

ผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระหว่างวันที่ 26 – 27 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุม Main Conference อาคารบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการจัดโครงการอบรมครั้งนี้ โดยมีขั้นตอนการสรุปแบบประเมิน ดังนี้

1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น 50 คน

1.1 คณะแพทยศาสตร์	จำนวน 7 คน
1.2 คณะเภสัชศาสตร์	จำนวน 6 คน
1.3 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	จำนวน 6 คน
1.4 คณะสหเวชศาสตร์	จำนวน 9 คน
1.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์	จำนวน 1 คน
1.6 คณะทันตแพทยศาสตร์	จำนวน 4 คน
1.7 คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวน 3 คน
1.8 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	จำนวน 2 คน
1.9 คณะวิทยาศาสตร์	จำนวน 2 คน
1.10 คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 3 คน
1.11 วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	จำนวน 1 คน
1.12 คณะมนุษยศาสตร์	จำนวน 3 คน
1.13 คณะศึกษาศาสตร์	จำนวน 1 คน
1.14 คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	จำนวน 1 คน
1.15 คณะสังคมศาสตร์	จำนวน 1 คน

2. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินความพึงพอใจผ่าน Google Forms

3. มีผู้เข้ามากรอกแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวนทั้งสิ้น 33 คน

4. ดำเนินการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร

5. รายงานผลการประเมินเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อเป็นข้อมูลจัดโครงการอบรมในครั้งต่อไป

ผลการประเมินความพึงพอใจ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลแบบประเมินแยกเพศของผู้ประเมิน ดังนี้

- เพศหญิง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 57.58
- เพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 42.42

ผลสรุป มีผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

1.2 ข้อมูลแบบประเมินแยกอายุของผู้ประเมิน ดังนี้

- อายุระหว่าง 21 - 30 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 24.24
- อายุระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 60.61
- อายุระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15

ผลสรุป มีผู้ตอบแบบประเมินที่มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี มากที่สุด

1.3 ข้อมูลแบบประเมินแยกตำแหน่งของผู้ประเมิน ดังนี้

- อาจารย์ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 93.94
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.06

ผลสรุป มีผู้ตอบแบบประเมินเป็นตำแหน่ง อาจารย์ มากที่สุด

1.4 ข้อมูลแบบประเมินแยกสังกัดของผู้ประเมิน ดังนี้

- กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 60.61
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21

ผลสรุป มีผู้ตอบแบบประเมินกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มากที่สุด

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

รายละเอียด	ร้อยละความพึงพอใจ/ความเข้าใจ					ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการอบรม						
1.1 การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	54.55	45.45	0	0	0	มากที่สุด
1.2 หัวข้อการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	57.58	36.36	6.06	0	0	มากที่สุด
1.3 ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	54.55	36.36	9.09	0	0	มากที่สุด
1.4 ความครบถ้วนของเนื้อหา	51.52	36.36	12.12	0	0	มากที่สุด
1.5 ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม	45.45	33.33	6.06	12.12	3.03	มากที่สุด
2. ด้านความรู้ความเข้าใจ (หลังเข้ารับการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้)						
2.1 หลังจากที่ได้เข้าร่วมอบรมท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด	51.52	45.45	3.03	0	0	มากที่สุด
2.2 ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการจัดอบรมในครั้งนี้	51.52	45.45	3.03	0	0	มากที่สุด
3. ด้านการนำความรู้ไปใช้ (หลังเข้ารับการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้)						
3.1 สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	51.52	48.48	0	0	0	มากที่สุด
3.2 สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดต่อได้	42.42	51.52	3.03	3.03	0	มาก

ผลสรุป จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด

ตอนที่ 3 การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

หัวข้อการอบรม	นำความรู้ไปใช้
1. ท่านนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับการจัดการและเกณฑ์มาตรฐานระดับบัณฑิตศึกษาไปใช้อย่างไร	พัฒนาการเรียนการสอน แนวนโยบาย วางแผนกระบวนการสำเร็จการศึกษาของนิสิต และบริหารจัดการการทำงานของตนเอง การกรอกข้อมูลและเข้าเป็นอาจารย์ประจำบัณฑิตศึกษาเตรียมตัวเพื่อพัฒนาตนเองสำหรับเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ใช้ประกอบในการบริหารงานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
2. ท่านนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับ Research Misconduct กับความก้าวหน้าทางวิชาการไปใช้อย่างไร	ระมัดระวังในการทำวิจัย นำมาปรับใช้ในการเริ่มเขียนผลงานให้ดีขึ้น นำไปเป็นข้อสังเกตในการทำวิจัยของตนเอง วางแผนการทำงานวิจัยเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในอนาคต ใช้ประกอบกับการทำวิจัย อย่างมีจริยธรรมพัฒนางานวิจัยในการขอตำแหน่งวิชาการ
3. ท่านนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับการให้บริการของกองบริการการศึกษาไปใช้อย่างไร	เข้าใจการให้บริการของกองบริการการศึกษา บทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา เข้าใจในระบบบริการการศึกษา
4. ท่านนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับบริการ สวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ชีวิตของนิสิตไปใช้อย่างไร	แนะนำนิสิต ช่วยเหลือนิสิตในความรับผิดชอบและส่งเสริมให้นิสิตมีคุณภาพชีวิตที่ดีระหว่างศึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร
5. ท่านนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับการจัดทำวิจัยและการสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัยนเรศวรไปใช้อย่างไร	ได้ข้อมูลเรื่องแหล่งทุนที่น่าสนใจ เตรียมตัวขอรับทุนวิจัย ใช้ในการผลักดันการทำวิจัย เพื่อพัฒนาตนเองและใช้ในการขอตำแหน่งวิชาการ พยายามทำวิจัยและขอทุนโดยเฉพาะแหล่งทุนภายนอก เข้าใจในเรื่อง Research ecosystem
6. ท่านนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับการวางแผนด้านการเงินและการลงทุนไปใช้อย่างไร	ปรับใช้กับการวางแผนการเงิน ศึกษาการออมเงิน การลงทุน บริหารการเงิน วางแผนด้านการบริหารจัดการรายรับรายจ่าย วางแผนการเงินหลังเกษียณอายุ วางแผนทางการเงิน ควรมีเงินออมและระมัดระวังการใช้จ่าย

ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้

1. ระบบช่วยในการเรียนการสอน เช่น Google Meet, Ms Teams รวมถึงระบบคลาวด์แบบต่าง ๆ และระบบปฏิบัติการที่ให้บริการภายใต้มหาวิทยาลัย
2. ควรจัดวันอบรม ในช่วงปิดเทอม

ประมวลภาพ

โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในวันที่ 26 – 27 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุม Main Conference อาคารบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยนเรศวร



