

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	พิจารณารายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.บ.ม. และขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะพยาบาลศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตามที่ คณะพยาบาลศาสตร์เสนอ ๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ เสนอ ๓. มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะพยาบาลศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๓.๒	พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ	๑. ให้ความเห็นชอบตามผลการพิจารณาครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ สังกัดสำนักงานอธิการบดี ๒. มอบให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการ สังกัดสำนักงานอธิการบดี แจ้งผลการพิจารณาให้ บุคคลดังกล่าวทราบต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองคลัง : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้กองคลังใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทน บุคลากรที่ลาออก ตามที่กองคลังเสนอ ๒. มอบให้กองคลัง และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองคลังทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ ๒.๓ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมบูรณะ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การพิจารณาจัดสรรบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย	๑. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนบุคลากร (ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ) ภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร มาสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย ๒. มอบให้บัณฑิตวิทยาลัย และกองการหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้บัณฑิตวิทยาลัยทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	พิจารณาการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการกอง	๑. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองแผนงาน) ดังนี้ ๑.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้าง เป็นกรรมการ พื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑.๓ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ ๑.๔ คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เป็นกรรมการ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการหางานบุคคล เป็นเลขานุการ ๒. มอบให้กองการหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการหางานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	พิจารณาการขอปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามประสบการณ์การทำงานของบุคคลสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ข้อมูลว่าเข้าใจผิดว่าต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานก่อน จึงจะยื่นขอรับการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามประสบการณ์การทำงานได้ จึงไม่ได้ดำเนินการตามเวลาที่กำหนด โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติดังนี้ ๑. อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามประสบการณ์การทำงานได้ (กรณีพิเศษ) ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และ บุคคลดังกล่าวทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง หรือระดับที่ดำรงอยู่ พ.ศ. ...	๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ พ.ศ. ... ตามที่ กองกฎหมายเสนอ ๒. ให้กองกฎหมายดำเนินการดังนี้ ๒.๑ ตัดความในข้อ ๕ (๑) – (๔) ของ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าวออก เนื่องจากยังไม่มีระเบียบรองรับ และเสนอให้ สภามหาวิทยาลัยนเรศวรเพื่อพิจารณาต่อไป ๒.๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองกฎหมายทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิทยาศาสตร์)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา อัตราเลขที่ ๑๙๕๖(๓๒) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ลาออก ตามที่คณะวิทยาศาสตร์เสนอ ๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๕๖๔(๑๗) เพื่อทดแทน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออก ๓. สำหรับกรอบอัตราของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ลาออกเมื่อกองแผนงานรวบรวมเสนอขออัตราากำลังทดแทน กับสำนักงานงบประมาณ และได้รับการจัดสรรกรอบอัตราแล้ว ให้คืนส่วนกลางมหาวิทยาลัย เนื่องจากคณะได้รับการจัดสรรกรอบ อัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๔. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ๕. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์ และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริการงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์ และกองแผนงาน ทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑๘ อัตรา เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๖ อัตรา ๑.๒ ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ จำนวน ๑๒ อัตรา ๑.๒.๑ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๘ อัตรา ๑.๒.๒ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒ อัตรา ๑.๒.๓ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒.๔ ตำแหน่ง เภสัชกร จำนวน ๑ อัตรา ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรต่อไป ๓. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริการงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๓๕ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกและสิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๑๗ อัตรา ๑.๒ ตำแหน่ง เภสัชกร จำนวน ๔ อัตรา	กองการบริการงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๑.๓ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๘ อัตรา ๑.๔ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๒ อัตรา (ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา และเปลี่ยนจากตำแหน่ง นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก จำนวน ๑ อัตรา) ๑.๕ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๑.๖ ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา ๑.๗ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๘ ตำแหน่ง นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย จำนวน ๑ อัตรา (เปลี่ยนจากตำแหน่ง นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก จำนวน ๑ อัตรา) ๒. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๒๒ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกและ สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน ๖ อัตรา ๒.๒ ตำแหน่ง ช่างเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา ๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร จำนวน ๘ อัตรา (ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร จำนวน ๕ อัตรา และเปลี่ยน จากตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม จำนวน ๓ อัตรา) ๒.๔ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม จำนวน ๑ อัตรา ๒.๕ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา ๒.๖ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๓. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งบุคคลตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง วิศวกร เครื่องกล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะ แพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคคล ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งบุคคล จำนวน ๒ ราย ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ ครอบครัว คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยาย ระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว สิ้นสุดลงทันที ๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง บุคคล จำนวน ๒ ราย ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมป้องกัน คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ (เงินรายได้)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลจำนวน ๔ ราย ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง บุคคลทั้ง ๔ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จำนวน ๔ ราย จากเดิม ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เป็น ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	พิจารณาผลการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑.๑ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ ๑.๒ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ ๑.๓ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ชำนาญการ ๑.๔ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับ ชำนาญการ ๒. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๒.๑ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๑๐ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒.๒ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๔ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒.๕ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๖ ให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง บรรณารักษ์ ระดับ ชำนาญ การพิเศษ ๓. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับ สูงขึ้น ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ ให้เกิดความชำนาญเหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องกับค่างานของ ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๕ ราย	๑. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๕ ราย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักฟิสิกส์การแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๘๔(๘๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๔๙(๒) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก TOEIC Score 765 Test Date : DECEMBER 10, 2025 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา กายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๖๒(๑๕) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา วิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๓๓(๔๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ๖. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา พยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒๙ (๑๐) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณสมบัติ ปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน และมอบให้คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำ แผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของบุคคลดังกล่าวเสนอ มหาวิทยาลัย และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างต่อไป	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๗. ให้บุคคล จำนวน ๔ ราย ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยาย ระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว สิ้นสุดลงทันที ๘. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	๑. อนุมัติผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานทะเบียนนิสิตและ ประมวลผล	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เรียบร้อย แล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๘๒(๑๓) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	การขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) และขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) อัตราเลขที่ ๒๙๘๑(๒๙๓) จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับ ชำนาญการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามที่คณะกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ ๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ให้กับคณะกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามที่คณะกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. มอบให้คณะกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการเรื่องนี้ แจ้งให้คณะกรรมการ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	พิจารณาผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙	๑. อนุมัติผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริการ ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ สังกัดอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัย นเรศวร สำนักงานอธิการบดี	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน การเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		ตำแหน่งเลขที่ บก.๐๐๔ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๖,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่ เริ่มปฏิบัติงาน ๓. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ บท.๐๕๖ โดยให้ได้รับอัตรา ค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ๔. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ บท.๐๖๙ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท ตาม คุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ๕. ให้ บุคคลทั้ง ๒ ราย ยื่นผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด (Cambridge English Placement Test (CEPT) ในระดับ A2 คะแนน ๒๗ ขึ้นไป หรือที่เทียบเท่า) ภายใน ระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดจ้าง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการจัดจ้างได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการจัดจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที ๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ต่อไป ๗. สำหรับผู้สอบได้ลำดับดังต่อไปนี้ให้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ๗.๑ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ลำดับที่ ๒ ๗.๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดกองการบริหารงานบุคคล ลำดับที่ ๒ – ๔	
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	รับทราบการเชิญที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวรเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)	๑. รับทราบการเชิญที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒. ให้ที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร (อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ) ได้รับเบี้ยประชุมตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง กำหนดอัตราเบี้ยประชุมกรรมการจากเงินรายได้ ฉบับลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖	