

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑ | การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์) | ๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๗๕๑(๑๙) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้ใช้อัตราเลขที่ ๓๗๕๑(๑๙) บรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ๓. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริิหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริิหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๒ | การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์) | ๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๒๑๔๑(๑๓๔) และอัตราเลขที่ ๒๑๔๒ (๑๓๕) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท ทัวไป ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม ต่อไป ๓. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริิหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริิหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|---|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๓ | การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน) | มอบให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน และกองการบริหารงานบุคคล ทหารีร่วมกับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตอบแทนทุน (พสวท.) ของบุคคลดังกล่าวต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานทราบ เรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๔ | การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิทยาศาสตร์) | คณะวิทยาศาสตร์ขอถอนเรื่องออกจากวาระการประชุม | กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ให้คณะวิทยาศาสตร์เรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๕ | การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กรอบอัตราใหม่) และขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเภสัชศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม) | <ol style="list-style-type: none">อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน และรับมอบภาระงาน ทั้งนี้ เมื่อบุคคลที่ลาออกลาออกแล้วต้องไม่เป็นเหตุของการขอใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) เพื่อทดแทนบุคคลดังกล่าวอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอมอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๖ | การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม) | <p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๓๒ อัตรา ตามที่ คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้</p> <p>ก. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๒๕ อัตรา</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒๐ อัตรา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.๕ ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ข. พนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๗ อัตรา</p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>ค. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่ง นิติกร ตามข้อ ๑.๕ เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> | กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|--|--|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๗ | พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... | ๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... ตามที่ กองกฎหมายเสนอ ๒. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ ๓. มอบให้กองกฎหมายเสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับ ให้กองกฎหมายทราบ และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๘ | พิจารณาผลการพิจารณาทบทวนเกณฑ์การปรับ ประสพการณ์การทำงานและกำหนดอัตรา เงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประสพการณ์การทำงาน | ๑. อนุมัติให้ให้ปรับเกณฑ์การพิจารณาการปรับประสพการณ์การทำงาน และกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการฯเสนอ ดังนี้ ๑.๑ ปรับคะแนนในข้อที่ ๒ ความสอดคล้องของประสพการณ์ ในการสอน หรือในวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ หรือสาขาวิชาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จากเดิม ๑๐ คะแนน เป็น ๕ คะแนน ๑.๒ ให้เพิ่มเติมข้อที่ ๓ ความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งโดยให้มี ๕ คะแนน ๑.๓ เห็นสมควรให้ปรับตารางรายละเอียดเกณฑ์การปรับ ประสพการณ์การทำงานและกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ตามประสพการณ์การทำงานใหม่ ดังนี้ | อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำประกาศ ตามมติดังกล่าว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | | ผลการปฏิบัติตามมติ | |
|----------|--------|---|---|--------------------------------------|--|
| | | รายละเอียด | คะแนน | | |
| | | ๑. ระยะเวลาการทำงาน (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณสมบัติที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง) | - มากกว่า ๑๒ ปี ขึ้นไป - ๙ ปี แต่ไม่ถึง ๑๒ ปี - ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี - ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี - ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี | ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ | |
| | | ๒. ความสอดคล้องของประสบการณ์ ในการสอน หรือในวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ หรือสาขาวิชาที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง (๕ คะแนน) | - มากที่สุด - มาก - ปานกลาง - น้อย - น้อยที่สุด | ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ | |
| | | ๓. ความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง หรือที่เทียบเท่า (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณสมบัติได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง) | สายสนับสนุน - ผู้บริหาร - ชำนาญการพิเศษ - ชำนาญการ - ปฏิบัติการ สายวิชาการ - ศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - อาจารย์ | ๕ ๔ ๓ ๒ ๕ ๔ ๓ ๒ | |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | | | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|----------|--------|--|---|---|--------------------|
| | | <p>๔. งานวิจัยหรือนวัตกรรม (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง) ทั้งนี้ ต้องไม่เป็น ส่วนหนึ่งของการศึกษา</p> | <ul style="list-style-type: none">- ระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น) JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่ม สิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (First author หรือ Corresponding author)- ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1) ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ. กำหนด (First author หรือ Corresponding author) หรืออนุสิทธิบัตร- ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 2) ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ. กำหนด (First author หรือ Corresponding author)- Proceedings | <p>เรื่องละ ๒ คะแนน</p> <p>เรื่องละ ๑.๕ คะแนน</p> <p>เรื่องละ ๑ คะแนน</p> <p>เรื่องละ ๐.๕ คะแนน</p> | |
| | | <p>๒. อนุมัติให้ตัดข้อความตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการ การบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) ตามประกาศผลการดำเนินงาน ข้อ ๗(๑) “กรณีมีประกาศผลการสอนในระดับสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้น” เนื่องจากไม่ครอบคลุมถึงอาจารย์พิเศษ และประกาศผลการดำเนินงานจากหน่วยงานเอกชน</p> | | | |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|----------|--------|--|--------------------|
| | | <p>๓. อนุมัติกรณีพนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานราชการ เป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) ตามประสบการณ์การทำงาน เสนอให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาต่อไป</p> <p>๕. อนุมัติให้ใช้เกณฑ์การปรับประสบการณ์การทำงานและกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประสบการณ์การทำงาน ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ไปพลางก่อน จนกว่ากองการบริหารงานบุคคลจะดำเนินการตามข้อ ๔ แล้วเสร็จ ทั้งนี้ กรณีบุคลากรที่ยื่นความประสงค์ขอปรับประสบการณ์การทำงาน และอยู่ระหว่างการชะลอการพิจารณาการปรับประสบการณ์ฯ ให้ดำเนินการตามมติ ก.บ.ม. ดังกล่าวข้างต้นต่อไป</p> <p>๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> | |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|---------------------|--|--|--|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๙ | การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองการวิจัยและนวัตกรรม : กรอบอัตราเดิม) | <ol style="list-style-type: none">อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิจัย จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นางสาวพิมพ์ลดา สิงหเรศ ลาออกวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) ตามที่กองการวิจัยและนวัตกรรมเสนออนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิจัย เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไปมอบให้กองการวิจัยและนวัตกรรม และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองการวิจัยและนวัตกรรมทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ | พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมิน ผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) | <ol style="list-style-type: none">อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งของบุคคลตามที่คณะกรรมการฯ เสนออนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จากเดิม ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่ง บุคลากร สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไปมอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|---------------------|--|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ | การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม) | ๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกตามที่โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรเสนอ ๒. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ | พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์ | ๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ ๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|---------------------|---|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ | พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์ | ๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ ๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|---------------------|--|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ | พิจารณาการขออนุมัติขยายระยะเวลาการส่งผลอบรมภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (เป็นกรณีพิเศษ) | ๑. อนุมัติให้บุคคลขยายระยะเวลาการส่งผลการอบรมภาษาอังกฤษ English Discoveries ไปอีกเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ หากไม่มีผลการอบรมภาษาอังกฤษ English Discoveries มาแสดงภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ให้ถือว่าการจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที ๒. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประภมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริการงานบุคคลได้แจ้งเรื่องเรื่องนี้ให้บุคคลดังกล่าวทราบเรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ | การขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) | ๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา อัตราเลขที่ ๔๑๘๔(๘๗) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ เป็น ตำแหน่ง นักฟิสิกส์การแพทย์ ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริการงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว |