

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติขยายระยะเวลาการส่งผลการอบรมภาษาอังกฤษ English Discoveries ต่อไปอีกเป็นเวลา ๖ เดือน เป็นกรณีพิเศษ	<p>๑. ให้ความเห็นชอบตามที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ คณะเภสัชศาสตร์ ขยายระยะเวลาการส่งผลการอบรมภาษาอังกฤษ English Discoveries ไปอีกเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหรงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งและแจ้งเรื่องดังกล่าวให้บุคคลดังกล่าวทราบเรียบร้อยแล้ว</p>
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๑๖๕๒(๑๕๘) เพื่อทดแทนบุคลากรที่เสียชีวิต ตามที่คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารเสนอ</p> <p>๒. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p> <p>๓. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และกองการบริหรงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหรงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสารทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะศึกษาศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๐๗๖(๓๘๘) ให้กับคณะศึกษาศาสตร์ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์๒. มอบให้คณะศึกษาศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป๓. มอบให้คณะศึกษาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะศึกษาศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะศึกษาศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๑๖๖(๘๒) เพื่อทดแทนบุคลากร ที่ลาออกตามที่คณะศึกษาศาสตร์เสนอ๒. มอบให้คณะศึกษาศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป๓. มอบให้คณะศึกษาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะศึกษาศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๔	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร)	<p>ที่ประชุมได้มีการอภิปรายเกี่ยวกับการขอรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สายสนับสนุน เพื่อทดแทนอัตราที่ว่างลง เนื่องจากกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) มีจำกัด จึงมีมติดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) อัตราเลขที่ ๓๐๗๖(๓๘๘) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เป็น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อจัดสรรให้กับคำขอของ คณะศึกษาศาสตร์ในระเบียบวาระที่ ๕.๒๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นายกิตติพันธ์ วะสะศิริ ลาออกวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)๓. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๕	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรเสนอ ๒. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๖	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอ ๒. มอบให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๗	การขออนุมัติใช้กรอบและเปลี่ยนตำแหน่ง กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและ การออกแบบ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบเสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๓. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะ และการออกแบบทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๘	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตรา พนักงานราชการ (เงินรายได้) (กองคลัง : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) กลุ่มงานบริการ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ บก.๐๐๖ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) ให้กับกองคลัง เพื่อทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. มอบให้กองคลัง และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองคลังทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๙	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (กองกลาง : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ให้กับกองกลาง เพื่อรองรับการจัดซื้อรถบัสใหม่ จำนวน ๒ คัน ๒. มอบให้กองกลาง และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองกลางทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๓ ราย	๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๓ ราย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาเภสัชเคมีและเภสัชเวท คณะเภสัชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๗๗(๔๕) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CU - TEP Score 61 Test Date : 13 July 2024 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา กายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๒๒(๑๕๔) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบ ภาษาอังกฤษจาก CU - TEP Score 63 Test Date : 24 May 2025 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา กายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๘(๑๕๔) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโทตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน และมอบให้คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ จัดทำแผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของ บุคคลดังกล่าวเสนอมหาวิทยาลัย และถือเป็นส่วนหนึ่งของ สัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป</p> <p>๕. ให้บุคคลยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและ แต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตร ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษ แล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่า การบรรจุ และแต่งตั้งกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๔ ราย	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๔ ราย เพื่อบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๓๗(๑๔๙) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตาม คุณสมบัติปริญญาโทไปพลางก่อน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เมื่อสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอกแล้วให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา บริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔๖(๑๗๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๔๔(๕๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่ง นักฟิสิกส์การแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๘๔(๘๓) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโทได้รับใบประกอบโรคศิลปะโดยอาศัย ศาสตร์ฟิสิกส์การแพทย์ ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ จาก CEPT CEFR Level : B1 Score 37 Test Date : 22/12/2024 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่ได้รับใบประกอบโรคศิลปะโดยอาศัยศาสตร์ฟิสิกส์การแพทย์</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT CEFR Level : B1 Score 37 Test Date : 22/12/2024 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๖. ให้บุคลากร จำนวน ๓ รายยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๗. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒	พิจารณาผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	<p>๑. อนุมัติผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค สังกัดกองอาคารสถานที่ สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ ทน.๐๒๐ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๖,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๓. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริการ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ บก.๐๒๔ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๖,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๔. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ บท.๐๓๔ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๕. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ บท.๐๔๕ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๖. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ บท.๐๔๖ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปและไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ให้บุคคล จำนวน ๓ ราย ยื่นผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (Cambridge English Placement Test (CEPT) ในระดับ A2 คะแนน ๒๗ ขึ้นไป หรือที่เทียบเท่า) ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดจ้าง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการจัดจ้างได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการจัดจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๘. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p>๙. สำหรับผู้สอบได้ลำดับดังต่อไปนี้ให้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๙.๑ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ ลำดับที่ ๒ - ๓</p> <p>๙.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี ลำดับที่ ๒ - ๖</p> <p>๙.๓ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง ลำดับที่ ๓ - ๖</p>	
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากร จำนวน ๙ ราย ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร จำนวน ๙ ราย พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพ เฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง บุคลากรทั้ง ๙ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. ให้บุคคล จำนวน ๒ ราย นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มายื่นภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง ให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ถือว่า การเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๕๖๑(๑๔) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกให้กับคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เพื่อรองรับการเสนอบุคคลเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตามที่คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารเสนอ๒. สำหรับกรอบอัตราบุคคลที่ลาออกเมื่อกองแผนงานรวบรวมเสนอขออัตรากำลังทดแทนกับสำนักงบประมาณ และได้รับการจัดสรรกรอบอัตราแล้ว ให้คืนส่วนกลางมหาวิทยาลัย เนื่องจากคณะได้รับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว๓. มอบให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑ ต่อไป๔. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสารทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร)	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารขอถอนเรื่องออก จากวาระการประชุม	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสารทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖	พิจารณาการขออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่	๑. ให้ความเห็นชอบการให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการดังนี้ ๒.๑ จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การให้พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ พ.ศ. ... ๒.๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การให้ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ พ.ศ. ...