

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	พิจารณาการอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการส่งผลการอบรมภาษาอังกฤษ และอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งของบุคคล	<p>๑. ให้ความเห็นชอบตามที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้บุคคลขยายระยะเวลาการส่งผลการอบรมภาษาอังกฤษ English Discoveries และขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งไปอีกเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๒. มอบให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งและแจ้งเรื่องดังกล่าวให้บุคคลดังกล่าวทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑๔ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออกและสิ้นสุดสัญญาจ้างตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ อัตรา อัตราเลขที่ ๑๔๔๙(๖๖)</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๓ อัตรา อัตราเลขที่ ๓๙๐๒(๑๖) อัตราเลขที่ ๔๑๑๙(๒๒) และอัตราเลขที่ ๔๑๒๐(๒๓)</p> <p>๑.๓ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๘ อัตรา อัตราเลขที่ ๔๓๒๙(๔๒) อัตราเลขที่ ๔๑๒๕(๒๘) อัตราเลขที่ ๔๒๗๒(๔๑) อัตราเลขที่ ๔๓๓๑(๔๔) อัตราเลขที่ ๔๑๙๙(๑๐๒) อัตราเลขที่ ๒๐๑๓(๖) อัตราเลขที่ ๔๑๖๔(๖๗) และอัตราเลขที่ ๔๑๘๑(๘๔)</p>	กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย และสำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑.๔ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒ อัตรา อัตราเลขที่ ๔๑๖๕(๖๘) และอัตราเลขที่ ๑๓๙๙(๑๒)</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราเลขที่ ๑๔๔๙(๖๖) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๓. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๕.๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) และคืนกรอบอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการ (คณะวิทยาศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๙๔๔(๕๘) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก ตามที่คณะวิทยาศาสตร์เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราเลขที่ ๓๙๔๔(๕๘) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๓. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย และสำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์ และกองแผนงาน ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. รับทราบการคืนกรอบอัตราที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๗ อัตรา (ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๖ ราย และพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ ราย) และให้รวบรวมกรอบอัตราว่างดังกล่าวไว้ที่ส่วนกลาง</p> <p>๕. สำหรับกรอบอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๔ มอบให้กองแผนงานรวบรวมเสนอขออัตรากำลังทดแทนกับสำนักงานงบประมาณ เพื่อจัดสรรทดแทนเป็นกรอบอัตราส่วนกลางมหาวิทยาลัยในอนาคตต่อไป</p> <p>๖. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๕.๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี)	<p>๑. อนุมัติในหลักการจัดสรรกรอบอัตราให้กับสำนักงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ มอบให้สำนักงานตรวจสอบภายใน และกองการบริหารงานบุคคลประชุมหารือร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับความต้องการที่เกิดขึ้นจริงของสำนักงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. สำเนาเรื่องนี้ แจงให้สำนักงานตรวจสอบภายในทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ประชุมหารือร่วมกับมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๔	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) (คณะเภสัชศาสตร์)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออกตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๕	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑๖ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๓ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกและสิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้ ๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑๖ อัตรา ๑.๑.๑ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๗ อัตรา ๑.๑.๒ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๖ อัตรา ๑.๑.๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๑.๑.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๑.๑.๕ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ พนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๓ อัตรา ๑.๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม จำนวน ๒ อัตรา ๑.๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา	กองการบริหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๕.๖	การขออนุมัติใช้กรอบและเปลี่ยนตำแหน่งกรอบ อัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบและเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๗	การขออนุมัติกรอกลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เพิ่มเติม) (โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร)	๑. อนุมัติกรอกลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เพิ่มเติม) ตามที่โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์เสนอ ๒. อนุมัติให้จ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ในอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๒๓,๓๗๐ บาท ค่าจ้างปรับเพิ่มร้อยละ ๑๐ เดือนละ ๒,๓๔๐ บาท และค่าเช่าบ้านเหมาจ่าย เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ ของโรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามที่โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์เสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๓. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๕.๘	พิจารณาผลการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งและประเมินค่างาน	<p>๑. อนุมัติผลการกำหนดระดับตำแหน่งและประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๑๐ อัตรา โดยบุคลากรต้องเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งและประเมินค่างานเสนอ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ อัตรา ๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา ๑.๓ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๙	พิจารณาการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักฟิสิกส์การแพทย์	๑. อนุมัติให้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักฟิสิกส์การแพทย์ ที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ๒. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลเสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัย นเรศวรทราบต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องนี้ให้ สภามหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ตามที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เสนอ ๒. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริหรงาน บุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหรงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑	การขอเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงาน ราชการ (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๑๖ อัตรา จากเดิม ตำแหน่ง พนักงาน ช่วยเหลือคนไข้ เป็น ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหรงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหรงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๓ ราย	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา สถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการ ออกแบบ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๖๘(๑๘๐) โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบการเทียบโอนตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อไป</p> <p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา เทคนิคการแพทย์ คณะสหเวชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๔๕(๒๖) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก TOEIC Score 720 Test Date : APRIL 19, 2025 ตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๗๖(๔๖) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๖,๗๔๐ บาท ตามคุณวุฒิวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคภูมิแพ้และภูมิคุ้มกัน ทางคลินิก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ให้บุคคล จำนวน ๒ ราย ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยาย ระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาแล้ว ไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มาแสดงให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็น ระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับ บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัย กำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่าน ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้ง ดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓	พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน	<p>๑. ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เฉพาะด้าน ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">๑.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิ (กรรมการสภามหาวิทยาลัย) ด้านนวัตกรรม๑.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม๑.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านนวัตกรรม๑.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสอน๑.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ๑.๗ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านศาสนา <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลเสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัย นเรศวรพิจารณาต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ เสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมป้องกัน คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชานิติเวชศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ ๒.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งพยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ ๒.๓ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๔ หัวหน้าภาควิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะพยาบาลศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดคณะแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๕ ราย จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งพยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. อนุมัติให้แต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒.๒ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๓ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๔ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดคณะสหเวชศาสตร์	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้แต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒.๒ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๓ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะสหเวชศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๒.๔ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐	พิจารณาการขออนุมัติส่งผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก Cambridge English Placement Test CEFR ของบุคคลสังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์	๑. รับทราบการขออนุมัติส่งผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก Cambridge English Placement Test CEFR ของบุคคลดังกล่าว ซึ่งไม่เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ๒. อนุมัติให้บุคคลดังกล่าวใช้ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ จาก Cambridge English Placement Test CEFR Level : B2 (Score 43) Test Date : 28/08/2025 แทนผลการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสหเวชศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ที่ลาออกตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ ๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกไปในคราว	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>เดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลา การดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้ กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</p> <p>๓. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตรานักงาน มหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะโลจิสติกส์ และดิจิทัลซ์พพลายเซน)	<p>๑. อนุมัติในหลักการจัดสรรกรอบอัตรานักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตร (อัตรส่วนกลาง) เพื่อทดแทน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคคลที่จะเกษียณอายุ ราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. สำหรับกรอบอัตรของบุคคลดังกล่าวมอบให้กองแผนงาน รวบรวมเสนอขออัตรากำลังทดแทนกับสำนักงบประมาณ เพื่อจัดสรรทดแทนเป็นกรอบอัตรส่วนกลางมหาวิทยาลัย ในอนาคตต่อไป</p> <p>๓. เมื่อคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซนได้รับการจัดสรรกรอบ อัตรานักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรแล้ว ให้คืนกรอบอัตรดังกล่าวให้กับคณะสหเวชศาสตร์ เพื่อทดแทน บุคลากรที่ตัดโอนไปสังกัดคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน</p> <p>๔. มอบให้คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน และกองการ บริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะโลจิสติกส์และดิจิทัล ซ์พพลายเซนทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๓	การพิจารณารายงานผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<p>๑. รับทราบรายงานผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒. อนุมัติผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๘ ราย และให้ปฏิบัติงานต่อไป เนื่องจากเป็นผู้มีภาระงาน และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด ประกอบด้วย</p> <p>๓. กรณีผลงานทางวิชาการที่ ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาจำนวน ๑ ราย เสนอเพื่อใช้ประกอบการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓ รายการ (ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด ต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ ๒ รายการ) ซึ่งมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๒ รายการ และไม่เป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ รายการ ได้แก่ โครงการวิจัยชื่อเรื่อง “การสังคมสงเคราะห์เชิงวิพากษ์ : บทวิเคราะห์ปฏิบัติการสังคมสงเคราะห์ในสังคมไกลาหล” ๒๕๖๗ ทั้งนี้</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้หน่วยงานต้นสังกัด และบุคคลทั้ง ๘ ราย ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>โครงการวิจัยดังกล่าวเป็นผลงานที่เกินจำนวนผลงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้นโดยภาพรวมของผลงานทางวิชาการที่บุคคลดังกล่าวเสนอเพื่อใช้ประกอบการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๔. กรณีผลงานทางวิชาการที่ ผู้ต่อเวลาราชการ จำนวน ๑ รายเสนอเพื่อใช้ประกอบการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕ รายการ (ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด ต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ ๒ รายการ) ซึ่งมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๔ รายการ และไม่เป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ รายการ ได้แก่ งานวิจัย ชื่อเรื่อง “การบริหารจัดการน้ำโดยชุมชนมีส่วนร่วมตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศเกษตรจากการพัฒนาระบบชลประทาน” ตีพิมพ์เผยแพร่ลงในวารสารเกษตรนเรศวรปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๒ (๒๐๒๔) (กรกฎาคม – ธันวาคม) เผยแพร่ : ๒๐๒๔-๐๙-๑๖ เนื่องจาก ไม่อยู่ในรอบระยะเวลาการประเมินฯ ทั้งนี้ งานวิจัยดังกล่าวเป็นผลงานที่เกินจำนวนผลงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้นโดยภาพรวมของผลงานทางวิชาการที่บุคคลดังกล่าวเสนอเพื่อใช้</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>ประกอบการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัย กำหนด</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลทบทวนระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับ การต่อเวลาราชการ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๕.๒๔	การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	<p>๑. ให้ความเห็นชอบแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรง ตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา ของรัฐ ซึ่งใช้เกณฑ์และมาตรฐานการขอตำแหน่งทางวิชาการ เดียวกัน ตามหนังสือ ที่ ทม ๐๒๐๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๒ เรื่อง การมอบอำนาจการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นคำชี้แจงกรณีการบรรจุและ การเทียบตำแหน่ง</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ เสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป</p> <p>๒.๒ ชี้แจงกรณีการเทียบตำแหน่งของ รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรศักดิ์ อุปไมยอริชัย ให้สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณา ต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ เสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัย นเรศวร และสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม เรียบร้อยแล้ว