

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ (4 กลุ่มงาน)

มีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และกำหนดสัดส่วนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน เป็น 70 : 30

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
		ดีเด่น (90 - 100%)	เป็นที่ยอมรับได้ (60 - 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
<b>1. ผลงาน</b>	<b>70</b>	63.00 - 70.00	42.00 - 62.99	ต่ำกว่า 42 คะแนน
1.1 ปริมาณงาน	20	18.00 - 20.00	12.00 - 17.99	ต่ำกว่า 12 คะแนน
1.2 คุณภาพของงาน	10	9.00 - 10.00	6.00 - 8.99	ต่ำกว่า 6 คะแนน
1.3 ความทันเวลา	10	9.00 - 10.00	6.00 - 8.99	ต่ำกว่า 6 คะแนน
1.4 ความคุ้มค่า	10	9.00 - 10.00	6.00 - 8.99	ต่ำกว่า 6 คะแนน
1.5 ผลสัมฤทธิ์	10	9.00 - 10.00	6.00 - 8.99	ต่ำกว่า 6 คะแนน
1.6 องค์ประกอบอื่นๆ	10	9.00 - 10.00	6.00 - 8.99	ต่ำกว่า 6 คะแนน
<b>2. คุณลักษณะ</b>	<b>30</b>	27.00 - 30.00	18.00 - 26.99	ต่ำกว่า 18 คะแนน
2.1 ความสามารถ และ ความอดสาหะในการปฏิบัติงาน	4	3.60 - 4.00	2.40 - 3.59	ต่ำกว่า 2.40 คะแนน
2.2 การรักษาวินัย และปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ	4	3.60 - 4.00	2.40 - 3.59	ต่ำกว่า 2.40 คะแนน
2.3 ความรับผิดชอบ	4	3.60 - 4.00	2.40 - 3.59	ต่ำกว่า 2.40 คะแนน
2.4 ความร่วมมือ	4	3.60 - 4.00	2.40 - 3.59	ต่ำกว่า 2.40 คะแนน
2.5 สภาพการมาปฏิบัติงาน	4	3.60 - 4.00	2.40 - 3.59	ต่ำกว่า 2.40 คะแนน
2.6 การวางแผน	4	3.60 - 4.00	2.40 - 3.59	ต่ำกว่า 2.40 คะแนน
2.7 ความคิดริเริ่ม	3	2.70 - 3.00	1.80 - 2.69	ต่ำกว่า 1.80 คะแนน
2.8 คุณลักษณะอื่นๆ (ถ้ามี)	3	2.70 - 3.00	1.80 - 2.69	ต่ำกว่า 1.80 คะแนน
<b>รวมคะแนน</b>	<b>100</b>	<b>90.00 - 100.00</b>	<b>60.00 - 89.00</b>	<b>ต่ำกว่า 60 คะแนน</b>

**หมายเหตุ**

ตัวอย่างการคำนวณคะแนนของแต่ละระดับ เช่น ดีเด่น (90 - 100%) ช่วงคะแนนคือ 63.00 - 70.00

คำนวณจาก 70 (คะแนนเต็ม) \* 90 (ช่วงคะแนนระดับดีเด่น)หารด้วย 100 ได้ผลลัพธ์เท่ากับ 63%