

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๓๙๐(๔๙) ทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อรองรับการบรรจุทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาชุดใช้ทุน ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ</p> <p>๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ตามที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบเสนอ</p> <p>๒. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ทั้งนี้ ให้บรรจุได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๓. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. ให้ชะลอการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ไว้ก่อน</li><li>๒. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ ดำเนินการดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>๒.๑ วิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนตามความจำเป็น และสอดคล้องกับความต้องการที่เกิดขึ้นจริงของ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ</li><li>๒.๒ พิจารณาการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร มาสังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ จำนวน ๑ อัตรา ตามผลการวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ข้อ ๒.๑ หรือ คณะอาจทำเป็น ประกาศรับสมัครเพื่อตัดโอน อัตราดังกล่าว</li></ol></li><li>๓. สำหรับกรอบอัตราดังกล่าวมอบให้กองแผนงานรวบรวมเสนอขอ อัตรากำลังทดแทนกับสำนักงบประมาณ เพื่อจัดสรรทดแทนเป็น กรอบอัตราส่วนกลางมหาวิทยาลัยในอนาคตต่อไป</li><li>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ และกองแผนงานทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๒๕๖๘(๔๑๘) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามที่คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๒ ราย ตามที่คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารเสนอ ทั้งนี้ ให้บรรจุได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๓. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะบริหารธุรกิจฯ ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร)	<p>๑. อนุมัติในหลักการให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒ อัตรา เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออก (ลาออกเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘) และที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ตามที่คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารเสนอ</p> <p>๒. สำหรับกรอบอัตราดังกล่าวมอบให้กองแผนงานรวบรวมเสนอ ข้ออัตรากำลังทดแทนกับสำนักงบประมาณ เพื่อจัดสรรทดแทน เป็นกรอบอัตราส่วนกลางมหาวิทยาลัยในอนาคตต่อไป</p> <p>๓. เมื่อคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ได้รับการ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราดังกล่าวข้างต้น ให้ดำเนินการประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p> <p>๔. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และ กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะบริหารธุรกิจฯ และ กองแผนงานทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะพยาบาลศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๔ อัตรา เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก จำนวน ๒ อัตรา และที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ๒ อัตรา ตามที่ คณะพยาบาลศาสตร์เสนอ</li><li>ให้กำหนดคุณสมบัติในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ หรือที่สอดคล้องกับสาขาวิชาของหลักสูตร หรือ ปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์</li><li>มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะพยาบาลศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิศวกรรมศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติในหลักการให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออก เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอ</li><li>๒. สำหรับกรอบอัตราดังกล่าว มอบให้กองแผนงานรวบรวมเสนอขออัตรากำลังทดแทนกับสำนักงบประมาณเพื่อจัดสรรทดแทนเป็นกรอบอัตราส่วนกลางมหาวิทยาลัยในอนาคตต่อไป</li><li>๓. เมื่อคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราดังกล่าวข้างต้น ให้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>๔. มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกองแผนงานทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิจัย จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยเสนอ</li><li>๒. ที่ประชุม ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ กรณีบุคลากรของสถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย ที่ผ่านการอบรมต่างๆ จนมีความเชี่ยวชาญ และภายหลังได้ลาออกไปอยู่หน่วยงานอื่น เนื่องจากไม่มีสัญญาผูกพันจากการไปอบรมระยะสั้น เห็นควรมอบให้กองการบริหารงานบุคคลและสถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย หรือเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.บ.ม. ต่อไป</li><li>๓. มอบให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. ไม่อนุมัติให้กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li><li>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลสำรวจบุคลากร ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ ในมหาวิทยาลัย ที่มีภาระงานและปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่ง เพื่อตัดโอนบุคคลดังกล่าวมาสังกัดกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม จำนวน ๓ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การขออนุมัติกรอบอัตราจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) (โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร)	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ขอถอนเรื่องออกจากวาระการประชุม	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะโรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งของ นางสาวณิรญา ก้อนสมบัติ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวณิรญา ก้อนสมบัติ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวณิรญา ก้อนสมบัติ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ (เงินรายได้)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งขอบุคคล จำนวน ๑๘ ราย ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</li><li>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ (เงินรายได้) ราย จำนวน ๓ ราย จากเดิม ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป เป็น ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</li><li>๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๑๕ ราย จากเดิม ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เป็น ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</li><li>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร ทั้ง ๑๘ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๑. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีวาระ ๒ ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๗๐ ดังนี้ ๑.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๑.๒ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ ๑.๓ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ เป็นกรรมการ ๑.๔ หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด เป็นกรรมการ ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๒๘๗๒(๑๘๔) ให้กับโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘) ๒. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ต่อไป ๓. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองบริการการศึกษา : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ให้ชะลอการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) ไว้ก่อน</li><li>2. มอบให้กองบริการการศึกษาวិเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามความจำเป็นและ สอดคล้องกับความต้องการที่เกิดขึ้นจริงของกองบริการการศึกษา เพื่อให้ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง</li><li>3. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลเสนอข้อมูลการวิเคราะห์ อัตรากำลัง (Workload Analysis) ของกองบริการการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองบริการการศึกษาทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัย นเรศวร	<ol style="list-style-type: none"><li>1. อนุมัติ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่กองกฎหมายเสนอ</li><li>2. มอบให้กองกฎหมาย และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองกฎหมายทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ...	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ</li><li>๒. ให้ความเห็นชอบในหลักการ กรณีคำนิยามอาจารย์ประจำให้ รวมถึงผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ที่เป็นชาวต่างชาติและได้รับการจ้างต่อเนื่องด้วย และมอบให้ กองกฎหมายตรวจสอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกัน</li><li>๓. ให้เสนอ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าวต่อคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาก่อนเสนอให้สภามหาวิทยาลัย นเรศวรพิจารณาต่อไป</li><li>๔. มอบให้กองกฎหมาย และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองกฎหมายทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว