



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

เพื่อให้หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศให้มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับความหลากหลายของศาสตร์ทั้งปวง รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ ชุมชน หรือสังคม โดยเน้นการนำไปใช้จริงที่สามารถประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ ตลอดจนเร่งรัดให้สถาบันอุดมศึกษาไทย ก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุม ครั้งที่ ๓๔๒ (๑๒/๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศหรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์มีหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอน หากมีสัญญาจ้างต้องมีระยะเวลาการทำงานตามสัญญาจ้างติดต่อกันไม่น้อยกว่าเก้าเดือน

“งานสอน” หมายความว่า งานสอนภาคบรรยาย งานสอนภาคปฏิบัติ งานฝึกงาน หรือฝึกภาคสนาม งานควบคุมโครงการ งานควบคุมหรือที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าด้วยตนเอง หรืองานลักษณะอื่นในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งพ้นระยะทดลองปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑.๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

(๑.๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๑.๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ผู้ขอเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงาน ด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งมาแล้ว อาจารย์ระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอน หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้นมารวมคำนวณเวลาในการสอนได้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำ การสอน

ในกรณีที่ผู้ขอได้รับวุฒิเพิ่ม ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นำระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ได้รับการบรรจุและเทียบให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้นำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่อุบัติสถาบันอุดมศึกษาเดิมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นำระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ได้รับการบรรจุและเทียบให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้นำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่อุบัติสถาบันอุดมศึกษาเดิมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นำระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจาก

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๒) ภาระงานสอน และผลการประเมินการสอน เว้นแต่กรณีขอตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ต้องประเมินผลการสอน

(๓) ผลงานทางวิชาการ

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ ผลงานทางวิชาการ และการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงการกำหนดชื่อ สาขาวิชา อนุสาขาวิชา สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่นอกเหนือตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัย หรือประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

## หมวด ๑

### คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

.....

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือแต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมส่วนงานหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

(๓) เลขานุการ แต่งตั้งจากรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง

ทั้งนี้ ให้มีผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งหรือสองคน หรือผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคลหรือบุคลากรในสังกัดกองการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่โดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดและออกแนวปฏิบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้จัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการ

(๒) พิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำและเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๓) พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นกับตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการเสนอของกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดูแลในสาขาวิชานั้นๆ เป็นผู้คัดสรรรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นๆ เพื่อช่วยเหลืองานของคณะกรรมการ

(๖) พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละครั้ง โดยให้ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุม ในการประชุมจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม หากประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้กรรมการหนึ่งคนที่ประธานกรรมการมอบหมายทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ในการประชุมของคณะกรรมการ ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัย โดยต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ขอในการจัดเตรียมเอกสารประกอบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) ตรวจสอบรายละเอียดของเอกสารก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย และก่อนนำส่งเอกสารไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๓) ตรวจสอบแบบเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้

(๔) ภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

.....

ข้อ ๑๒ ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ต้องมีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค โดยต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว สำหรับกรณีที่อยู่ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการสอน

(๑) การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีผลการประเมินผลการสอนไม่น้อยกว่า “ชำนาญในการสอน”

(๒) การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีผลการประเมินผลการสอนไม่น้อยกว่า “ชำนาญพิเศษในการสอน”

(๓) การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การประเมินผลการสอนให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) การประเมินผลการสอนในการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้หัวหน้าส่วนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยมีหัวหน้าส่วนงานเป็นประธานอนุกรรมการ หัวหน้าภาควิชา หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ภายในหรือภายนอกส่วนงานหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นอนุกรรมการ และบุคลากรในส่วนงานจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

(๒) การประเมินผลการสอนในการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยมีหัวหน้าส่วนงานเป็นประธานอนุกรรมการ หัวหน้าภาควิชา หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ภายในหรือภายนอกส่วนงานหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นอนุกรรมการ และบุคลากรในส่วนงานจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

(๓) คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดแล้วให้เสนอผลการประเมินต่อประธานคณะกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา

ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการเป็นผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการคัดสรรรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อให้อธิการบดีแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการแทน

ในกรณีที่มีความจำเป็น คณะกรรมการอาจเข้าร่วมพิจารณาประเมินผลการสอนด้วย

ข้อ ๑๕ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบประเมินผลการสอน และแนวปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องในการประเมินการสอน ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๖ ผลการสอน ให้มีผล ณ วันที่มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อสรุปผลการประเมิน โดยให้ประธานคณะอนุกรรมการระบุผลการประเมินผลการสอนในแบบ ก.พ.อ.๐๓ ส่วนที่ ๓ หรือ ก.พ.อ.๐๔ ส่วนที่ ๓ หรือ ก.พ.อ.๐๖ ส่วนที่ ๓ หรือ ก.พ.อ.๐๗ ส่วนที่ ๓ และลงวันที่ที่มีการประชุมสรุปผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ขอจะต้องนำผลการสอนยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายในสองปี

ข้อ ๑๗ การยื่นเรื่องขอประเมินผลการสอนให้เสนอเรื่องขอประเมินผลการสอนพร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน มาถึงส่วนงาน

ในกรณีที่ผลการประเมินการสอนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนตามตำแหน่งที่ขอ ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนส่งผลการประเมินและข้อเสนอแนะให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ

### หมวด ๓

#### ผลงานทางวิชาการ

.....

ข้อ ๑๘ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่ม งานวิจัย

(๒) กลุ่ม ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ประกอบด้วย

(๒.๑) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

(๒.๒) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

(๒.๓) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

(๒.๔) กรณีศึกษา

(๒.๕) งานแปล

(๒.๖) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

(๒.๗) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๒.๘) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

(๒.๙) สิทธิบัตร

(๒.๑๐) ซอฟต์แวร์

(๒.๑๑) ผลงานรับใช้สังคมท้องถิ่นและสังคม

(๒.๑๒) ผลงานนวัตกรรม

(๓) กลุ่ม ๓ ตำรา หนังสือ หรือ บทความทางวิชาการ

นิยาม คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะการมีส่วนร่วม และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๙ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้นั้น ต้องเป็นงานที่จัดทำขึ้น โดยผู้ขอในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องชาญหรือเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องชาญ

ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอจัดทำร่วมกับผู้อื่นจะนำมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยต้องมีลักษณะ การมีส่วนร่วมและกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในผลงานตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๐ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอต้องไม่มีลักษณะอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จ การศึกษา หรือการอบรม เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษา วิจัย หรืองานอื่นใด ที่เพิ่มเติมขยายผลต่อ จากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาวิจัย หรืองานอื่นใดที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

(๒) เป็นผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ ผลงานทางวิชาการ มีระดับคุณภาพดังนี้

(๑) ระดับ B

(๒) ระดับ A

(๓) ระดับ A+

ทั้งนี้ ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการในวรรคก่อนให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในตำแหน่ง เดียวกัน หรือต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิม ที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม แต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่น ที่จะไม่ใช่ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการ โดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากพิสูจน์ภายหลัง ได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดหรือก่อให้เกิดการพัฒนา ชุมชน สังคม องค์กร ภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัดหรือประเทศ ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

## หมวด ๔

### จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

.....

ข้อ ๒๓ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต้องคำนึงถึง จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียน ผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือ สิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือ เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจาก การตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ต้องระบубทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้ตรงตามความรับผิดชอบที่ปฏิบัติจริงในผลงาน ทางวิชาการ

(๗) ต้องแสดงเอกสารหลักฐานการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัย หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์

(๘) ห้ามมิให้ จ้าง วาน ใช้ให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปใช้ในการเสนอเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือเพื่อไปใช้ในการทำผลงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขอตำแหน่ง ทางวิชาการ หรือเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะ หรือการให้ได้รับ เงินเดือนหรือเงินอื่นในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะมิใช่ประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

ห้ามมิให้ รับจ้างหรือรับดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้ผู้อื่นนำผลงานนั้นไปใช้ประโยชน์ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เว้นแต่เป็นการช่วยเหลือโดยสุจริตตามสมควร

ข้อ ๒๔ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการ หรือกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น จะต้องไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่จะเป็นเหตุให้การประเมินไม่เป็นกลาง ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

#### หมวด ๕

#### การดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ

.....

