

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสหเวชศาสตร์)	๑. อนุมัติในหลักการให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) ให้กับคณะสหเวชศาสตร์ เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ๓. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเภสัชศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้คณะเภสัชศาสตร์ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. อนุมัติให้ใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบได้พนักงานมหาวิทยาลัย (สำรองลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ ตามประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้สอบได้พนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอ ๓. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเภสัชศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ให้กับคณะเภสัชศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ๒. ให้คณะเภสัชศาสตร์รายงานแผนดำเนินงาน รายงานงบประมาณ ด้านการเงิน กำไร – ขาดทุน และวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร สายสนับสนุนตามความจำเป็นและสอดคล้องกับความต้องการที่เกิดขึ้นจริงของสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ ๓. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริการงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (บัณฑิตวิทยาลัย : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย นเรศวร โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลา การดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ๓. มอบให้บัณฑิตวิทยาลัย และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริการงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้บัณฑิตวิทยาลัยทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	พิจารณาผลการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ระดับชำนาญการ ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๓. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๔. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๕. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ให้เกิดความชำนาญเหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องกับค่างานของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ (เงินรายได้) สังกัดคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๓ ราย	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ (เงินรายได้) สังกัดคณะแพทยศาสตร์บุคคล จำนวน ๓ ราย จากเดิม ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป เป็น ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทั้ง ๓ ราย
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๑. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีวาระถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ ๑.๒ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นกรรมการ ๑.๓ คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ เป็นกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.๔ หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด เป็นกรรมการ ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๑.๖ บุคลากรกองการบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสหเวชศาสตร์)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๕๔๕(๒๖) ให้กับคณะสหเวชศาสตร์ เพื่อทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. กรณียกพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ คณะสหเวชศาสตร์คืนกรอบอัตราว่างดังกล่าวให้เป็นกรอบอัตราว่างส่วนกลางของมหาวิทยาลัย เนื่องจากคณะได้รับการจัดสรร เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๓. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ๔. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสหเวชศาสตร์)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๕๔๖(๒๓) ให้กับคณะสหเวชศาสตร์ เพื่อทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. กรณีนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ คณะสหเวชศาสตร์คืนกรอบอัตราว่างดังกล่าวให้เป็นกรอบอัตรา ว่างส่วนกลางของมหาวิทยาลัย เนื่องจากคณะได้รับการจัดสรร เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๓. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ๔. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้กับคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๖ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๔ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๑๔๙๙(๕) อัตราเลขที่ ๑๕๙๐(๙๖) อัตราเลขที่ ๒๐๑๐(๓) และอัตราเลขที่ ๓๙๐๖(๒๐) ๑.๒ ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๒ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๐๓๕(๕) และอัตราเลขที่ ๒๐๐๔(๓๕๐) ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ และตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ต่อไป ๓. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการหางานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะศึกษาศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ให้กับคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อทดแทนลูกจ้างประจำที่ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. มอบให้คณะศึกษาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะศึกษาศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะนิติศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้คณะนิติศาสตร์ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. มอบให้คณะนิติศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะนิติศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง ช่างเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนกรอบอัตราที่ว่างลง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๒๔ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๓ อัตรา ๑.๒ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๑๔ อัตรา ๑.๓ ตำแหน่ง เภสัชกร จำนวน ๑ อัตรา ๑.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ อัตรา ๑.๕ ตำแหน่ง บุคลากร จำนวน ๑ อัตรา ๑.๖ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ๒. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๘ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๒ อัตรา ๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานแปล จำนวน ๑ อัตรา ๒.๔ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ๒.๕ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ๒.๖ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร จำนวน ๑ อัตรา ๓. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ให้กับ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๒๒ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อรองรับการจ้างนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญา (แพทย์ใช้ทุน) ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	พิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งของบุคคล จำนวน ๓ ราย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมวินิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทั้ง ๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๔. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทัศนมาตรศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	พิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งบุคลากร จำนวน ๑๖ ราย ตามที่คณะกรรมการ ประเมินฯ เสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรในข้อ ๑ จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทั้ง ๑๖ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙	พิจารณาแนวปฏิบัติการเปิดรับสมัครพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้)	ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. ขอถอนเรื่องดังกล่าวออกจากวาระ การประชุม	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ...	ให้ถอนเรื่องนี้ออกจากวาระการประชุม	
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๑	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย	๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป	สภามหาวิทยาลัยนเรศวรได้พิจารณาอนุมัติและลงนามในข้อบังคับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๒	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...	๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ๒. มอบให้กองกฎหมายเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งเรื่องนี้ให้กองกฎหมาย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยนเรศวรเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๓	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณแผ่นดิน)	๑. อนุมัติผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกสซ์กร ระดับปฏิบัติการ สังกัดสถานปฏิบัติการเกสซ์กรชุมชน คณะเกสซ์ศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๙๓(๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๓,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติเกสซ์ศาสตร์บัณฑิต ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และไม่เกินวันที่ เริ่มปฏิบัติงาน ๓. ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษ ผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดย กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที ๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๔	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณแผ่นดิน) สังกัดอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร สำนักงานอธิการบดี	๑. อนุมัติผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๙๑(๑๐๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๘,๖๒๐ บาท ตามอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และ ไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคล ดังกล่าวมีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ จาก CU-TEP Score 33 Test Date : 9 Nov 2024 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ๓. ให้ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร สำนักงานอธิการบดี สำหรับผู้สอบได้ลำดับที่ ๒ ให้ขึ้นบัญชีสำรองไว้เป็นเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	ที่ประชุมรับทราบ	