

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	การพิจารณารายงานการกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร	<p>๑. รับทราบรายงานการกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>๒. อนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด เพื่อพิจารณาการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>๓. ให้คณะกรรมการตามข้อ ๒ มีหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประสิทธิภาพการทำงานของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จนกว่าประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) ตามประสิทธิภาพการทำงานจะแล้วเสร็จ</p> <p>๔. เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผลการพิจารณาต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป</p>	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามมติของกองการบริหารงานบุคคล

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การพิจารณาเลือกคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.อ.ม.) ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัยแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง	<p>ที่ประชุมพิจารณาแล้ว กำหนดให้ใช้วิธีเลือกคณะกรรมการ ก.อ.ม. จำนวนหนึ่งคน จากตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีคณะกรรมการที่มีสิทธิ์ลงคะแนน จำนวน ๓๒ คน ดังนี้</p> <p>ก. ลงคะแนนผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ข. ตีตราขการ จำนวน ๑ คน</p> <p>ค. ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน จึงมีสิทธิ์ลงคะแนนได้เพียง ๑ เสียง (ลงคะแนนในฐานะรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)</p> <p>ต่อมาที่ประชุมมีการลงคะแนนเลือก ก.อ.ม. ดังกล่าวข้างต้น และมีผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมจึงมีมติดังนี้</p> <p>๑. อนุมัติให้แต่งตั้ง คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยนเรศวร(ก.อ.ม.) ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นคณะกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน (อยู่ในตำแหน่งได้ถึงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘)</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การพิจารณารายงานผลการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ กำหนด โดยไม่พิจารณาความดีความชอบ รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p> <p>๑.๒ ไม่ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มาพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ แจ้งเรื่องนี้ให้ บุคคลดังกล่าว และคณะวิทยาศาสตร์ทราบต่อไป</p> <p>๒.๒ รายงานสาเหตุการดำเนินการของบุคคลดังกล่าวที่ใช้ ระยะเวลานาน ให้ ก.บ.ม. ทราบต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งมติให้ พนักงานดังกล่าวและคณะวิทยาศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	พิจารณาการขออนุมัติขยายระยะเวลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	๑. อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิจัย สังกัด สำนักงานเลขาธิการคณะวิทยาศาสตร์ ขยายระยะเวลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก มีกำหนด ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยใช้ทุนส่วนตัว ตามที่บุคคลดังกล่าวเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งมติให้พนักงานดังกล่าวและคณะวิทยาศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การพิจารณาผลการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๘ ราย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ ๒. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๑๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และแจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการดังนี้</p> <p>๓.๑ แจกบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้นใช้ความรู้ความสามารถ สมรรถนะและทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ ให้เกิดความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องกับค่าจ้างของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>๓.๒ ให้กำกับ ติดตามและผลักดันให้ผู้ที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้นดำเนินการแก้ไขผลงานให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ (ผู้อ่าน) เพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดทำผลงานให้สมบูรณ์ต่อไป</p>	