ข้อ ๒๕ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้และประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กระทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) วิธีปกติ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) วิธีพิเศษ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติต่างจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ข้อ ๒๖ การกำหนดสาขาวิชา การเปลี่ยนแปลงและการเทียบเคียงชื่อสาขาวิชา ชื่ออนุสาขาวิชา สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๒๗ วิธีการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการและแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณา และเสนอคณะกรรมการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วย ผลการประเมินการสอน และผลงานทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน เป็นกรรมการ

(๓) กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ ให้ยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ ให้มีการจัดประชุมหรือยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีที่จัดให้มีการประชุมจะต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(๕) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นชอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว เห็นว่ามี ปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์หรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา อนุมัติ หรือเห็นชอบผลการพิจารณากรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับผู้ขอที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุ สาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

สำหรับข้าราชการที่ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๘ วิธีการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการและแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้นำความในข้อ ๒๗ (๑) และ (๒) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

(๒) การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(๓) เมื่อคณะกรรมการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว เห็นว่า มีปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์ หรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติ หรือเห็นชอบผลการพิจารณากรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการ ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตรวจสอบ และนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๙ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด ในสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือในสาขาวิชาใกล้เคียง หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนดได้ โดยมีเหตุผลหรือความจำเป็น เช่น กรณีสาขาวิชาที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่มีความ เชี่ยวชาญ หรือเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวข้องกับผลงานของผู้ขอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นรายกรณีไป กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการ ให้มหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ข้อ ๓๐ กรณีผู้ขอเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม คณะกรรมการอาจเสนอสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชา ที่เสนอขอทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน เป็นรายกรณีไป กรณีผู้ขอเป็น ข้าราชการ ให้มหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ข้อ ๓๑ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือวันที่ส่วนงานต้นสังกัดรับเรื่อง ทั้งนี้ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ส่งเอกสารตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือที่ ก.พ.อ. กำหนดครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์

ข้อ ๓๒ การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาจจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ซึ่งผู้เข้า ประชุม ไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๓๓ ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ หรือประกาศ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ยกเว้น งานวิจัยและบทความทางวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓๔ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่สามารถสืบค้นผลงานได้ และได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ลักษณะการเผยแพร่ในรูปแบบ ออนไลน์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓๕ งานวิจัยและบทความทางวิชาการที่ได้ส่งไปให้วารสารทางวิชาการเพื่อลงเผยแพร่ แต่ยังไม่มีการเผยแพร่อยู่ จะอนุโลมให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการได้เฉพาะกรณีที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารนั้น ๆ รับรองว่าจะลงเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสาร ฉบับใดเท่านั้น หากงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องดังกล่าวได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

หากผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งมีปริมาณและคุณภาพเพียงพอเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ให้คณะกรรมการพิจารณาเฉพาะผลงานที่ผ่านเกณฑ์ แล้วให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ให้ถือว่าผลงานทางวิชาการที่รอการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินไปแล้วด้วย

ข้อ ๓๖ กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อเสนอแนะให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปรับปรุงแก้ไขผลงาน หรือส่งเอกสารประกอบการพิจารณา หรือผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ สภามหาวิทยาลัยจะถือว่าวันที่กองการบริหารงานบุคคลได้รับผลงานที่แก้ไขปรับปรุง หรือ เอกสารหรือผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมแล้ว เป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการยื่นเอกสาร เพิ่มเติมหรือแก้ไขปรับปรุงภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือเป็นไปตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กำหนด

ข้อ ๓๗ กรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการพิจารณา หรือผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือให้ปรับปรุงแก้ไข สภามหาวิทยาลัย จะถือว่าวันที่กองการบริหารงานบุคคลได้รับผลงานเพิ่มเติม หรือแก้ไขปรับปรุงแล้ว เป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ผู้ขอตำแหน่งยื่นเอกสารเพิ่มเติมหรือแก้ไขปรับปรุงภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ข้อ ๓๘ การดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการโดยวิธีลับทุกชั้นตอน

## หมวด ๖

### การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีปกติ

.....

#### ส่วนที่ ๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๓๙ ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๐ ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔๑ ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ B ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ รายการ

(๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

งานวิจัยตามข้อ (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหรือประกาศ ก.พ.อ.

โดยงานวิจัยตามข้อ (๑) - (๓) ให้หมายความรวมถึง case report โดย case report ต้องมีลักษณะดังนี้

(๑) มีลักษณะพิเศษที่จะเป็นการเพิ่มองค์ความรู้ในระดับสากล

(๒) มีการทบทวนเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และครอบคลุมในและต่างประเทศ

(๓) มีการวิเคราะห์และสรุปให้ผู้อ่านได้รับรู้ถึงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เขียน

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นอกจากใช้ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔๑ แล้ว อาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัยข้อ ๔๑ วรรคหนึ่งตามข้อ (๒) - (๓) ได้ โดยที่ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือสามารถใช้งานวิจัยที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B และบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

## ส่วนที่ ๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๔๒ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๓ ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔๔ ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์อาจเสนอผลงานทางวิชาการ ตามวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ B ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

(๑.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ รายการ และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

งานวิจัยตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ หรือประกาศ ก.พ.อ.

(๒) วิธีที่ ๒ ผู้ขอสามารถยื่นผลงานทางวิชาการได้ ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๒.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพระดับ B

งานวิจัยตามข้อ (๒.๑) และ (๒.๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหรือประกาศ ก.พ.อ.

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นอกจากการใช้ผลงานทางวิชาการตาม (๑) วิธีที่ ๑ และ (๒) วิธีที่ ๒ แล้ว ผู้ขออาจใช้ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เล่ม ซึ่งผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เล่ม ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหรือประกาศ ก.พ.อ.

(๓) วิธีที่ ๓ ผู้ขอตำแหน่งมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีความ life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๔ ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๓.๑) ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยมีคุณสมบัติและผลงานทั้งหมด ดังนี้

(๓.๑.๑) มีงานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile 1 และ Quartile 2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘

(๓.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาท) ต่อโครงการ อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time)

(๓.๒) ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยมีคุณสมบัติและผลงานทั้งหมด ดังนี้

(๓.๒.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อย่างน้อย ๓ เรื่อง และผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๕

(๓.๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาท) ต่อโครงการ อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time)

ไม่สามารถนำงานวิจัยในลักษณะ case report มาใช้ในการขอตำแหน่ง รองศาสตราจารย์  
วิธีที่ ๑ - ๓ ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการกำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ (๓.๑) และ (๓.๒) และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามข้อกำหนดในหมวด ๔ ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๔๕ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทตามข้อ ๔๔ (๑) วิธีที่ ๑ และ (๒) วิธีที่ ๒ ต้องเป็นผลงานหลังจากดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปี ก่อนวันที่ผู้ขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวนหนึ่งในสามของผลงานที่นำมาเสนอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ข้อ ๔๖ กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช้งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

### ส่วนที่ ๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๔๗ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์อาจเสนอผลงานทางวิชาการ ตามวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ A ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

(๑.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหรือประกาศ ก.พ.อ.

(๒) วิธีที่ ๒ ผู้ขอสามารถยื่นผลงานทางวิชาการได้ ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง

(๒.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ต้องที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามข้อ (๒.๑) และ (๒.๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A และอย่างน้อย ๖ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นอกจากการขอโดยใช้วิธีตามข้อ (๑) และ (๒) แล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ A ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นรวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) และ (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือ หนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ A+ ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นรวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) และ (๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

(๓) วิธีที่ ๓ ผู้ขอตำแหน่งมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีค่า life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๔ ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๓.๑) ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยมีคุณสมบัติและผลงานทั้งหมด ดังนี้

(๓.๑.๑) มีงานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile 1 และ Quartile 2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ และผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘

(๓.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาท) ต่อโครงการ อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time)

(๓.๒) ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยมีคุณสมบัติและผลงานทั้งหมด ดังนี้

(๓.๒.๑) มีงานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย ๒๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘

(๓.๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาท) ต่อโครงการ อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time)

ไม่สามารถนำงานวิจัยในลักษณะ case report มาใช้ในการขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์ วิธีที่ ๑ - ๓  
ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่  
ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่  
ก.พ.อ. และคณะกรรมการกำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามข้อกำหนดในหมวดที่ ๔ ให้นำเสนอ  
ต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงาน  
ทางวิชาการ

ข้อ ๔๘ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทตามข้อ ๔๗ (๑) วิธีที่ ๑ และ (๒) วิธีที่ ๒ ต้องเป็นผลงาน  
หลังจากดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปี ก่อนวันที่ผู้ขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์  
และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวนหนึ่งในสามของผลงานที่นำมาเสนอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพ  
ของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย  
๒ เรื่องด้วย

ข้อ ๔๙ กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม  
ที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะ  
ที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไก  
ใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถ  
นำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

#### หมวด ๗

#### การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีพิเศษ

.....

ข้อ ๕๐ การขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ อาจทำได้ในกรณีดังนี้

(๑) กรณีผู้ขอตำแหน่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับ  
การขอตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งสูงขึ้น

(๒) กรณีผู้ขอตำแหน่งเสนอขอข้ามตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) กรณีผู้ขอตำแหน่งขอตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งสูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา  
ของตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕๑ การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและ  
ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิธีปกติโดยอนุโลม การตัดสินของ  
ที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพ  
ระดับ B

ข้อ ๕๒ การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ วิธีปกติโดยอนุโลมการตัดสินของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A

ข้อ ๕๓ การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ วิธีปกติโดยอนุโลมการตัดสินของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A+

#### หมวด ๘

#### การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

.....

ข้อ ๕๔ นอกจากการขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปแล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

- (๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- (๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
- (๓) ด้านการสอน
- (๔) ด้านนวัตกรรม
- (๕) ด้านศาสนา

ข้อ ๕๕ ให้นำความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๒ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๒ และข้อ ๔๓ มาใช้บังคับในการขอตำแหน่งทางวิชาการในหมวดนี้ด้วย

ข้อ ๕๖ ในกรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะด้านคณะหนึ่งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะกรรมการเฉพาะด้านตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือแต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นอย่างสูงในวิชาการเฉพาะด้านแต่ละด้าน ด้านละไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) เลขานุการ แต่งตั้งจากรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง

(๔) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งหรือสองคน หรือผู้อำนวยการกองการปฏิบัติงานบุคคลหรือบุคลากรในสังกัดกองการปฏิบัติงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ทั้งนี้ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่โดยเร็ว

สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของสภามหาวิทยาลัย ก็ได้

ข้อ ๕๗ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ที่กำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

#### หมวด ๙

#### การขอทบทวนผลการพิจารณา

.....

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อกองการปฏิบัติงานบุคคลได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕๙ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(๑.๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(๑.๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(๒.๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีคำชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(๒.๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๑๐

การลงโทษ

.....

ข้อ ๖๑ ในระหว่างการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้ใด หากปรากฏต่อมาว่าผลงานทางวิชาการที่ขอตำแหน่งนั้น มีลักษณะขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๔ ให้คณะกรรมการแจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามี การจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๔ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๖๒ กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ต่อมาปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๔ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

#### หมวด ๑๑

#### บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๖๓ การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ และตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๖๔ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายใดที่ส่วนงานต้นสังกัดได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ ประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว ให้มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖๕ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายใดที่ส่วนงานต้นสังกัดได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จให้นำเกณฑ์ลักษณะคุณภาพของผลงานวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. มาใช้กับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอนุโลม

ข้อ ๖๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ และคณะกรรมการที่ถูกแต่งตั้งโดยคณะกรรมการชุดนี้ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนครบวาระ หรือจนกว่าการปฏิบัติงานตามหน้าที่จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๖๗ สำหรับผลการประเมินผลการสอน และเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ได้ประเมินผลไว้แล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลการสอนให้นำมาใช้ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. ได้ หากมีอายุไม่เกินสองปี

ข้อ ๖๘ การเทียบระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการเทียบได้ดังต่อไปนี้

(๑)ให้นำผลการประเมินคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ สามารถเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ได้ดังนี้

(๑.๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ B

(๑.๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ A

(๑.๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+

(๒)ให้นำผลการประเมินคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ได้ดังนี้

(๒.๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ B และ B+ ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ B

(๒.๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ A ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ A

(๒.๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ A+ ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+

ข้อ ๖๙ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗๐ กรณีที่สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการยังไม่ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ใช้ในการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ให้นำประกาศ ก.พ.อ. หรือประกาศคณะกรรมการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับไปพลางก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร