

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	พิจารณาสรุปผลการประชุมหารือกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานตรวจสอบภายใน	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ให้กับสำนักงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. มอบให้กองแผนงานจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตามข้อ ๑ ต่อไป</p> <p>๓. ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) โดยให้สำนักงานตรวจสอบภายในกำหนดระยะเวลาการดำเนินการได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</p> <p>๔. มอบให้สำนักงานตรวจสอบภายใน และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้สำนักงานตรวจสอบภายในทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ																								
ระเบียบวาระที่ ๓.๒	พิจารณาสรุปผลการพิจารณากรอบ อัตรากำลังมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ <table border="1"><thead><tr><th>ลำดับที่</th><th>สังกัด</th><th>จำนวน การจัดสรร</th><th>ผลการพิจารณา</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑</td><td>คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์</td><td>๓ อัตรากำลัง</td><td>จัดสรรให้กับภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา หรือภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ซึ่งพิจารณาจาก สัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิตเต็มเวลา</td></tr><tr><td>๒</td><td>คณะเภสัชศาสตร์</td><td>๕ อัตรากำลัง</td><td>พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วน มาตรฐานวิชาชีพ</td></tr><tr><td>๓</td><td>คณะมนุษยศาสตร์</td><td>๑ อัตรากำลัง</td><td>จัดสรรให้กับภาควิชาภาษาศาสตร์ คติชนวิทยา ปรัชญาและศาสนา (สาขาวิชาภาษาศาสตร์) เพื่อรองรับหลักสูตรระดับปริญญาโท - เอก สำหรับสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชาภาษา ตะวันออก เห็นสมควรให้จ้างผู้เชี่ยวชาญชาว ต่างประเทศ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในวิชา ดังกล่าว</td></tr><tr><td>๔</td><td>คณะสังคมศาสตร์</td><td>๒ อัตรากำลัง</td><td>พิจารณาจากความขาดแคลนของหลักสูตรที่ เปิดสอน (ภาควิชาจิตวิทยา และสถานประชาคม อาเซียนศึกษา)</td></tr><tr><td>๕</td><td>คณะวิศวกรรมศาสตร์</td><td>๑ อัตรากำลัง</td><td>จัดสรรให้กับภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ คอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิศวกรรมนวัตกรรม อัจฉริยะ</td></tr></tbody></table>	ลำดับที่	สังกัด	จำนวน การจัดสรร	ผลการพิจารณา	๑	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓ อัตรากำลัง	จัดสรรให้กับภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา หรือภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ซึ่งพิจารณาจาก สัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิตเต็มเวลา	๒	คณะเภสัชศาสตร์	๕ อัตรากำลัง	พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วน มาตรฐานวิชาชีพ	๓	คณะมนุษยศาสตร์	๑ อัตรากำลัง	จัดสรรให้กับภาควิชาภาษาศาสตร์ คติชนวิทยา ปรัชญาและศาสนา (สาขาวิชาภาษาศาสตร์) เพื่อรองรับหลักสูตรระดับปริญญาโท - เอก สำหรับสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชาภาษา ตะวันออก เห็นสมควรให้จ้างผู้เชี่ยวชาญชาว ต่างประเทศ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในวิชา ดังกล่าว	๔	คณะสังคมศาสตร์	๒ อัตรากำลัง	พิจารณาจากความขาดแคลนของหลักสูตรที่ เปิดสอน (ภาควิชาจิตวิทยา และสถานประชาคม อาเซียนศึกษา)	๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑ อัตรากำลัง	จัดสรรให้กับภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ คอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิศวกรรมนวัตกรรม อัจฉริยะ	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนา เรื่องนี้ แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ และ คณะแพทยศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ลำดับที่	สังกัด	จำนวน การจัดสรร	ผลการพิจารณา																								
๑	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓ อัตรากำลัง	จัดสรรให้กับภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา หรือภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ซึ่งพิจารณาจาก สัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิตเต็มเวลา																								
๒	คณะเภสัชศาสตร์	๕ อัตรากำลัง	พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วน มาตรฐานวิชาชีพ																								
๓	คณะมนุษยศาสตร์	๑ อัตรากำลัง	จัดสรรให้กับภาควิชาภาษาศาสตร์ คติชนวิทยา ปรัชญาและศาสนา (สาขาวิชาภาษาศาสตร์) เพื่อรองรับหลักสูตรระดับปริญญาโท - เอก สำหรับสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชาภาษา ตะวันออก เห็นสมควรให้จ้างผู้เชี่ยวชาญชาว ต่างประเทศ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในวิชา ดังกล่าว																								
๔	คณะสังคมศาสตร์	๒ อัตรากำลัง	พิจารณาจากความขาดแคลนของหลักสูตรที่ เปิดสอน (ภาควิชาจิตวิทยา และสถานประชาคม อาเซียนศึกษา)																								
๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑ อัตรากำลัง	จัดสรรให้กับภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ คอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิศวกรรมนวัตกรรม อัจฉริยะ																								

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. สำหรับคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์ ให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่เคยได้รับอนุมัติจัดสรรกรอบ อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (อัตราส่วนกลาง) ไปแล้วต่อไป</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	พิจารณาที่กท้วงการอนุมัติขยายระยะเวลาการส่งผลอบรมภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และอนุมัติขยายระยะเวลาการจ้าง	<p>๑. ให้ความเห็นชอบตามที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้บุคคลขยายระยะเวลาการส่งผลการอบรมภาษาอังกฤษ English Discoveries และขยายระยะเวลาการจ้างไปอีกเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ หากไม่มีผลการอบรมภาษาอังกฤษ English Discoveries มาแสดงภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้ถือว่ากาจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ รวบรวมข้อมูลการขอขยายระยะเวลายื่นผลสอบภาษาอังกฤษ และผลการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาการจ้าง เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๒.๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งและแจ้งเรื่องดังกล่าวให้บุคคลดังกล่าวทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๓๔๙(๘) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก ตามที่โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรเสนอ</li><li>๒. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ต่อไป</li><li>๓. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และ กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๒๔๑๕(๒๔๗) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอ</li><li>๒. มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>๓. มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๓	การขออนุมัติใช้กรอบและเปลี่ยนตำแหน่ง กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองกิจการนิสิต : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบและเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ที่ลาออก ตามที่กองกิจการนิสิตเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองกิจการนิสิตทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัย นเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	ที่ประชุมพิจารณาแล้ว โดยกองกฎหมายให้ความเห็นว่า กรณี การไม่ต่อสัญญาจ้างเมื่อครบระยะเวลาจ้างเป็นไปตามข้อกำหนด ของสัญญาจ้างพนักงานราชการ และเคยมีคำพิพากษาของศาล ปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่าเป็นเหตุครบอายุสัญญาจ้างแม้จะมี ผลประเมินดี ก็ไม่เป็นผลผูกพันที่จะต้องต่อสัญญาจ้างและ มหาวิทยาลัยนเรศวรไม่ได้อยู่ภายใต้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน จึงมีมติดังนี้ ๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ทดแทน พนักงานราชการ (เงินรายได้) ที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามที่โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัย นเรศวรเสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัย นเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ และ กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๕.๕	การขออนุมัติกรอบอัตราและจ้างลูกจ้าง ชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เพิ่มเติม) (คณะสังคมศาสตร์)	๑. อนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เพิ่มเติม) เพื่อใช้จ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชาว ต่างประเทศ ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๒๙๐ บาท และค่าเช่าบ้านเหมาจ่ายเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจาก เงินงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามที่ คณะสังคมศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะสังคมศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสังคมศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๖	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่ กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๕.๗	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดคณะแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ ๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๘	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการ บริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๔ หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยา เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหางานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหางานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>
ระเบียบวาระที่ ๕.๙	พิจารณาการขออนุมัติขยายระยะเวลาการส่งผล อบรมภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด และขออนุมัติขยายระยะเวลาการบรรจุ และแต่งตั้ง	<p>๑. อนุมัติให้บุคคลขยายระยะเวลาการส่งผลการอบรมภาษาอังกฤษ English Discoveries และขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง ไปอีกเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ หากไม่มีผลการอบรม ภาษาอังกฤษ English Discoveries มาแสดงภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว สิ้นสุดลงทันที</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหางานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งและแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ บุคคลดังกล่าวทราบเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐	พิจารณาผลการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งและประเมินค่างาน	<p>๑. อนุมัติผลการกำหนดระดับตำแหน่งและประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๒ อัตรา โดยบุคลากรต้องเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งและประเมินค่างานเสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑	พิจารณาผลการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	<p>๑. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย</p> <p>๒. พิจารณาอนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๓. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น ให้ความรู้ ความสามารถสมรรถนะ และทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ให้เกิดความชำนาญเหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องกับค่างานของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๑๖๓๕(๑๔๑) เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารเสนอ</li><li>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราเลขที่ ๑๖๓๕(๑๔๑) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</li><li>๓. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>๔. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</li></ol>	กองการบริการงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสารทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสหเวชศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติในหลักการให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ</li><li>๒. สำหรับกรอบอัตราของบุคคลที่เกษียณอายุราชการ มอบให้กองแผนงานรวบรวมเสนอขออัตรากำลังทดแทนกับสำนักงบประมาณ เพื่อจัดสรรทดแทนเป็นกรอบอัตราส่วนกลางมหาวิทยาลัยในอนาคตต่อไป</li><li>๓. เมื่อคณะสหเวชศาสตร์ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราดังกล่าวข้างต้น ให้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>๔. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองแผนงานทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๒ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกตามที่ โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรเสนอ ๒. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (กองกิจการนิสิต : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติให้ตัดโอนพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง พนักงาน ชั้บรณยนต์ สังกัดงานพิธีการและกิจการพิเศษ กองกลาง ไป สังกัดงานอำนวยการ กองกิจการนิสิตตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายให้แล้วเสร็จก่อนตัดโอนไปสังกัดกองกิจการนิสิตต่อไป ๒. มอบให้กองกิจการนิสิต และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองกิจการนิสิต และกองกลาง ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (กองกิจการนิสิต : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทน พนักงานราชการ (เงินรายได้) ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่กองกิจการนิสิตเสนอ ๒. มอบให้กองกิจการนิสิต และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองกิจการนิสิตทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗	พิจารณาผลการประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่งและคุณวุฒิที่ได้รับของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑. อนุมัติผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณวุฒิ เพื่อปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น ตามที่คณะกรรมการเสนอ ๒. อนุมัติให้บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พหลายเซน ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ จากเดิม ระดับปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๒๔๐ บาท เป็น ระดับปริญญาโท อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๓. มอบให้คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พหลายเซนจัดสรรงบประมาณ รอรับการปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นต่อไป ๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พหลายเซนทราบ เพื่อดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งของจำนวน ๓ ราย ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชานิติเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๔. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลจำนวน ๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งของ จำนวน ๕ ราย ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล สังกัดงานการพยาบาลกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล สังกัดงานการพยาบาลอายุรกรรม ๒ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๔. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล สังกัดงานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร จำนวน ๕ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๕. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล สังกัดงานการพยาบาล อายุรกรรม ๒ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๖. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล สังกัดงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๗. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการ บริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๔ หัวหน้าภาควิชาวิสัญญีวิทยา เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหรงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหรงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ระดับ ปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหางานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๔ หัวหน้าภาควิชาออร์โธปิดิกส์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหางานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหางานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ ๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๓	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ ๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๔	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๕ ราย	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลจำนวน ๕ ราย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่ง เลขที่ ๔๕๓๓(๑๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา วิศวกรรมอุตสาหการ (สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๗๓(๘๙) โดยให้ได้รับ อัตรารับเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานวิชาการ โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๗๒(๑๘๔) โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CEPT CEFR Level : B2 Score 44 Test Date : 29/09/2023 ตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานวิชาการ โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิต มหาวิทยาลัย นเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓๘(๑๙) โดยให้ ได้รับอัตรา เงินเดือน ๒๕,๐๑๐ บาท ตามอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย ของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๖. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกษีชกร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานบริการและบริหารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่ง เลขที่ ๔๓๑๑(๒๔) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๓๙๐ บาท ตามอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ให้บุคคลจำนวน ๔ ราย ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยาย ระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้งระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาแล้ว ไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มาแสดงให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุด ลงทันที</p> <p>๘. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๕	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับปฏิบัติการ <b>เป็น</b> ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๔ หัวหน้าภาควิชาจักษุวิทยา เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๖	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย <b>จากเดิม</b> ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหางานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๔ หัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหางานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหางานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๗	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) (กองการบริหางานบุคคล)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกตามที่กองการบริหางานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมกรอบอัตราร่างพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) เพื่อจัดทำประกาศรับสมัครต่อไป</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๘	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองการบริหารงานบุคคล : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง บุคลากร จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ที่ลาออกตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</li><li>๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</li><li>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครการตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