รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2566 - 2570 ครอบคลุมด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ (Modern HR management) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่สำคัญของวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไปให้บรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถบรรลุตามแผน จำนวน 2 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : Sustainability Organization

องค์กรที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์หลัก : กำกับการทำงานอย่างเป็นระบบ ยั่งยืนมีประสิทธิภาพ โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวก

STG5: SO10: Modern HR Management

งานตามยุทธศาสตร์ : ร้อยละความผูกพันของบุคลากร

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ :

10.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ากิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้ประกอบการ

10.2 การปรับปรุงกระบวนงานทาง HR Management ไปสู่กระบวนการทาง Digital

10.3 มีการปรับปรุงสวัสดิการทางเลือก (Benefit Cafeteria)

ตัวชี้วัด Key Performance Indicators: KPIs	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียด	การบรรลุเป้าหมาย
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์		
ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ	82	85.16	ระดับสเกลการตีความผลลัพธ์ MWES-HE จากการสำรวจความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย พบว่า - ตำแหน่งทางการบริหาร มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัยระดับ (High Engagement) คะแนน 4.47 คิดเป็นร้อยละ 89.41 ในคะแนนระดับนี้ บุคลากรมีความผูกพันในระดับสูง รู้สึกพอใจในงาน มีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีผลการทำงานที่ดี	√

ตัวชี้วัด Key Performance Indicators: KPIs	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียด	การบรรลุเป้าหมาย
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์		
				- สายวิชาการ มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัยระดับ (High Engagement) คะแนน 4.18 คิดเป็นร้อยละ 83.55 ในคะแนนระดับนี้ บุคลากรมีความผูกพันในระดับสูง รู้สึกพอใจในงาน มีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีผลการทำงานที่ดี - สายสนับสนุน ความผูกพันกับมหาวิทยาลัยระดับ (High Engagement) คะแนน 4.13 คิดเป็นร้อยละ 82.54 ในคะแนนระดับนี้ บุคลากรมีความผูกพันในระดับสูง รู้สึกพอใจในงาน มีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีผลการทำงานที่ดี	
KPI 10.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ากิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้ประกอบการ	ร้อยละ	60	72	บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้ประกอบการ จำนวน 15 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,614 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 5,010 บาท คิดเป็นร้อยละ 72	√
KPI 10.2 การปรับปรุงกระบวนงานทาง HR Management ไปสู่กระบวนการทาง Digital	จำนวนระบบ	18	18	มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัลอย่างน้อย 1 ระบบ โดยมีความก้าวหน้าที่สำคัญ ดังนี้ 1. การเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรผ่านระบบ API พัฒนาระบบการส่งข้อมูลบุคลากรแบบอัตโนมัติผ่าน API เพื่อให้หน่วยงานสามารถเชื่อมต่อและดึงข้อมูลได้อย่างปลอดภัย ถูกต้อง และรวดเร็ว 2. ระบบสร้างเอกสารอัตโนมัติจากฐานข้อมูลบุคลากรพัฒนาระบบที่สามารถสร้างเอกสารราชการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรได้โดยอัตโนมัติ ลดภาระงานซ้ำซ้อนและเพิ่มความถูกต้องของข้อมูล โดยเอกสารที่สามารถสร้างได้ในปัจจุบัน ได้แก่ 2.1 หนังสือลดหย่อนโรงพยาบาล 2.2 หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน 2.3 หนังสือรับรองเงินเดือน 2.4 หนังสือตรวจสอบข้อมูลการลาออกของบุคลากร การปรับปรุงดังกล่าวช่วยยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน ลดขั้นตอนและเวลาการดำเนินงาน และเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การบริหารงานแบบดิจิทัลอย่างยั่งยืน	√

ตัวชี้วัด Key Performance Indicators: KPIs	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียด	การบรรลุเป้าหมาย
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์		
KPI 10.3 มีการปรับปรุงสวัสดิการทางเลือก (Benefit Cafeteria)	จำนวนสวัสดิการทางเลือก	9	-	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลและจัดทำแบบสอบถามความต้องการสวัสดิการจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการจัดทำสวัสดิการทางเลือกให้แก่บุคลากรทุกประเภท	x

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
1	โครงการประชุมรายงานความก้าวหน้า ยกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ	64,000.00	7,062.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 21 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุ ตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.79) (บรรลุตาม KPI) (ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 21 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครั้งที่ 1 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567	ห้องประชุมนเรศวร 310 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.วรินทร์ธรา พินิจวรศักดิ์	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1.ชื่นชมเจ้าหน้าที่ในการจัดงานที่กระชับและมีประสิทธิภาพ 2.ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่องทุกปี
		14,000.00	8,325.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 36 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ75.00 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.84) (บรรลุตาม KPI) (ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 36 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครั้งที่ 2 วันที่ 26 มีนาคม 2568	ห้องประชุมนเรศวร 310 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.วรินทร์ธรา พินิจวรศักดิ์	-	1.เป็นกิจกรรมที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากร 2.ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่องต่อไป 3.ขอบคุณสำหรับการจัดโครงการในครั้งนี้
		10,000.00	9,430.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 29 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 82.76 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.87) (บรรลุตาม KPI)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 24 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครั้งที่ 3 วันที่ 9 กรกฎาคม 2568	ห้องประชุมนเรศวร 310 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.วรินทร์ธรา พินิจวรศักดิ์	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ ควรจัดโครงการนี้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นกำลังใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
2	โครงการสัมมนาเพื่อขัดข้อมความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	157,530.00	110,910.00	ปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	1. ด้านปริมาณ : ผู้บริหาร คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 73.37 ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 214 คน (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่ามีผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.54 (บรรลุตาม KPI) (ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ผู้บริหาร/บุคลากรสายวิชาการ/ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 214 คน	วันที่ 17 มกราคม 2568	หอประชุมมหาราช 1 ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมนานาชาติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.วิสุทธิณี อัครวงษ์	-	ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ดังนี้ 1. ควรจัดโครงการนี้ทุกปี หรือ ทุกภาคการศึกษา 2. วิทยากรถ่ายทอดและให้ความรู้ได้ดีมาก 3. คณะกรรมการจัดงานได้ดีรวมทั้งดูแลผู้เข้าร่วมโครงการดีมาก ๆ อาหารกลางวันและอาหารว่างดีมาก 4. ระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้นานเกินไป และควรมีระบบ online 5. ควรกระตุ้นให้ทุกคนที่เป็นอาจารย์ได้เข้าร่วมโครงการทุกคน เนื่องจากหลายคนไม่เข้าใจเกณฑ์และไม่มาเข้าร่วมโครงการ 6. ถ้าการประเมินขึ้นอยู่กับความคิดเห็นของ Reader หรือ ผู้ประเมิน ดูจะไม่มีมาตรฐาน เป็นไปได้หรือไม่ว่าควรกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเลย เช่น ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (B) ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (B+) เป็นต้น เพราะไม่สามารถคาดเดาผู้ทรงคุณวุฒิ หรือความคิดของผู้ประเมินได้เลย 7. ผู้จัดหรือผู้ที่เกี่ยวข้องควรไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับการออกข้อกำหนดต่าง ๆ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อความแม่นยำในการให้ข้อมูลที่เป็นมาตรฐาน และมีแบบอย่างที่ดี เพื่อลดปัญหาความเข้าใจที่ไม่ตรงกัน

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
2	โครงการสัมมนาเพื่อขัดเกลาความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)										8. หากเป็นไปได้ มีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเพิ่มกรรมการผู้คัดเลือกผู้ประเมินคุณภาพผลงานที่มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ เช่น คณบดี หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเข้าใจในสาขาวิชาที่เสนอขอ 9. บางข้อคำถามวิทยากรให้คำตอบหรือให้ข้อเสนอแนะด้วยภาษาเชิงกระทบกระเทียบ 10. ควรพักเบรก 10-15 นาที ในการบรรยายช่วงเช้า 11. ควรเปลี่ยนเป็นน้ำขวดเล็ก เนื่องจากผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ดื่มไม่หมด และเครื่องดื่มแบบหวานปกติและหวานน้อย 12. ห้องประชุมที่ใช้จัดโครงการค่อนข้างใหญ่ ควรมีไมค์ลอยหลายตัว เพื่อให้ความสะดวกในการให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ซักถามวิทยากรได้ทั้ง 4 ทิศทาง
3	โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	300,000.00	278,353.00	เชิงปริมาณ : - จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฯ และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ	สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้ 1. ด้านปริมาณ : นักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา 18 ชนิดกีฬา และมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ 82.91 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้	ผู้บริหาร/บุคลากรที่เข้าร่วมการแข่งขัน/บุคลากรที่ปฏิบัติงาน จำนวน 740 คน	ระหว่างวันที่ 15 - 21 มีนาคม 2568	มหาวิทยาลัยนเรศวร	นายศุภฤกษ์ วรนุช	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1.เป็นกิจกรรมที่ดี เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดี ความสามัคคีให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร 2.ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่องทุกปี 3.มีความสนุกสนานมาก 4.ขอบคุณสำหรับการจัดโครงการในครั้งนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
4	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย	1,500,000.00	1,370,135.20	เชิงปริมาณ : จำนวนเหรียญรางวัลที่มหาวิทยาลัยได้รับของกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขัน เชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ผลการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆของบุคลากรที่มหาวิทยาลัยส่งเข้าร่วมการแข่งขัน	1. ด้านปริมาณ -มหาวิทยาลัยจัดส่งบุคลากรที่เป็นนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน 10 ชนิดกีฬา -จำนวนบุคลากรที่เป็นนักกีฬาที่ได้รับการฝึกซ้อมและเตรียมตัวก่อนเข้าร่วมการแข่งขัน 104 คน -จำนวนบุคลากรที่เป็นนักกีฬาที่ได้รับการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬารวมทั้งสิ้น 104 คน 2. ด้านผลการแข่งขันกีฬา -ได้รับรางวัลรวม 14 เหรียญรางวัล -เหรียญเงิน 7 เหรียญ -เหรียญทองแดง 7 เหรียญ	ผู้บริหาร/บุคลากรที่เข้าร่วมการแข่งขัน/บุคลากรที่ปฏิบัติงาน จำนวน 104 คน	ระหว่างวันที่ 30 เมษายน – 12 พฤษภาคม 2568	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	น.ส.อังคณา อังกสิทธิ์	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1. การจัดหาที่พักอยู่ใกลจากสถานที่แข่งขันมากเกินไป เดินทางลำบาก 2. การจัดการพาหนะเพื่อรับส่งนักกีฬา ติดขัดหลายประการไม่สะดวก 3. ควรมีการวางแผนและจัดการล่วงหน้ามากกว่านี้ 4. เจ้าหน้าที่ประสานงานดีมาก และอำนวยความสะดวกทุกๆเรื่องได้เป็นอย่างดี 5. อยากให้มีเงินรางวัลสำหรับคนที่ได้รับเหรียญรางวัลจากทางมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างแรงจูงใจให้มากขึ้น
5	โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยนเรศวร	119,890.00	90,304.00	ปริมาณ :-บุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ :- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากบุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัยนเรศวรเพิ่มขึ้น ได้รับทราบนโยบาย เป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร และระบบงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่ต่อหน่วยงานเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร	จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด	. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวมีจำนวนทั้งสิ้น 50 คน	ระหว่างวันที่ 26 – 27 มิถุนายน 2568	ห้องประชุม Main Conference อาคารบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นางทัศณีย์ แย้มทัศน์	-	ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้ 1.ระบบช่วยในการเรียนการสอน เช่น Google Meet, Ms Teams รวมถึงระบบคลาวด์แบบต่าง ๆ และระบบปฏิบัติการที่ให้บริการภายในมหาวิทยาลัย 2.ควรจัดวันอบรม ในช่วงปิดเทอม

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
6	โครงการชักชวนความเข้าใจการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	128,800.00	121,060.00	ปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	1. ด้านปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน 285 คน คิดเป็นร้อยละ 86.36 ของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (จำนวน 330 คน) ซึ่งสูงกว่าค่าความสำเร็จที่กำหนดไว้ 2. ด้านคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ซึ่งสูงกว่าค่าความสำเร็จที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI) (ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ผู้บริหาร/บุคลากรสายวิชาการ/ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 285 คน	วันที่ 21 กรกฎาคม 2568	ห้องประชุมนเรศวร 310 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.วิสุทธิณี อัครวงษ์	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1. วิทยากรทุกท่านถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ดีมาก ๆ 2. เป็นโครงการที่ดีมาก ๆ ได้รับความรู้และความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น 3. เนื้อหาและเอกสารประกอบการบรรยายครบถ้วน แต่ระยะเวลาอาจน้อยเกินไปที่จะอธิบายรายละเอียดและถาม-ตอบได้ครบทุกประเด็น 4. ควรจัดอบรมแยกตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ 5. ควรจัดอบรมลักษณะนี้ทุกปีอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
7	โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	60,000.00	44,880.00	-ปริมาณ- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 42 หน่วยงาน - มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด คุณภาพ-- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ - หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนำระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ ไปใช้ในทางปฏิบัติจริง	สรุปผลการพัฒนาระบบเลื่อนเงินเดือนออนไลน์ ' 1. พัฒนางานสารสนเทศ ระบบเลื่อนเงินเดือนออนไลน์ ระยะที่ 1 เสร็จสิ้น 2. จัดประชุมการพัฒนางานสารสนเทศระบบเลื่อนเงินเดือนออนไลน์ ระยะที่ 1 ให้กับหน่วยงานนำร่อง 3 หน่วยงาน เสร็จสิ้น 3. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ เสร็จสิ้น สรุปผลการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะออนไลน์ 1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะออนไลน์แบบ 180 องศา สำหรับหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานอธิการบดี 2. เปรียบเทียบและวิเคราะห์ผลประเมินระบบเดิมและระบบใหม่ (16/18 (หน่วยงาน) 3. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ	ผู้บริหาร/บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานอธิการบดี และสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน 286 คน	ระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม - 19 กันยายน 2568	กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร	นายศุภฤกษ์ วรนุช	-	-

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
8	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร	60,000.00	51,895.00	ปริมาณ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น 361 คน ผลสรุปจากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ ในทุกด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 500 คน ผู้บริหาร/บุคลากรสายวิชาการ/บุคลากรสายสนับสนุน	28 สิงหาคม 2568	หอประชุมมหาราช 1 ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมนานาชาติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร	นางทัศณีย์ แย้มทัศน์	-	ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้ 1.วิทยากรเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ และมีองค์ความรู้มากมายหลายด้าน สามารถสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเป็นอย่างดี เห็นควรที่จะให้มีการถ่ายทอดสด หรือการจัดแบบออนไลน์ เพื่อผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมจะสามารถมาฟังภายหลังได้ 2.ทุกหน่วยงานควรจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมของตนเองโดยไม่ใช้งบ 3.ควรให้ผู้นำหน่วยงานเข้าอบรมให้ครบ เพราะถ้าผู้นำไม่รับรู้จึงไม่เห็นถึงความสำคัญและนำไปใช้ในการบริหารงานอย่างจริงจัง 4.ขอขอบคุณท่านวิทยากรบรรยายได้ดี และบางเรื่องจะนำไปใช้ในชีวิตประจำวันตลอดไปค่ะ 5.อาหารว่างไม่เพียงพอกับจำนวนผู้เข้าร่วม 6.อยากให้มีการอบรมออนไลน์ 7.ขอขอบคุณทีมผู้จัดงานทุกท่าน
9	โครงการเกษียณอายุราชการ	470,000.00	469,907.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เวลา : ดำเนินการจัดโครงการได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 350 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 96 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละด้านอยู่ในระดับดีมาก และผลการประเมิน ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.7) (บรรลุตาม KPI) (ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ) 3.ด้านเวลา: ดำเนินการจัดโครงการได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 332 คน ผู้บริหาร/ผู้เกษียณอายุราชการ/คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้ติดตามผู้เกษียณอายุราชการ	จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 12 กันยายน 2568	ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมสมเด็จพระนเรศวร (KNECC)	น.ส.พิชญ์สินี บริรุ่งมงคล	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1.มหาวิทยาลัยจัดงานสำหรับผู้เกษียณอายุราชการได้ดีมาก ประทับใจมาก และอยากให้มหาวิทยาลัยจัดงานเกษียณฯทุกๆปี 2.รสชาติอาหารยังไม่ถูกใจเท่าที่ควรและน้ำลงโต๊ะข้าเกินไป 3.ควรปรับปรุงการจัดโต๊ะรับประทานอาหาร 4.อาหารอร่อย 5.ดนตรีสนุก แต่อยากให้มีแนวเพลงหลาย ๆ แนว เช่น ลูกทุ่ง ลูกกรุง 6.อาหารเหมาะสมกับสุขภาพของผู้เกษียณดี 7.ควรจัดอาหารแบบกลาง ๆ 8.ควรเพิ่มจำนวนผู้เข้าร่วมงาน

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
10	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารองค์กรให้แก่กลุ่มหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	51,400.00	38,474.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น 55 คน ผลสรุป จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยนเรศวร อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารองค์กรให้แก่กลุ่มหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด	บุคลากรสายสนับสนุน หรือบุคลากรที่สนใจด้านการบริหารงานในระดับต้น (หัวหน้างาน) จำนวน 60 คน	19 กันยายน 2568	ห้องประชุมนเรศวร 310 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	นางสุนันท์ โปชัย คุปต์	-	ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้ 1.ต้องจัดให้กับหัวหน้างานด้วยค่ะ 2.ขอให้จัดในปีต่อๆ ไป 3.เสนอให้จัดกิจกรรมในปีต่อไปอีกเพิ่มเติม การ workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันจะได้เข้าใจ รับทราบกระบวนการทำงานของหลายหน่วยงาน นำไปเป็นตัวอย่าง และแนวทางในการทำงานต่อไป

ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- สถิติจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2568)
- สถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศสะสมจนถึง
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาไปฝึกอบรมภายในประเทศและต่างประเทศ
- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา

สถิติจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2568)

คณะ/สำนัก	ข้าราชการ				พนักงานมหาวิทยาลัย(เงินงบประมาณแผ่นดิน)		พนักงานมหาวิทยาลัย(เงินงบประมาณรายได้)		พนักงานราชการ		ลูกจ้างประจำ	ผู้มีความรู้ฯ ลูกจ้างชาวต่างประเทศ		รวม
	วิชาการ	บริหาร	วช/ควว	ทั่วไป	วิชาการ	บริการ	วิชาการ	บริการ	เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินงบประมาณรายได้		วิชาการ	บริการ	
คณะทันตแพทยศาสตร์	11	0	2	0	66	113	0	1	1	34	0	1	0	229
คณะนิติศาสตร์	2	0	0	0	22	11	0	2	0	1	0	0	0	38
คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	12	0	0	0	62	24	0	9	4	3	0	2	0	116
คณะพยาบาลศาสตร์	3	0	0	0	52	20	0	7	1	14	1	0	0	98
คณะมนุษยศาสตร์	19	0	2	0	97	22	0	11	4	4	0	27	0	186
คณะวิทยาศาสตร์	62	0	3	4	96	35	0	33	11	3	3	9	0	259
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	34	0	1	0	72	26	0	15	1	10	1	1	0	161
คณะวิศวกรรมศาสตร์	35	0	5	0	64	30	0	7	6	7	2	4	0	160
คณะศึกษาศาสตร์	4	0	1	1	59	79	0	81	5	21	1	17	0	269
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	8	0	2	0	53	16	0	5	1	3	0	0	0	88
คณะสหเวชศาสตร์	7	0	1	0	81	31	0	15	1	4	0	0	0	140
คณะสังคมศาสตร์	6	0	1	0	51	21	0	11	1	3	0	2	0	96
คณะสาธารณสุขศาสตร์	0	0	1	0	53	24	0	9	2	3	0	1	0	93
คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	29	1	1	0	53	21	0	18	2	7	0	3	0	135
คณะเภสัชศาสตร์	34	0	5	1	33	31	0	22	4	2	1	0	0	133
คณะแพทยศาสตร์	16	0	3	0	174	533	0	656	6	608	1	2	0	1,999
คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	0	0	1	0	14	4	0	9	0	0	2	2	0	32
บัณฑิตวิทยาลัย	0	1	3	0	0	14	0	10	4	1	1	2	0	36
วิทยาลัยนานาชาติ	0	0	0	0	20	7	0	9	0	3	0	12	0	51
วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	1	0	0	0	13	9	0	5	1	3	0	0	0	32
วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	0	0	0	0	7	0	0	6	0	0	0	2	0	15
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	0	0	1	0	0	7	0	5	2	0	0	0	0	15
สำนักงานอธิการบดี	0	1	28	1	0	228	0	241	50	93	7	7	0	656
สำนักหอสมุด	0	2	6	0	0	14	0	17	4	2	2	0	0	47
รวม	283	5	67	7	1,142	1,320	0	1,204	111	829	22	94	0	5,084

สถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
1. ข้าราชการ	**362**	**362**	**362**	**-**
* สายวิชาการ	283	283	283	-
* บริหาร	5	5	5	-
* สายสนับสนุน	74	74	74	-
2. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	**2503**	**2503**	**2462**	**41**
* สายวิชาการ	1177	1177	1142	35
* บริหาร	1	1	-	1
* สายสนับสนุน	1325	1325	1320	5
3. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	**1204**	**1204**	**1204**	**-**
* สายสนับสนุน	1204	1204	1204	-
4. ลูกจ้างประจำ	**22**	**22**	**22**	**-**
* สายสนับสนุน	22	22	22	-
5. พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	**117**	**-**	**111**	**6**
* สายสนับสนุน	117	-	111	6
6. พนักงานราชการ (เงินรายได้)	**829**	**829**	**829**	**-**
* สายสนับสนุน	829	829	829	-
7. ผู้มีความรู้ฯ ลูกจ้างชาวต่างประเทศ	**94**	**94**	**94**	**-**
* สายวิชาการ	94	94	94	-

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แยกประเภทบุคลากร

ประเภททุน	ระดับการศึกษา							
	ในประเทศ						ต่างประเทศ	รวม
	วิชาการ			สนับสนุน			สนับสนุน	
	ป.บัณฑิต	เอก	วุฒิบัตร	โท	เอก	วุฒิบัตร	เอก	
ทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	1	1
ทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย)	-	1	-	-	-	-	-	1
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	1	-	-	-	-	-	1
ทุนคณะทันตแพทยศาสตร์	1	-	-	-	-	-	-	1
ทุนคณะเภสัชศาสตร์	-	-	-	1	-	2	-	3
ทุนคณะมนุษยศาสตร์	-	3	-	-	-	-	-	3
ทุนส่วนตัว	-	4	8	-	2	7	-	21
รวม	1	9	8	1	2	9	1	31
สายวิชาการ	18						0	18
สายสนับสนุน	12						1	13

หมายเหตุ : ลาศึกษาต่อเต็มเวลาราชการ และลาราชการบางส่วน

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ (ศึกษาต่อนอกเวลาราชการ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททุน	ระดับการศึกษา				
	ในประเทศ				รวม
	วิชาการ	สนับสนุน			
	เอก	ตรี	โท	เอก	
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	-	3	-	3
ทุนคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	-	-	-	1	1
ทุนคณะแพทยศาสตร์	1	-	1	-	2
ทุนคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	-	-	2	-	2
ทุนคณะสังคมศาสตร์	-	1	1	-	2
ทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	-	-	1	-	1
ทุนส่วนตัว	5	1	10	3	19
รวม	6	2	18	4	30
สายวิชาการ	6				6
สายสนับสนุน	24				24

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศสะสมจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททุน	ระดับการศึกษา									
	ในประเทศ							ต่างประเทศ		รวม
	วิชาการ				สนับสนุน			วิชาการ	สนับสนุน	
	ตรี	ป.บัณฑิต	เอก	วุฒิบัตร	โท	เอก	วุฒิบัตร	เอก	เอก	
ทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	1	-	-	-	-	6	2	9
ทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย)	-	-	4	-	-	-	-	1	-	5
ทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูงในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1	-	2	-	-	-	-	-	-	3
ทุนคณะวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
ทุนวิทยาลัยพลังงานทดแทนสมาร์ตกริดและเทคโนโลยี	-	-	-	-		2	-	-	-	2
ทุนคณะทันตแพทยศาสตร์	-	1	-	-	2	3	4	-	-	10
ทุนคณะพยาบาลศาสตร์	-	-	2	-		-	-	-	-	2
ทุนคณะแพทยศาสตร์	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
ทุนคณะเภสัชศาสตร์	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3
ทุนคณะสหเวชศาสตร์	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
ทุนคณะมนุษยศาสตร์	-	-	5	-	-	-	-	-	-	5
ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น (Monbukagakusho)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ทุน National Sun Yat-Sen University	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ทุน Scholarships for Freshmen in Full English International Postgraduate Program in Biomedical Research จาก Tzu Chi University ไต้หวัน	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ทุน Franco-Thai Scholarship ร่วมกับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ทุน Janpan International Cooperation Agency (JICA) และทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ทุนส่วนตัว	-	-	5	8	1	2	23	1	-	40
รวม	1	1	20	8	7	9	29	12	3	90
สายวิชาการ	30							12		42
สายสนับสนุน	45							3		48

หมายเหตุ : 1. ลาศึกษาต่อเต็มเวลาราชการ และลาราชการบางส่วน

2. ลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี เพื่อหนังสืออนุญาตประกอบวิชาชีพ

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททุน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ทุนส่วนตัว	1	-	1
รวม	1	0	1

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาไปฝึกอบรมภายในประเทศและต่างประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททุน	อบรม				วิจัยหลังปริญญาเอก	รวม
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		ต่างประเทศ	
	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	1	4	7	7	19
ทุนคณะแพทยศาสตร์	2	27	1	-	-	30
ทุนกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ "Franco-Thai Young Talent Research Fellowship Program"	-	-	1	-	-	1
ทุนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	-	-	1	-	-	1
ทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นกลาง	-	-	1	-	-	1
ทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และทุนจาก SCNU Environmental Research Institute (SERI)	-	-	1	-	-	1
ทุน Agence Universitaire de la Francophonia	-	-	1	-	-	1
ทุนมหาวิทยาลัยแห่งชาติพุคยอง เกาหลีใต้	-	-	-	1	-	1
ทุนส่วนตัว	2	2	3	1	-	8
รวม	4	30	13	9	7	63

จำนวนบุคลกรสายวิชาการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภท	จำนวน	
	ที่ได้รับอนุมัติ	อยู่ระหว่างพิจารณา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	34	19
รองศาสตราจารย์	27	16
ศาสตราจารย์	2	4

ตารางแสดงจำนวนบุคลกรสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภท	จำนวน	
	ที่ได้รับอนุมัติ	อยู่ระหว่างพิจารณา
ระดับชำนาญการ	16	8
ระดับชำนาญการพิเศษ	7	12
ระดับเชี่ยวชาญ	-	-

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา	ในประเทศ				ต่างประเทศ		รวม
	ปริญญาโท	ประกาศนียบัตรบัณฑิตฯ	ปริญญาเอก	วุฒิบัตร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
บุคลากรสายวิชาการ	-	1	17	7	1	1	27
บุคลากรสายสนับสนุน	12	-	5	13	1	3	34

หมายเหตุ : ประกาศนียบัตรบัณฑิตฯ หมายถึง ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก