแบบประเมินมหาวิทยาลัย อาจกระทำได้ โดยแจ้งผู้รับการประเมินทราบเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา

3. การดำเนินการประเมิน

ให้มหาวิทยาลัยทำการประเมินอย่างน้อย 1 ครั้งในรอบปี และ/หรือ เมื่อสิ้นสุดการจ้าง โดยมีวิธีการดังนี้

3.1 ผู้ประเมิน ดำเนินการในรูปแบบกรรมการ ซึ่ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยจะต้องมีหัวหน้าภาควิชา หรือคณบดี หรือเทียบเท่า ซึ่งรับผิดชอบงานใกล้ชิดเป็นกรรมการอยู่ด้วย และมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชาหรือคณะวิชาอีก 1 คน ร่วมพิจารณาด้วย

- 3.2 วิธีการประเมิน

3.2.1 กรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินในแบบประเมินฯ ส่วนที่ 3 ตามรายการประเมินที่กำหนดไว้ 2 ส่วน คือ การประเมินผลงาน และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องประเมินทุกรายการและกำหนดให้มีระดับการประเมินเป็น 2 ระดับ คือ เหมาะสม และไม่เหมาะสม

3.2.2 คณะกรรมการประเมิน จะต้องให้รายละเอียดของการประเมินในด้านจุดเด่น จุดอ่อน ตลอดจนสิ่งที่ต้องการพัฒนาของผู้รับการประเมินทั้ง 2 ด้าน รวมทั้ง สรุปความเห็นเพื่อให้ได้ข้อสรุปตามแบบประเมินที่กำหนด เพื่อจะได้นำไป ประกอบการพิจารณาอนุมัติให้จ้างต่อไป

3.3 เกณฑ์การประเมิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้จ้างต่อตามระเบียบของมหาวิทยาลัยจะต้อง เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการประเมินสรุปความเห็นว่ามีผลการประเมินอยู่ในระดับเหมาะสม องค์กรประกอบและมีมาตรฐานงานตามที่ ก.ม. กำหนด

## สัญญาการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อ วันที่.....  
ณ ..... ระหว่าง .....  
(ชื่อมหาวิทยาลัย/สถาบัน) โดย .....  
ตำแหน่ง ..... ฝ่ายหนึ่งกับ นาย/นาง/นางสาว .....  
อายุ ..... ปี เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ 65 ปี ในวันที่.....  
เดือน ..... พ.ศ. .... อยู่บ้านเลขที่ ..... ตรอก/ซอย .....  
ถนน ..... แขวง/ตำบล .....  
เขต/อำเภอ ..... จังหวัด ..... โทร. ....  
ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่ได้รับการเลือกให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยฝ่ายหนึ่ง

มหาวิทยาลัย ..... ตกลงให้  
นาย/นาง/นางสาว ..... เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย  
ในตำแหน่งผู้สอนในภาควิชา ..... คณะ .....  
มีกำหนดเวลา ..... ปี นับตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... และนาย/นาง/นางสาว .....  
ตกลงเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามสัญญานี้แล้ว ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

### การทำงาน

ข้อ 1 นาย/นาง/นางสาว .....  
ขออุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามสัญญานี้ ให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความรู้  
ความสามารถ

### อัตราค่าจ้าง

ข้อ 2 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษจะได้เงินค่าจ้างในระหว่างปฏิบัติงานในอัตรา  
เดือนละ ..... บาท

ข้อ 3 ค่าจ้างตามข้อ 2 จะจ่ายให้แก่ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นรายเดือน  
โดยจ่ายให้ในวันทำงานสุดท้ายของเดือน

### การลา

ข้อ 4 ให้ใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา โดยอนุโลม

### การสิ้นสุดแห่งสัญญา

#### ข้อ 5 สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

1. ครบอายุสัญญา
2. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ มีอายุครบ 65 ปี เว้นแต่ได้ข้อตกลงกับกระทรวงการคลัง
3. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษถึงแก่กรรม
4. คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือ ไม่น้อยกว่า 3 เดือน
5. มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาในกรณีที่แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่า ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษสุขภาพไม่เหมาะสม เนื่องจากมีเหตุเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้หรือเป็นกรณีที่ หากให้ปฏิบัติงานต่อไปแล้วจะมีผลเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
6. มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญา เมื่อผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ไม่ผ่านการประเมิน

ข้อ 6 สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอด จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

..... (อธิการบดี)

(.....)

..... (ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ)

(.....)

..... (พยาน)

(.....)

..... (พยาน)

(.....)



