



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๓(๒)/ว๐๕๐๙ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยยรนเรศวร

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย สำนัก สถาน กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรหน่วยงานของรัฐ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม แจ้งบุคลากรทุกหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัย ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามดังกล่าว นั้น

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยยรนเรศวร เรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอังคณา อังสสิทธิ์)

หัวหน้างานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

สรุปแบบสอบถามการมีกลไกการรักษจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (๔)

ผู้กรอกตอบแบบสอบถาม คือ อธิการบดี รองอธิการบดี และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จำนวน ๑,๕๑๒ คน

กลไกการรักษจริยธรรม ในหน่วยงาน	หัวหน้าหน่วยงาน	รองหัวหน้าหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ร้อยละ	๙๐	๙๑.๔๓	๙๐.๗๔

สรุปแบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (๕)

ผู้กรอกตอบแบบสอบถาม คือ อธิการบดี

หัวข้อ	เฉลี่ย%	การแปลผล
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๔	มากที่สุด
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๔	มากที่สุด
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓.๖๗	มากที่สุด
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๓.๖๗	มากที่สุด
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓.๓๓	มาก
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๖๗	มากที่สุด
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๓.๖๗	มากที่สุด

สรุปแบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (๖)

ผู้กรอกตอบแบบสอบถาม คือ รองอธิการบดี และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จำนวน ๑,๑๙๔ คน

หัวข้อ	รองหัวหน้าหน่วยงาน		เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	
	เฉลี่ย%	การแปลผล	เฉลี่ย%	การแปลผล
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓.๘๖	มากที่สุด	๓.๕๔	มากที่สุด
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๓.๙๕	มากที่สุด	๓.๖๓	มากที่สุด
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓.๗๖	มากที่สุด	๓.๔๕	มากที่สุด
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๓.๗๖	มากที่สุด	๓.๔๓	มากที่สุด
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓.๘๑	มากที่สุด	๓.๕๕	มากที่สุด
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๗๖	มากที่สุด	๓.๔๙	มากที่สุด
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๓.๘๖	มากที่สุด	๓.๕๒	มากที่สุด

สรุปแบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ (๗)

ผู้กรอกตอบแบบสอบถาม คือ อธิการบดี และรองอธิการบดี

จำนวน ๘ ท่าน

มีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน	หัวหน้า หน่วยงาน	รองหัวหน้า หน่วยงาน
ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐

สรุปแบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ (๘)

ผู้กรอกตอบแบบสอบถาม คือ ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
จำนวน ๒๕๔ คน

การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	
	คะแนน	การแปรผล
การทำงาน/การให้บริการของบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดมั่น ในสถาบันหลักของชาติ และผลประโยชน์ประชาชน	๓.๓๓	สูงมาก
บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ	๓.๓๖	สูงมาก
บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม	๓.๓๓	สูงมาก
บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่โปร่งใส และมุ่งผลประโยชน์ของส่วนรวม	๓.๓๗	สูงมาก
บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๓๘	สูงมาก

ประเด็นที่สังเกตเห็นจากหน่วยงาน	ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	
	คะแนน	การแปรผล
ท่านเห็นแบบอย่างการทำงานที่ดีจากหน่วยงานที่ให้บริการ	๓.๒๗	สูงมาก
ท่านมีช่องทางร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงาน ที่ให้บริการอย่างสะดวก	๓.๑๘	มาก
ท่านได้รับการชี้แจงหรือตอบข้อสงสัยจากหน่วยงานที่ให้บริการ อย่างชัดเจนและทันท่วงที	๓.๒๓	มาก
ท่านได้รับทราบถึงข้อมูลหรือผลงานของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการหรือประชาชน	๓.๒๘	สูงมาก
ท่านพึงพอใจต่อหน่วยงานที่ให้บริการ	๓.๒๗	สูงมาก