

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑. ให้ชะลอการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา ไว้ก่อน ๒. มอบให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกองการบริหารงานบุคคล ประชุมหารือร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑. ให้ชะลอการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ อัตรา ไว้ก่อน ๒. มอบให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกองการบริหารงานบุคคล ประชุมหารือร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสหเวชศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกไปในคราวเดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</p> <p>๓. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) ทดแทนบุคลากรที่ลาออก เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้ในการเรียกผู้ขึ้นบัญชีสำรองตามประกาศ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การสอบคัดเลือก เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตามที่โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์เสนอ</p> <p>๒. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) (สำนักงานอธิการบดี)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานอธิการบดีเสนอ ๒. มอบให้สำนักงานอธิการบดี และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้สำนักงานอธิการบดีทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) (คณะสหเวชศาสตร์)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง พนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขออนุมัติกรอบอัตราจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) (คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน)	๑. อนุมัติกรอบอัตราจ้างผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) และอนุมัติจ้างบุคคลเป็นผู้เกษียณอายุราชการ ในอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเงิน งบประมาณรายได้ของคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ ๑.๑ ให้คำปรึกษา คำแนะนำต่อคณบดี ด้านการเงินและพัสดุ งานด้านวิเทศสัมพันธ์ ๑.๒ งานอื่นๆ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ของบุคคลดังกล่าว ตามที่คณบดีมอบหมาย ๒. มอบให้คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ของบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	<ol style="list-style-type: none">อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งของ นางสาวรางคนา นุตตะรังค์ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวรางคนา นุตตะรังค์ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปมอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเภสัชศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาเภสัชศาสตร์ผู้ทำสัญญาฯ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เพื่อปฏิบัติงานชุดใช้ทุน ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ โดยใช้อัตราเลขที่ ๓๘๑๖(๑๒๙) ตั้งแต่วันที่ สำเร็จการศึกษาเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมเรียบร้อยแล้ว และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงานตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอมอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	พิจารณาผลการประเมินความเหมาะสมบุคคลเพื่อรับโอนข้าราชการ	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินความเหมาะสมเพื่อรับโอนมาข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้รับโอนบุคคลมาข้าราชการ ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ อัตราเงินเดือน ๗๑,๕๑๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๑๓,๐๐๐ บาท ค่าตอบแทนรายเดือน ๑๓,๐๐๐ บาท สังกัดภาควิชาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ตัดโอนอัตราที่บุคคลดังกล่าวครองอยู่ พร้อมงบประมาณมาให้มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือการขอรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของบุคคลดังกล่าว ถึงมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	พิจารณาผลการพิจารณาประสพการณ์การทำงาน และกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประสพการณ์การทำงาน	<p>๑. อนุมัติผลการพิจารณาประสพการณ์การทำงานและกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประสพการณ์การทำงานของบุคลากร ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ภาสัชกร สังกัดสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (คุณวุฒิปริญญาตรี) ตามประสพการณ์การทำงานเพิ่มขึ้น ๓% อัตราเงินเดือน $๒๓,๗๐๐ \times ๓\% = ๗๒๐$ บาท (๗๑๑ บาท ปัดเศษเป็นสิบ) คูณจำนวนปีที่ได้รับการปรับประสพการณ์อีก ๑๒ ปี $๗๒๐ \times ๑๒ = ๘,๖๔๐$ บาท รวมเป็นอัตราเงินเดือน $๒๓,๗๐๐ + ๘,๖๔๐ = ๓๒,๓๔๐$ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ (วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง) เป็นต้นไป</p> <p>๓. อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (คุณวุฒิปริญญาโท) ตามประสพการณ์การทำงานเพิ่มขึ้น ๓% อัตราเงินเดือน $๒๙,๗๕๐ \times ๓\% = ๘๙๒.๕๐$ บาท (๘๙๒.๕๐ บาท ปัดเศษเป็นสิบ) คูณจำนวนปีที่ได้รับการปรับประสพการณ์อีก ๒ ปี $๘๙๒.๕๐ \times ๒ = ๑,๗๘๕$ บาท รวมเป็นอัตราเงินเดือน $๒๙,๗๕๐ + ๑,๗๘๕ = ๓๑,๕๓๕$ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ (วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง) เป็นต้นไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และ คณะแพทยศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาทบทวนเกณฑ์ การปรับประสพการณ์การทำงาน และกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประสพการณ์การทำงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว คณะแพทยศาสตร์ ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (คุณวุฒิวุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว) ตามประสบการณ์การทำงาน เพิ่มขึ้น ๓% อัตราเงินเดือน $35,700 \times 3\% = 1,080$ บาท (๑,๐๗๑ บาท ปัดเศษเป็นสิบ) คูณจำนวนปีที่ได้รับการปรับ ประสบการณ์อีก ๒ ปี $1,080 \times 2 = 2,160$ บาท รวมเป็น อัตราเงินเดือน $35,700 + 2,160 = 37,860$ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (วันที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง) เป็นต้นไป</p> <p>๕. ทั้งนี้บุคคลทั้ง ๓ ราย ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ให้ปรับ ประสบการณ์ได้เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว และให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นต้นไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๖. อนุมัติให้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ทบทวนเกณฑ์การปรับประสบการณ์การทำงานและกำหนดอัตรา เงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยตามประสบการณ์การทำงานอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>๖.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๖.๒ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๖.๓ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๖.๔ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๖.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๖.๖ บุคลากรสังกัดกองการบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วย เลขานุการ</p> <p>๗. ให้ชะลอการยื่นขอปรับประสบการณ์การทำงานและกำหนด อัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จนกว่า จะพิจารณาทบทวนเกณฑ์การปรับประสบการณ์การทำงานและ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะแล้วเสร็จ</p> <p>๘. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การขออนุมัติเปลี่ยนกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติให้เปลี่ยนกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๕ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) จากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล เป็น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เพื่อรองรับนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษา และอยู่ระหว่างรอสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ และเมื่อได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลแล้วให้ดำเนินการขอเปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง พยาบาล ต่อไป</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๓ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อรองรับการเปิดบริการวิชาชีพด้านจักษุวิทยา และให้บริการผู้ป่วยด้านจักษุวิทยา ร่วมกับจักษุแพทย์ และรองรับการขยายการให้บริการได้เต็มศักยภาพ ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง นักทัศนมาตร จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการเวชสถิติ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เสนอ ๒. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (บัณฑิตวิทยาลัย : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เพื่อเปิดรับสมัครบุคคลภายนอกและจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ตามที่บัณฑิตวิทยาลัยเสนอ ๒. มอบให้บัณฑิตวิทยาลัย และกองการบริหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้บัณฑิตวิทยาลัยทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๓ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ให้กับคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามที่คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานโภชนาการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. มอบให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกองการบริหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่จะพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑๐ ราย	๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราเลขที่ ๔๕๒๖(๗) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีวะเฉพาะ ตำแหน่งเภสัชกร ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑๐ ราย	<p>๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราเลขที่ ๔๕๒๗(๘) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพอเฉพาะ ตำแหน่ง เกษักร ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๔. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราเลขที่ ๒๓๐๕(๑๓๗) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพอเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p>๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานการเงินและพัสดุ สำนักงานเลขานุการ คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐๓(๔๐๙) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๓,๔๗๐ บาท ตามอัตรากำลังเดือนสุดท้ายของพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๖. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๔๑(๒๒) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มอบให้คณะมนุษยศาสตร์จัดทำแผนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกบุคคลดังกล่าว เสนอมหาวิทยาลัยและถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป</p> <p>๗. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกษีชกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดภาควิชาเกษีชกรรมปฏิบัติ คณะเกษีชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒๗(๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณวุฒิเกษีชศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี) และมีใบประกอบวิชาชีพเกษีชกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเปลี่ยนเป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p> <p>๘. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกษีชกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดภาควิชาเกษีชกรรมปฏิบัติ คณะเกษีชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒๖(๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณวุฒิเกษีชศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี) และมีใบประกอบวิชาชีพเกษีชกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเปลี่ยนเป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๙. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกษีขกร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดภาควิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ คณะเภสัชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒๗(๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณวุฒิเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี) และมีใบประกอบ วิชาชีพเภสัชกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และมาก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เมื่อสำเร็จการศึกษา ในระดับปริญญาโทแล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p> <p>๑๐. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓๙(๒๐) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และมาก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๑๑. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๔๐(๒๑) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และมาก่อนวันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานเลขานุการ คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๗(๒๘๓) โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ๓๕,๙๑๐ บาท ตามอัตรากำลังเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๑๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานกิจการนิสิต สำนักงานเลขานุการ คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๑๓(๙) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๐,๓๓๐ บาท ตามอัตรากำลังเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๑๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาพยาธิศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๔๓(๔๙) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำแผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของบุคคลดังกล่าวเสนอมหาวิทยาลัย และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๐๕(๑๓๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน และบุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT CEFR Level : A2 Score 27 Test Date : 12/06/2024 ตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ เมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p> <p>๑๖. อนุมัติให้บุคคลทั้ง ๙ ราย ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยาย ระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็น ระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่าน โปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดย กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๑๗. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐	พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร	<p>๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่กองกฎหมายเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ให้นำข้อความท้ายตารางส่วนที่ ๑ (ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน) “ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยอมรับสิทธิต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นเมื่อได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว” และการลงนามของผู้ขอรับการเปลี่ยนตำแหน่ง ไปไว้ท้ายส่วนที่ ๒ (หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน)</p> <p>๒.๒ ให้เปลี่ยนคำว่า เหมาะสม/ไม่เหมาะสม ในส่วนที่ ๓ (การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล : สำหรับเจ้าหน้าที่บุคคลของหน่วยงาน เป็นคำว่า คุณสมบัติครบถ้วน/คุณสมบัติไม่ครบ</p> <p>๒.๓ ให้เปลี่ยนคำว่า เหมาะสม/ไม่เหมาะสม ในส่วนที่ ๓ (คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา) เป็นคำว่า เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ</p> <p>๓. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้แจ้งให้กองกฎหมายทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว