



1.2.4 (7/๑๙)

งานบริหารงานบุคคล	๘
กองการบริหารงานบุคคล	
เลขรับ 1066	เวลา 16.13
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๙	
บันทึกข้อความ	

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 114697
วันที่ 25 มิ.ย. 2569
เวลา 13.17 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๒)/๐๓๕๗

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ในหัวข้อ
“หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย”

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในหัวข้อ “หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย” ณ ห้องประชุมนเรศวร ๓๐๘ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งมีรายละเอียดผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรฯ จำนวนทั้งสิ้น ๖๕ ท่าน ดังนี้

๑. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	จำนวน	๓	ท่าน
๒. ผู้อำนวยการกอง	จำนวน	๑๖	ท่าน
๓. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/หรือเทียบเท่า	จำนวน	๒๒	ท่าน
๔. ผู้เข้าร่วม	จำนวน	๒๔	ท่าน

บัดนี้ การจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในหัวข้อ “หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย” ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว กองการบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการครั้งต่อไป ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ในทุกด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด (๔.๘๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอังคณา อังกสิทธิ์)

หัวหน้างานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

จัดพิมพ์ลง

๒๕ มิ.ย. ๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานุ พุทธวงศ์)

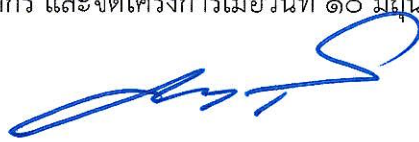
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๔ รับทราบรายงานผลการประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ในหัวข้อ “หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย”

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

มติ ที่ประชุมรับทราบรายงานผลการประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ในหัวข้อ “หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย” โดยมี นายคะนิง จันทรสังเคราะห์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครอง นครสวรรค์ ให้เกียรติเป็นวิทยากร และจัดโครงการเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการ

ผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในหัวข้อ
“หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย”

ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเนรศวร ๓๐๘ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ในหัวข้อ “หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย” เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดโครงการและนำไปใช้ในการพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป โดยมีขั้นตอนการสรุปแบบประเมิน ดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ ท่าน

๑.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	จำนวน	๓	ท่าน
๑.๒ ผู้อำนวยการกอง	จำนวน	๑๖	ท่าน
๑.๓ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/หรือเทียบเท่า	จำนวน	๒๒	ท่าน
๑.๔ ผู้เข้าร่วม	จำนวน	๒๔	ท่าน

๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินความพึงพอใจผ่าน Google Forms

๓. ผู้เข้ากรอกตอบแบบประเมินความพึงพอใจ (ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/หรือเทียบเท่า และผู้เข้าร่วม) จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ ท่าน

๔. ดำเนินการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรความเป็นเลิศในหัวข้อ หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย

๕. รายงานผลการประเมินเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร

ผลการประเมินความพึงพอใจ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ข้อมูลแบบประเมินแยกตามเพศของผู้ประเมิน ดังนี้

- เพศหญิง	จำนวน	๔๔	ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๒
- เพศชาย	จำนวน	๙	ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๘

ผลสรุป ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

๑.๒ ข้อมูลแบบประเมินแยกตามตำแหน่งของผู้ประเมิน ดังนี้

- ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	จำนวน	๑	ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙
- ผู้อำนวยการกอง	จำนวน	๑๐	ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๗
- หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/หรือเทียบเท่า	จำนวน	๒๒	ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๑
- ผู้เข้าร่วม	จำนวน	๒๐	ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๔

ผลสรุป ผู้ตอบแบบประเมินมีตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/หรือเทียบเท่า

มากที่สุด

๑.๓ ข้อมูลแบบประเมินแยกตามสังกัด / กลุ่มหน่วยงาน ดังนี้

- กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน ๘ ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๙
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวน ๙ ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๘
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวน ๘ ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๙
- กลุ่มกอง / สำนักงาน / สำนัก / สถาบัน / ศูนย์	จำนวน ๒๘ ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๓

ผลสรุป ผู้ตอบแบบประเมินแยกตามสังกัด กลุ่มกอง / สำนักงาน / สำนัก / สถาบัน / ศูนย์ มากที่สุด

๑.๔ ข้อมูลแบบประเมินแยกตามประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

- ต่ำกว่า ๒ ปี	จำนวน ๑๒ ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๔
- ระหว่าง ๒ - ๔ ปี	จำนวน ๙ ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๘
- ระหว่าง ๕ - ๘ ปี	จำนวน ๕ ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๓
- มากกว่า ๘ ปี	จำนวน ๒๗ ท่าน	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๔

ผลสรุป ผู้ตอบแบบประเมินมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง มากกว่า ๘ ปี มากที่สุด

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

รายละเอียดการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑. การถ่ายทอดความรู้และความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร	๔.๘๗	๐.๓๔	มากที่สุด
๒. หัวข้อการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๘๗	๐.๓๔	มากที่สุด
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม	๔.๗๒	๐.๕๐	มากที่สุด
๔. หลังจากที่ได้เข้าร่วมอบรมท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด (ในเรื่องหลักนิติธรรม โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจ)	๔.๘๑	๐.๔๐	มากที่สุด
๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการจัดอบรมในครั้งนี้ (ความเข้าใจในบทบาทผู้ช่วยสั่งการและกรณีศึกษาจากศาลปกครอง)	๔.๘๓	๐.๓๘	มากที่สุด
๖. ความชัดเจนในการจำแนกความแตกต่างระหว่างการมอบอำนาจและการปฏิบัติราชการแทน	๔.๘๕	๐.๓๖	มากที่สุด
๗. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๘๓	๐.๓๘	มากที่สุด
๘. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดต่อในหน่วยงานได้	๔.๗๗	๐.๔๗	มากที่สุด
๙. ช่วยลดความเสี่ยงทางกฎหมายในการวินิจฉัยและสั่งการในหน้าที่	๔.๗๙	๐.๔๑	มากที่สุด
สรุปความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ	๔.๘๒	๐.๔๐	มากที่สุด

เกณฑ์การแปลผลคะแนนเฉลี่ย:

- ๔.๕๑ - ๕.๐๐ : มากที่สุด
- ๓.๕๑ - ๔.๕๐ : มาก
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ : ปานกลาง
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ : น้อย
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ : น้อยที่สุด

จากการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในหัวข้อ “หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจตามกฎหมายมหาวิทยาลัย” พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.82$, S.D. = 0.40)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การถ่ายทอดความรู้และความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยาการ และความเหมาะสมของหัวข้อการอบรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากันที่ 4.87 (S.D. = 0.34) รองลงมา ได้แก่ ความชัดเจนในการจำแนกความแตกต่างระหว่างการมอบอำนาจและการปฏิบัติราชการแทน ($\bar{x} = 4.85$, S.D. = 0.36) ส่วนประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมและการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.83 (S.D. = 0.38) ขณะที่ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรมมีค่าเฉลี่ย 4.81 (S.D. = 0.39) และการช่วยลดความเสี่ยงทางกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่มีค่าเฉลี่ย 4.79 (S.D. = 0.41) สำหรับความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ต่อในหน่วยงานและความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ย 4.77 (S.D. = 0.43) และ 4.72 (S.D. = 0.50) ตามลำดับ ซึ่งยังคงอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุดทุกด้าน

สรุปจากการประเมิน

สรุปได้ว่า โครงการดังกล่าวสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักนิติธรรม การมอบอำนาจ และการปฏิบัติราชการแทนเพิ่มมากขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดต่อในหน่วยงาน และลดความเสี่ยงทางกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

- ๑.๑ ความเข้าใจเกี่ยวกับความแตกต่างระหว่างการมอบอำนาจและการปฏิบัติราชการแทนอย่างชัดเจน
- ๑.๒ เกิดความตระหนักและความระมัดระวังในการลงนาม สั่งการ อนุมัติ และดำเนินงานด้านเอกสารราชการมากยิ่งขึ้น
- ๑.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงานได้
- ๑.๔ ได้รับความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัย

๒. หัวข้อที่ต้องการให้จัดอบรมในครั้งต่อไป

๒.๑ กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๒.๒ กฎหมายและแนวทางป้องกันการทุจริต รวมถึงกรณีศึกษาด้านความรับผิดทางวินัยทางละเมิด และทางอาญา

๒.๓ หลักเกณฑ์และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา



โครงการพัฒนสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

“หลักนิติธรรมในการบริหาร วิเคราะห์โครงสร้างอำนาจหน้าที่และการมอบอำนาจ ตามกฎหมายมหาวิทยาลัย”



วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.



ณ ห้องประชุมเรศวร ๓๐๘ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร





