



กรมการศึกษานอกโรงเรียน  
กองการบริหารงานบุคคล  
เลขรับที่ 1168 วันที่ 14.00 น.  
วันที่ 26 ก.ย. 2568

1.2.6 (10/68)  
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
รับที่ 119315  
วันที่ 26 ก.ย. 2568  
เวลา 16.02 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๓(๒)/๐๓๘๔

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “สร้างองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม” วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมมหาวิทยาลัย ๑ ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมนานาชาติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งมีรายละเอียดผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมฯ ดังนี้

๑. จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖๑ คน

|                          |               |
|--------------------------|---------------|
| ๑.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย | จำนวน ๑๓ ท่าน |
| ๑.๒ สายวิชาการ           | จำนวน ๑๓ คน   |
| ๑.๓ สายสนับสนุน          | จำนวน ๓๓๕ คน  |

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ในทุกด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอังคณา อังกสิทธิ์)

หัวหน้างานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

แจ้งอ.น. เพื่อทราบ  
258.บ.68

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๖ รับทราบรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม  
คุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๖๘

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

มติ ที่ประชุมรับทราบรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม  
หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทวงศ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการ

ผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“หัวข้อ สร้างองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม”

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ หอประชุมมหาวิทยาลัย ๑ ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมนานาชาติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช

อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....  
กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการจัดโครงการอบรมครั้งนี้ โดยมีขั้นตอนการสรุปแบบประเมิน ดังนี้

๑. จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖๑ คน

๑.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๓ ท่าน

๑.๒ สายวิชาการ จำนวน ๑๓ คน

๑.๒ สายสนับสนุน จำนวน ๓๓๕ คน

๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินความพึงพอใจผ่าน Google Forms

๓. มีผู้เข้ามากรอกแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๖ คน

๔. ดำเนินการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

๕. รายงานผลการประเมินเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อเป็นข้อมูลจัดโครงการอบรมในครั้งต่อไป

### ผลการประเมินความพึงพอใจ

#### ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ข้อมูลแบบประเมินแยกเพศของผู้ประเมิน ดังนี้

- เพศหญิง จำนวน ๒๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๐

- เพศชาย จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๐

ผลสรุป มีผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

๑.๒ ข้อมูลแบบประเมินแยกอายุของผู้ประเมิน ดังนี้

- อายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๖

- อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๙

- อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๖

- อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๙

ผลสรุป มีผู้ตอบแบบประเมินที่มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี มากที่สุด

๑.๓ ข้อมูลแบบประเมินแยกตำแหน่งประเภทของผู้ประเมิน ดังนี้

- สายวิชาการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๙
- สายสนับสนุน จำนวน ๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๑

**ผลสรุป** มีผู้ตอบแบบประเมินเป็นสายสนับสนุน มากที่สุด

๑.๔ ข้อมูลแบบประเมินแยกสังกัดของผู้ประเมิน ดังนี้

- กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๗
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๐
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๐
- กลุ่มสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๓
- หน่วยงานอื่น ๆ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๐

**ผลสรุป** มีผู้ตอบแบบประเมินกลุ่มสำนักงานอธิการบดี มากที่สุด

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

| รายละเอียด                                                                | ร้อยละความพึงพอใจ/ความเข้าใจ |       |         |      |            | ระดับความพึงพอใจ |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|---------|------|------------|------------------|
|                                                                           | มากที่สุด                    | มาก   | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |                  |
| <b>๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการอบรม</b>                                    |                              |       |         |      |            |                  |
| ๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน                               | ๖๐.๑๔                        | ๓๕.๑๔ | ๔.๓๕    | ๐.๓๖ | ๐          | มากที่สุด        |
| ๑.๒ หัวข้อการฝึกอบรมมีความเหมาะสม                                         | ๕๔.๗๑                        | ๓๙.๔๙ | ๔.๓๕    | ๑.๔๕ | ๐          | มากที่สุด        |
| ๑.๓ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา                                          | ๖๕.๒๒                        | ๓๐.๘๐ | ๓.๖๒    | ๐.๓๖ | ๐          | มากที่สุด        |
| ๑.๔ ความครบถ้วนของเนื้อหา                                                 | ๖๐.๕๑                        | ๓๒.๖๑ | ๕.๘๐    | ๑.๐๙ | ๐          | มากที่สุด        |
| ๑.๕ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม                                    | ๖๒.๖๘                        | ๓๓.๓๓ | ๓.๖๒    | ๐.๓๖ | ๐          | มากที่สุด        |
| <b>๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ</b><br>(หลังเข้ารับการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้) |                              |       |         |      |            |                  |
| ๒.๑ หลังจากที่ได้เข้าร่วมอบรมท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด             | ๕๒.๙๐                        | ๓๙.๑๓ | ๖.๘๘    | ๑.๐๙ | ๐          | มากที่สุด        |
| ๒.๒ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการจัดอบรมในครั้งนี้                          | ๕๙.๗๘                        | ๓๕.๕๑ | ๓.๙๙    | ๐.๗๒ | ๐          | มากที่สุด        |
| <b>๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้</b><br>(หลังเข้ารับการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้) |                              |       |         |      |            |                  |
| ๓.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้               | ๕๓.๒๖                        | ๓๖.๕๙ | ๙.๐๖    | ๑.๐๙ | ๐          | มากที่สุด        |
| ๓.๒ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดต่อได้                                | ๔๙.๖๔                        | ๔๐.๙๔ | ๘.๗๐    | ๐.๗๒ | ๐          | มากที่สุด        |

**ผลสรุป** จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ ในทุกด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตอนที่ ๓ ผู้เข้าร่วมอบรมอยากให้มหาวิทยาลัยจัดอบรมหัวข้อใด ในครั้งต่อไป  
(เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ)

๑. ความผูกพันในองค์กร
๒. จริยธรรมด้านการใช้ AI ในการทำงาน
๓. การตัดสินใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
๔. จิตวิทยาที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
๕. การเคารพต่อกันและกัน ความเท่าเทียม ลดความเหลื่อมล้ำ
๖. ปรัชญาและความเชื่อ
๗. คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณเพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข
๘. จิตสำนึกแห่งความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร (Integrity in the Workplace)
๙. การทำงานอย่างมีความสุขบนพื้นฐานของจรรยาบรรณในการทำงานร่วมกัน
๑๐. การปลูกจิตสำนึกเรื่องการรักองค์กรของตนเอง และการมีจิตบริการ การพัฒนาเรียนรู้งาน  
ในหน้าที่ของตนเอง
๑๑. วิธีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในเยาวชนและระดับอุดมศึกษา
๑๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๑๓. หัวข้อจริยธรรมที่เข้ากับคนทำงาน Gen Y เช่น “Work-Life Balance และความรับผิดชอบ”  
(Work-Life Balance อย่างไร ที่ยังรับผิดชอบงานได้เต็มที่)
๑๔. หัวข้อเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในยุคดิจิทัลและการใช้เทคโนโลยีอย่างรับผิดชอบ  
(Digital Ethics)/คุณธรรม จริยธรรมกับการให้บริการอย่างมีคุณภาพ  
(Ethics in Service Excellence)

ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้

๑. วิทยากรเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ และมีองค์ความรู้มากมายหลายด้าน สามารถสร้างความตระหนัก  
ให้กับบุคลากรเป็นอย่างดี เห็นควรที่จะให้มีการถ่ายทอดสด หรือการจัดแบบออนไลน์ เพื่อผู้ที่  
ไม่ได้เข้าร่วมจะสามารถมาฟังภายหลังได้
๒. ทุกหน่วยงานควรจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมของตนเองโดยไม่ใช้งบ
๓. ควรให้ผู้นำหน่วยงานเข้าอบรมให้ครบเพราะถ้าผู้นำไม่รู้จึงไม่เห็นถึงความสำคัญและนำไปใช้ในการ  
บริหารงานอย่างจริงจัง
๔. ขอขอบคุณท่านวิทยากรบรรยายได้ดีและบางเรื่องจะนำไปใช้ในชีวิตประจำวันตลอดไปค่ะ
๕. อาหารว่างไม่เพียงพอกับจำนวนผู้เข้าร่วม
๖. อยากให้มีการอบรมออนไลน์
๗. ขอขอบคุณทีมผู้จัดงานทุกท่าน

# ประมวลภาพกิจกรรม

“หัวข้อ สร้างองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม”

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ หอประชุมมหาราช ๑ ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมนานาชาติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช

อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร









