



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2566 - 2570 ครอบคลุมด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ (Modern HR management) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่สำคัญของวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไปให้บรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถบรรลุตามแผน จำนวน 2 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : Sustainability Organization

องค์กรที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์หลัก : กำกับการทำงานอย่างเป็นระบบ ยั่งยืนมีประสิทธิภาพ โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวก

STG5: SO10: Modern HR Management

งานตามยุทธศาสตร์ : ร้อยละความผูกพันของบุคลากร

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ :

10.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ากิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้ประกอบการ

10.2 การปรับปรุงกระบวนการงานทาง HR Management ไปสู่กระบวนการทาง Digital

10.3 มีการปรับปรุงสวัสดิการทางเลือก (Benefit Cafeteria)

ตัวชี้วัด Key Performance Indicators: KPIs	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียด	การบรรลุเป้าหมาย
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์		
ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ	82	85.16	ระดับสเกลการตีความผลลัพธ์ MWES-HE จากการสำรวจความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย พบว่า - ตำแหน่งทางการบริหาร มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัยระดับ (High Engagement) คะแนน 4.47 คิดเป็นร้อยละ 89.41 ในคะแนนระดับนี้ บุคลากรมีความผูกพันในระดับสูง รู้สึกพอใจในงาน มีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีผลการทำงานที่ดี	✓

ตัวชี้วัด Key Performance Indicators: KPIs	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียด	การบรรลุเป้าหมาย
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์		
				<p>- สายวิชาการ มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัยระดับ (High Engagement) คะแนน 4.18 คิดเป็นร้อยละ 83.55 ในคะแนนระดับนี้ บุคลากรมีความผูกพันในระดับสูง รู้สึกพอใจในงาน มีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีผลการทำงานที่ดี</p> <p>- สายสนับสนุน ความผูกพันกับมหาวิทยาลัยระดับ (High Engagement) คะแนน 4.13 คิดเป็นร้อยละ 82.54 ในคะแนนระดับนี้ บุคลากรมีความผูกพันในระดับสูง รู้สึกพอใจในงาน มีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีผลการทำงานที่ดี</p>	
KPI 10.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ากิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้ประกอบการ	ร้อยละ	60	72	บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้ประกอบการ จำนวน 15 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,614 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 5,010 บาท คิดเป็นร้อยละ 72	✓
KPI 10.2 การปรับปรุงกระบวนการงานทาง HR Management ไปสู่กระบวนการทาง Digital	จำนวนระบบ	18	18	<p>มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัลอย่างน้อย 1 ระบบ โดยมีความก้าวหน้าที่สำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรผ่านระบบ API พัฒนาระบบการส่งข้อมูลบุคลากรแบบอัตโนมัติผ่าน API เพื่อให้หน่วยงานสามารถเชื่อมต่อและดึงข้อมูลได้อย่างปลอดภัย ถูกต้อง และรวดเร็ว 2. ระบบสร้างเอกสารอัตโนมัติจากฐานข้อมูลบุคลากรพัฒนาระบบที่สามารถสร้างเอกสารราชการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรได้โดยอัตโนมัติลดภาระงานซ้ำซ้อนและเพิ่มความถูกต้องของข้อมูล โดยเอกสารที่สามารถสร้างได้ในปัจจุบันได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 หนังสือลดหย่อนโรงพยาบาล 2.2 หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน 2.3 หนังสือรับรองเงินเดือน 2.4 หนังสือตรวจสอบข้อมูลการลาออกของบุคลากร <p>การปรับปรุงดังกล่าวช่วยยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน ลดขั้นตอนและเวลาการดำเนินงาน และเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การบริหารงานแบบดิจิทัลอย่างยั่งยืน</p>	✓

ตัวชี้วัด Key Performance Indicators: KPIs	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียด	การบรรลุ เป้าหมาย
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์		
KPI 10.3 มีการปรับปรุง สวัสดิการทางเลือก (Benefit Cafeteria)	จำนวนสวัสดิการ ทางเลือก	9	-	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล และจัดทำแบบสอบถามความต้องการ สวัสดิการจากบุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการจัดทำ สวัสดิการทางเลือกให้แก่บุคลากรทุก ประเภท	x

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง		ผลผลิต/ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์/ผลสัมฤทธิ์						
1	โครงการประชุมรายงานความก้าวหน้า อย่างเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดี กับบุคลากรที่ได้รับรางวัลและตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ และดำรงตำแหน่ง ทางวิชาชีพ	64,000.00	7,062.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ ในระดับดีมาก	1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตาม กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 21 คน แต่ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุ ตาม KPI ที่ระบุไว้ต่ำกว่าร้อยละ 80) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็น ของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับ ดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.79) (บรรลุตาม KPI) (ตั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 21 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ครั้งที่ 1 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567	ห้องประชุมเบญจมิตร 310 อาคาร สำนักงาน อธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัย นครสวรรค์	น.ส.วิมลพรธรา พนิจวรรศักดิ์	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มี ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ อื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1.ชื่นชมเจ้าหน้าที่ในการจัดงานที่ กระชับและประทับใจ 2.ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่องทุกปี	
		14,000.00	8,325.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ ในระดับดีมาก	1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตาม กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 36 คน แต่ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 27 คน คิด เป็นร้อยละ 75.00 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนด ไว้ (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุไว้ต่ำกว่าร้อยละ 80) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็น ของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับ ดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.84) (บรรลุตาม KPI) (ตั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 36 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ครั้งที่ 2 วันที่ 26 มีนาคม 2568	ห้องประชุมเบญจมิตร 310 อาคาร สำนักงาน อธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัย นครสวรรค์	น.ส.วิมลพรธรา พนิจวรรศักดิ์	-	1.เป็นกิจกรรมที่ดี เป็นขวัญและ กำลังใจให้บุคลากร 2.ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่อง ต่อไป 3.ขอบคุณสำหรับการจัดการโครงการ ในครั้งนี้	
		10,000.00	9,430.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ ในระดับดีมาก	ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตาม กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 29 คน แต่ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 24 คน คิด เป็นร้อยละ 82.76 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนด ไว้ (บรรลุตาม KPI ที่ระบุไว้ต่ำกว่าร้อยละ 80) ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความ คิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.87) (บรรลุตาม KPI)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 24 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ครั้งที่ 3 วันที่ 9 กรกฎาคม 2568	ห้องประชุมเบญจมิตร 310 อาคาร สำนักงาน อธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัย นครสวรรค์	น.ส.วิมลพรธรา พนิจวรรศักดิ์	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มี ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ อื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ ควบคุม โครงการต่อเนื่อง เพื่อเป็น กำลังใจให้กับบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		โครงการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนิน โครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง							
2	โครงการสัมมนาเพื่อชี้แจงความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ผลิตภัณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	157,530.00	110,910.00	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>ปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>ผลผลิต/ผลลัพธ์</p> <p>1. ด้านปริมาณ : ผู้บริหาร คณะกรรมการ กลั่นกรองผลงานทางวิชาการ บุคลากรสาย วิชาการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 73.37 ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 214 คน (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่ามีผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่ ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาในภาพรวม อยู่ในระดับ ดีมาก จำนวน 4,54 (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสาร แนบ)</p>	ผู้บริหาร/บุคลากรสายวิชาการ/ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 214 คน	วันที่ 17 มกราคม 2568	หอประชุม มหาราช 1 ศูนย์ แสดงนิทรรศการ และการจัดประชุม นานาชาติสมเด็จ พระนครศรี มหาราช อาคารอำนวยการ สมเด็จพระ บรมราชชนนี มหาวิทยาลัย มหาวิทาลัย นครศรี นครสวรรค์	น.ส.วิศุทธิมี อัคร วงษ์	-	<p>ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มี ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ดังนี้</p> <p>1. ควรจัดโครงการนี้ทุกปี หรือ ทุก ภาคการศึกษา</p> <p>2. วิทยากรถ่ายทอดและให้ความรู้ ได้ดีมาก</p> <p>3. คณะกรรมการจัดงานได้ดี รวมทั้งผู้ดูแลเข้าร่วมโครงการดี มาก ๆ อากาศกลางวันและอาหาร ว่างดีมาก</p> <p>4. ระยะเวลาของโครงการที่กำหนด ไว้มากเกินไป และควรมีระบบ online</p> <p>5. ควรกระตุ้นให้ทุกคนที่เป็น อาจารย์ได้เข้าร่วมโครงการทุกคน เนื่องจากหลายคนไม่เข้าใจเกณฑ์ และไม่มาเข้าร่วมโครงการ</p> <p>6. ถ้าการประเมินขึ้นอยู่กับความ คิดเห็นของ Reader หรือ ผู้ ประเมิน จะไม่มีความยุติธรรม เป็นไป ได้หรือไม่ควรกำหนดเกณฑ์การ ให้คะแนนเลย เช่น สติพิมพ์ใน วารสารระดับชาติ (B) สติพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติ (B+) เป็นต้น เพราะไม่สามารถคาดเดา ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือความคิดเห็นของผู้ ประเมินได้เลย</p> <p>7. ผู้จัดหรือผู้ที่เกี่ยวข้องควรไป ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกาออก ข้อกำหนดต่าง ๆ ในการขอ ตำแหน่งทางวิชาการจาก มหาวิทยาลัยอื่นเพื่อติดตามเพื่อความ แม่นยำในการให้ข้อมูลที่ขึ้น มาตรฐาน และมีแบบอย่างที่ดี เพื่อ ลดปัญหาความเข้าใจไม่ตรงกัน</p>

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนิน โครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
2	โครงการสัมมนาเพื่อชักจูงความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ตอ)										8. หากเป็นไปได้ มีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเพิ่มกรรมการผู้คัดเลือกผู้ประเมินคุณภาพผลงานที่มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ เช่น คณิต หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเข้าใจในสาขาวิชาที่เสนอขอ 9. บางข้อคำถามวิทยากรให้คำตอบหรือให้ข้อเสนอแนะด้วยภาษาเชิงกระชับกระชับ 10. ควรเพิ่มเวลา 10-15 นาที ในการบรรยายช่วงเช้า 11. ควรเปลี่ยนเป็นน้ำขวดเล็กเนื่องจากผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ดื่มไม่หมด และเครื่องแบบหวานปกติและหวานน้อย 12. ห้องประชุมที่ใช้จัดโครงการค่อนข้างใหญ่ ควรมีไม้ค้อยหลายตัวเพื่อให้ความสะดวกในการให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษาวិทยากรได้ทั้ง 4 ทิศทาง
3	โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	300,000.00	278,353.00	เชิงปริมาณ : - จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ	สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้ 1. ด้านปริมาณ : นักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา 18 ชนิดกีฬา และมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ 82.91 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้	ผู้บริหาร/บุคลากรที่เข้าร่วมการแข่งขัน/บุคลากรที่ปฏิบัติงาน จำนวน 740 คน	ระหว่างวันที่ 15 - 21 มีนาคม 2568	มหาวิทยาลัย นครสวรรค์	นายศุภฤกษ์ วรรณช	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1. เป็นกิจกรรมที่ดี เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดี ความสามัคคีให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ 2. ขอให้จัดโครงการนี้อีกเรื่อยๆ 3. มีความสนุกสนานมาก 4. ขอขอบคุณสำหรับการจัดโครงการในครั้งนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนิน โครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
4	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา บุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย	1,500,000.00	1,370,135.20	เชิงปริมาณ : จำนวนเหรียญรางวัลที่มหาวิทยาลัยได้รับของกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขัน เชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ผลการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ของบุคลากรที่มหาวิทยาลัยส่งเข้าร่วมการแข่งขัน	1. ต้นปีรวมมหาวิทยาลัยจัดส่งบุคลากรที่เป็นนักกีฬาเข้ารวมการแข่งขัน 10 ชนิดกีฬา -จำนวนบุคลากรที่เป็นนักกีฬาที่ได้รับการฝึกซ้อมและเตรียมตัวก่อนเข้าร่วมการแข่งขัน 104 คน -จำนวนบุคลากรที่เป็นนักกีฬาที่ได้รับการเข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมดทั้งสิ้น 104 คน 2. ด้านผลการแข่งขันกีฬา -ได้รับรางวัลรวม 14 เหรียญรางวัล -เหรียญเงิน 7 เหรียญ -เหรียญทองแดง 7 เหรียญ	ผู้บริหาร/บุคลากรที่เข้าร่วมการแข่งขัน/บุคลากรที่ปฏิบัติงาน จำนวน 104 คน	ระหว่างวันที่ 30 เมษายน - 12 พฤษภาคม 2568	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ สิงห์บุรี นครศรีธรรมราช	น.ส.อศศมา อังกลสิทธิ์	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นผู้มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1. การจัดกีฬาที่อยู่ที่ไกลจากสถานที่แข่งขันมากเกินไป เดินทางลำบาก 2. การจัดกีฬาที่แข่งขันกันเองมากเกินไป 3. ควรมีการวางแผนและจัดการล่วงหน้ามากกว่านี้ 4. เจ้าหน้าที่ที่ประสานงานดีมาก และอำนวยความสะดวกทุกเรื่องได้เป็นอย่างดี 5. อาจให้มีเงินรางวัลสำหรับคนที่ได้รับเหรียญรางวัลจากทางมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างแรงจูงใจให้มากขึ้น
5	โครงการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณภาพบุคลากรสาขาวิชาการและสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยสยาม	119,890.00	90,304.00	ปริมาณ : บุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับดี บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัยสยามเพิ่มขึ้น ได้รับทราบนโยบาย เป้าหมาย ระบบบริหารงานวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร และระบบงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจปฏิบัติงาน รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่ต่อหน่วยงานเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร	จากข้อสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาและพัฒนาคุณภาพบุคลากรสาขาวิชาการมหาวิทยาลัยสยามพบว่า ความพึงพอใจต่อโครงการฯ ครั้งนี้ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด	ผู้บริหาร/บุคลากรที่เข้าร่วมการแข่งขัน/บุคลากรที่ปฏิบัติงาน จำนวน 104 คน	ระหว่างวันที่ 26 - 27 มิถุนายน 2568	ห้องประชุม Main Conference อาคารบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นางทัศนีย์ คุ้มรัตน์	-	ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้ 1. ระบบใช้ในการเตรียมเอกสาร เช่น Google Meet, Ms Teams รวมถึงระบบตรวจแบบต่าง ๆ และระบบปฏิบัติการที่ให้บริการภายใต้มหาวิทยาลัย 2. ควรจัดอบรม ในช่วงปิดเทอม

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนิน โครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
6	โครงการชักชวนความเข้าใจการเสนอ ผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	128,800.00	121,060.00	ปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี มาก	ผลผลิต/ผลลัพธ์ 1. ด้านปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน 285 คน คิดเป็นร้อยละ 86.36 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่กำหนดไว้ (จำนวน 330 คน) ซึ่งสูงกว่าค่า ความสำเร็จที่กำหนดไว้ 2. ด้านคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึง พอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ซึ่งสูงกว่าค่าความสำเร็จ ที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสาร แนบ)	ผู้บริหาร/บุคลากรสายวิชาการ/ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 285 คน	วันที่ 21 กรกฎาคม 2568	ห้องประชุมแชนเซอร์ 310 อาคาร สำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัย นเรศวร	น.ส.สุทธิณี อัคร วงษ์	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ใน ภาพรวม ดังนี้ 1. วิทยากรทุกท่านน่ายอดเยี่ยม 2. เป็นโครงการที่ดีมาก ๆ ได้รับ ความรู้และความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น 3. เนื้อหาและเอกสารประกอบการ บรรยายครบถ้วน แต่ระยะเวลา อาจน้อยเกินไปที่จะอธิบาย รายละเอียด และถาม-ตอบได้ครบทุกประเด็น 4. ควรจัดอบรมแยกตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ 5. ควรจัดอบรมสัปดาห์ละหนึ่ง ปี

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
7	โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	60,000.00	44,880.00	<p>-ปริมาณ- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 42 หน่วยงาน</p> <p>- มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>คุณภาพ- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนำระบบบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ในทางปฏิบัติจริง</p>	<p>ผลผลิต/ผลลัพธ์</p> <p>1. สมบูรณ์พร้อมระบบประเมินผลออนไลน์ 1. พัฒนางานสารสนเทศ ระบบเชื่อมโยงเงินเดือนออนไลน์ ระยะที่ 1 เสร็จสิ้น</p> <p>2. จัดประชุมการพัฒนาทีมงานสารสนเทศระบบเงินเดือนออนไลน์ ระยะที่ 1 ให้กับหน่วยงานนำร่อง 3 หน่วยงาน เสร็จสิ้น</p> <p>3. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ เสร็จสิ้น</p> <p>สมรรถนะพร้อมระบบประเมินผลออนไลน์ 1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะออนไลน์แบบ 180 องศา สำหรับหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานอธิการบดี</p> <p>2. เปรียบเทียบและวิเคราะห์ผลประเมินระบบเดิมและระบบใหม่ (16/18 (หน่วยงาน)</p> <p>3. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ</p>	ผู้บริหาร/บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานอธิการบดี และสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน 286 คน	ระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม - 19 กันยายน 2568	กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นายศุภฤกษ์ วรรณุช	-	-

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
8	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมวินัยและกฎปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	60,000.00	51,895.00	ปริมาณ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น 361 คน ผลสรุปจากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมวินัยและกฎปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในทุกด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 500 คน ผู้บริหาร/บุคลากรสายวิชาการ/บุคลากรสายสนับสนุน	28 สิงหาคม 2568	หอประชุม มหาราช 1 ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุม ธนาคารพาณิชย์ ธนาคารพาณิชย์ เชียงใหม่ นครศรีธรรมราช อัครราชบัณฑิตยสถาน สโมสรพระนครวมหาราช มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	นางทัศนีย์ คุ้มกัน	-	ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้มี 1.วิทยากรเป็นผู้มีประสบการณ์ และมีความรู้มากมายหลายด้าน สามารถสร้างความประทับใจให้กับบุคลากรเป็นอย่างมาก เห็นควรที่จะให้มีการถ่ายทอดสด หรือการจัดแบบออนไลน์ เพื่อให้ผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมจะสามารถรับชมได้ 2.วิทยากรอบรมควรจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมของตนเองโดยไม่ใช้งบ 3.ควรให้ผู้ไม่หน่วยงานเข้าร่วมให้ครบ เพราะถ้าผู้ที่ไม่เข้าร่วมจะไม่เห็นถึงความสำคัญและไม่ใส่ใจในการบริหารงานอย่างจริงจัง 4.ขอขอบคุณท่านวิทยากรบรรยายได้ดี และบางเรื่องจะนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันตลอดไปค่ะ 5.อาหารว่างไม่เพียงพอกับจำนวนผู้เข้าร่วม 6.อยากให้มีการอบรมออนไลน์ 7.ขอขอบคุณผู้จัดงานทุกท่าน
9	โครงการเกษียณอายุราชการ	470,000.00	469,907.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จตผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เวลา : ดำเนินการจัดโครงการได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 330 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 96 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละด้านอยู่ในระดับดีมาก และผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.7) (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ) 3.ด้านเวลา: ดำเนินการจัดโครงการได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 332 คน ผู้บริหาร/ผู้เกษียณอายุราชการ/คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้ติดตามผู้เกษียณอายุราชการ	จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 12 กันยายน 2568	ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุม สโมสรพระนครวม (KNECC)	น.ส.พิชญ์ฉวี รุ่งมงคล	-	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1.มหาวิทยาลัยจัดงานสำหรับคู่เกษียณอายุราชการได้ดีมาก ประทับใจมาก และอยากให้มหาวิทยาลัยจัดงานเกษียณอายุทุกปี 2.สะดวกอาหารยังไม่ถูกใจเท่าที่ควร และบ้างก็เสียค่าใช้จ่ายไป 3.ควรปรับปรุงการจัดโต๊ะรับประทานอาหาร 4.อาหารอร่อย 5.ดนตรีสนุก แต่อยากให้มีวงเพลงหลาย ๆ แนว เช่น ลูกทุ่ง ลูกกรุง 6.อาหารทานตามแบบสุขภาพของผู้เกษียณดี 7.ควรจัดอาหารแบบกลาง ๆ 8.ควรเพิ่มจำนวนผู้เข้าร่วมงาน

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนิน โครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์						
10	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารองค์กรให้แก่กลุ่มหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	51,400.00	38,474.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น 55 คน ผลสรุป จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ออร์บให้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารองค์กรให้แก่กลุ่มหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด	บุคลากรสายสนับสนุน หรือบุคลากรที่สนใจดำเนินการบริหารงานในระดับต้น (หัวหน้างาน) จำนวน 60 คน	19 กันยายน 2568	ห้องประชุมเนเรศวร 310 อาคารสำนักงาน อธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	นางณัฐภัท โปชัย คุปต์	-	ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้ 1. ต้องจัดให้กับหัวหน้างานด้วย 2. ขอให้จัดเป็นสื่อฯ ไป 3. ขอให้จัดกิจกรรมในเชิงปฏิบัติเพิ่มเติม การ workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันจะได้ใจ วิทยากรกระบวนการทำงานของสหภาพหน่วยงานนี้เป็นตัวอย่าง และแนวทางในการทำงานต่อไป

ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- สถิติจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2568)
- สถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศสะสมจนถึง
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาไปฝึกอบรมภายในประเทศและต่างประเทศ
- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา

สถิติจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2568)

คณะ/สำนัก	ข้าราชการ				พนักงานมหาวิทยาลัย(เงินงบประมาณแผ่นดิน)		พนักงานมหาวิทยาลัย(เงินงบประมาณรายได้)		พนักงานราชการ		ลูกจ้างประจำ	ผู้มีความรู้จากจ้างชาวต่างประเทศ		รวม
	วิชาการ	บริหาร	วช/วว	ทั่วไป	วิชาการ	บริการ	วิชาการ	บริการ	เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินงบประมาณรายได้		วิชาการ	บริการ	
คณะทันตแพทยศาสตร์	11	0	2	0	66	113	0	1	1	34	0	1	0	229
คณะนิติศาสตร์	2	0	0	0	22	11	0	2	0	1	0	0	0	38
คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	12	0	0	0	62	24	0	9	4	3	0	2	0	116
คณะพยาบาลศาสตร์	3	0	0	0	52	20	0	7	1	14	1	0	0	98
คณะมนุษยศาสตร์	19	0	2	0	97	22	0	11	4	4	0	27	0	186
คณะวิทยาศาสตร์	62	0	3	4	96	35	0	33	11	3	3	9	0	259
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	34	0	1	0	72	26	0	15	1	10	1	1	0	161
คณะวิศวกรรมศาสตร์	35	0	5	0	64	30	0	7	6	7	2	4	0	160
คณะศึกษาศาสตร์	4	0	1	1	59	79	0	81	5	21	1	17	0	269
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	8	0	2	0	53	16	0	5	1	3	0	0	0	88
คณะสหเวชศาสตร์	7	0	1	0	81	31	0	15	1	4	0	0	0	140
คณะสังคมศาสตร์	6	0	1	0	51	21	0	11	1	3	0	2	0	96
คณะสาธารณสุขศาสตร์	0	0	1	0	53	24	0	9	2	3	0	1	0	93
คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	29	1	1	0	53	21	0	18	2	7	0	3	0	135
คณะเภสัชศาสตร์	34	0	5	1	33	31	0	22	4	2	1	0	0	133
คณะแพทยศาสตร์	16	0	3	0	174	533	0	656	6	608	1	2	0	1,999
คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	0	0	1	0	14	4	0	9	0	0	2	2	0	32
บัณฑิตวิทยาลัย	0	1	3	0	0	14	0	10	4	1	1	2	0	36
วิทยาลัยนานาชาติ	0	0	0	0	20	7	0	9	0	3	0	12	0	51
วิทยาลัยหลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	1	0	0	0	13	9	0	5	1	3	0	0	0	32
วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	0	0	0	0	7	0	0	6	0	0	0	2	0	15
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	0	0	1	0	0	7	0	5	2	0	0	0	0	15
สำนักงานอธิการบดี	0	1	28	1	0	228	0	241	50	93	7	7	0	656
สำนักหอสมุด	0	2	6	0	0	14	0	17	4	2	2	0	0	47
รวม	283	5	67	7	1,142	1,320	0	1,204	111	829	22	94	0	5,084

สถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
1. ข้าราชการ	362	362	362	-
* สายวิชาการ	283	283	283	-
* บริหาร	5	5	5	-
* สายสนับสนุน	74	74	74	-
2. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	2503	2503	2462	41
* สายวิชาการ	1177	1177	1142	35
* บริหาร	1	1	-	1
* สายสนับสนุน	1325	1325	1320	5
3. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	-	-	1204	-
* สายสนับสนุน	-	-	1204	-
4. ลูกจ้างประจำ	-	-	22	-
* สายสนับสนุน	-	-	22	-
5. พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	117	-	111	6
* สายสนับสนุน	117	-	111	6
6. พนักงานราชการ (เงินรายได้)	-	-	829	-
* สายสนับสนุน	-	-	829	-
7. ผู้มีความรู้ฯ ลูกจ้างชาวต่างประเทศ	94	94	94	-
* สายวิชาการ	94	94	94	-

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แยกประเภทบุคลากร

ประเภททุน	ระดับการศึกษา							
	ในประเทศ						ต่างประเทศ	รวม
	วิชาการ			สนับสนุน			สนับสนุน	
	ป.บัณฑิต	เอก	วุฒิปัตร์	โท	เอก	วุฒิปัตร์	เอก	
ทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	1	1
ทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย)	-	1	-	-	-	-	-	1
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	1	-	-	-	-	-	1
ทุนคณะทันตแพทยศาสตร์	1	-	-	-	-	-	-	1
ทุนคณะเภสัชศาสตร์	-	-	-	1	-	2	-	3
ทุนคณะมนุษยศาสตร์	-	3	-	-	-	-	-	3
ทุนส่วนตัว	-	4	8	-	2	7	-	21
รวม	1	9	8	1	2	9	1	31
สายวิชาการ	18						0	18
สายสนับสนุน	12						1	13

หมายเหตุ : ลาศึกษาต่อเต็มเวลาราชการ และลาราชการบางส่วน

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ (ศึกษาต่อนอกเวลาราชการ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททุน	ระดับการศึกษา				
	ในประเทศ				รวม
	วิชาการ	สนับสนุน			
	เอก	ตรี	โท	เอก	
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	-	3	-	3
ทุนคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	-	-	-	1	1
ทุนคณะแพทยศาสตร์	1	-	1	-	2
ทุนคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	-	-	2	-	2
ทุนคณะสังคมศาสตร์	-	1	1	-	2
ทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	-	-	1	-	1
ทุนส่วนตัว	5	1	10	3	19
รวม	6	2	18	4	30
สายวิชาการ	6				6
สายสนับสนุน	24				24

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศสะสมจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททุน	ระดับการศึกษา									
	ในประเทศ							ต่างประเทศ		รวม
	วิชาการ				สนับสนุน			วิชาการ	สนับสนุน	
	ตรี	ป.บัณฑิต	เอก	วุฒิปัตร์	โท	เอก	วุฒิปัตร์	เอก	เอก	
ทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	1	-	-	-	-	6	2	
ทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย)	-	-	4	-	-	-	-	1	-	5
ทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูงใน หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
ทุนจากกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย	1	-	2	-	-	-	-	-	-	3
ทุนคณะวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
ทุนวิทยาลัยพลังงานทดแทนสมาร์ตกริดและเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
ทุนคณะทันตแพทยศาสตร์	-	1	-	-	2	3	4	-	-	10
ทุนคณะพยาบาลศาสตร์	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
ทุนคณะแพทยศาสตร์	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
ทุนคณะเภสัชศาสตร์	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3
ทุนคณะสหเวชศาสตร์	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
ทุนคณะมนุษยศาสตร์	-	-	5	-	-	-	-	-	-	5
ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น (Monbukagakusho)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ทุน National Sun Yat-Sen University	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ทุน Scholarships for Freshmen in Full English International Postgraduate Program in Biomedical Research จาก Tzu Chi University ไต้หวัน	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ทุน Franco-Thai Scholarship ร่วมกับทุนจากกองทุนพัฒนา บุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ทุน Janpan International Cooperation Agency (JICA) และทุนจากกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ทุนส่วนตัว	-	-	5	8	1	2	23	1	-	40
รวม	1	1	20	8	7	9	29	12	3	90
สายวิชาการ	30							12		42
สายสนับสนุน	45							3		48

หมายเหตุ : 1. ลาศึกษาต่อเต็มเวลาราชการ และลาราชการบางส่วน

2. ลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี เพื่อหนังสืออนุญาตประกอบวิชาชีพ

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททุน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ทุนส่วนตัว	1	-	1
รวม	1	0	1

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาไปฝึกอบรมภายในประเทศและต่างประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภททุน	อบรม				วิจัยหลังปริญญาเอก	รวม
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		ต่างประเทศ	
	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	1	4	7	7	19
ทุนคณะแพทยศาสตร์	2	27	1	-	-	30
ทุนกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ "Franco-Thai Young Talent Research Fellowship Program"	-	-	1	-	-	1
ทุนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	-	-	1	-	-	1
ทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นกลาง	-	-	1	-	-	1
ทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และทุนจาก SCNU Environmental Research Institute (SERI)	-	-	1	-	-	1
ทุน Agence Universitaire de la Francophonie	-	-	1	-	-	1
ทุนมหาวิทยาลัยแห่งชาติฟุกุคยอง เกาหลีใต้	-	-	-	1	-	1
ทุนส่วนตัว	2	2	3	1	-	8
รวม	4	30	13	9	7	63

จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภท	จำนวน	
	ที่ได้รับอนุมัติ	อยู่ระหว่างพิจารณา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	34	19
รองศาสตราจารย์	27	16
ศาสตราจารย์	2	4

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภท	จำนวน	
	ที่ได้รับอนุมัติ	อยู่ระหว่างพิจารณา
ระดับชำนาญการ	16	8
ระดับชำนาญการพิเศษ	7	12
ระดับเชี่ยวชาญ	-	-

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทบุคลากร ที่สำเร็จการศึกษา	ในประเทศ				ต่างประเทศ		รวม
	ปริญญาโท	ประกาศนียบัตรบัณฑิตฯ	ปริญญาเอก	วุฒิบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
บุคลากรสายวิชาการ	-	1	17	7	1	1	27
บุคลากรสายสนับสนุน	12	-	5	13	1	3	34

หมายเหตุ : ประกาศนียบัตรบัณฑิตฯ หมายถึง ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก