



**รายงานสรุปผลการประเมินตนเอง**  
**ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ**  
**มหาวิทยาลัยราชบุรี**

ตามมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา  
ประจำปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชบุรี

## คำนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 45 บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด.....” และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน 2551 ประกอบมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ 152 (4/2553) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2553 เห็นชอบให้มีการประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.2553 ลงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ.2553 เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้ถือปฏิบัติ อันจะส่งผลให้บุคลากรเป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่และวิชาชีพของตนเอง รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี ชื่อเสียง เกียรติฐานะของมหาวิทยาลัย

สภาอาจารย์ เป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ให้เป็นผู้ประสานขอความร่วมมือจาก คณะวิชาต่าง ๆ ในการดำเนินการรวบรวมข้อมูลการประเมินตนเอง ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากร สายวิชาการและรายงานให้กับมหาวิทยาลัยทราบนั้น บัดนี้ สภาอาจารย์ได้จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินตนเอง ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร(สายวิชาการ) ประจำปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้รับความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการคณะ / วิทยาลัย ขอขอบคุณ คณาจารย์ทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือในการประเมินตนเอง ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรสาย วิชาการ ทำให้การรวบรวมข้อมูลการประเมินผลในภาพรวมครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิต)

ประธานสภาอาจารย์

กันยายน 2566

## สารบัญ

	หน้าที่
❖ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินตนเอง ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จำแนกตามเพศ.....	1
❖ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินตนเอง ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จำแนกตามช่วงอายุ.....	3
❖ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินตนเอง ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ.....	5
❖ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการและจำนวนผู้ตอบแบบประเมินตนเอง จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา (Cluster).....	7
❖ การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	8
❖ ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ด้านจรรยาบรรณต่อตนเอง.....	9
❖ ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ด้านจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน.....	11
❖ ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ด้านจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน.....	14
❖ ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ด้านจรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม.....	17
❖ ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ด้านจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ.....	19
❖ ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ในภาพรวม จำแนกรายด้าน.....	21
❖ ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ ในภาพรวม จำแนกตามรายคณะวิชา.....	23
<b>❖ ภาคผนวก</b>	
- แบบประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากรสายวิชาการ ประจำปี พ.ศ.2566	
- คู่มือในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร	
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.2553	
- สำเนาหนังสือขอความร่วมมือจัดทำกรประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพบุคลากร (สายวิชาการ) มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.2566	

## สรุปตอนที่ 1 : สถานภาพทั่วไป

การประเมินตนเองตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไป  
ของผู้ตอบแบบประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จำแนกตามเพศ**

**ตาราง 1** แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามเพศ

ลำดับที่	หน่วยงาน คณะ / วิทยาลัย	เพศ			แจกแบบ ประเมิน (ฉบับ)	ตอบกลับ (ฉบับ)	คิดเป็น ร้อยละ (%)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	ไม่ระบุ (คน)			
1.	คณะมนุษยศาสตร์	23	30	0	109	53	48.62 %
2.	คณะสังคมศาสตร์	8	12	0	60	20	33.33 %
3.	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	24	39	0	73	63	86.30 %
4.	คณะศึกษาศาสตร์	18	14	0	73	32	43.84 %
5.	คณะนิติศาสตร์	4	20	0	29	24	82.76 %
6.	วิทยาลัยนานาชาติ	3	10	0	14	13	92.86 %
7.	คณะวิทยาศาสตร์	12	20	0	163	32	19.63 %
8.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	20	17	0	107	37	34.58 %
9.	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	28	21	0	93	49	52.69 %
10.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	21	9	0	61	30	49.18 %
11.	วิทยาลัยพลังงานทดแทนฯ	7	7	0	14	14	100 %
12.	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	7	0	0	11	7	63.64 %
13.	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	6	9	0	15	15	100 %
14.	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	13	23	0	105	36	34.29 %
15.	คณะเภสัชศาสตร์	13	22	0	69	35	50.72 %
16.	คณะทันตแพทยศาสตร์	8	23	0	69	31	44.93 %
17.	คณะพยาบาลศาสตร์	0	29	0	53	29	54.72 %
18.	คณะแพทยศาสตร์	8	11	0	171	19	11.11 %
19.	คณะสาธารณสุขศาสตร์	22	14	0	45	36	80.00 %
20.	คณะสหเวชศาสตร์	8	18	0	78	26	33.33 %
	<b>รวม</b>	<b>253</b> (42.10 %)	<b>348</b> (57.90 %)	<b>0</b>	<b>1,412</b>	<b>601</b> (100 %)	<b>42.56 %</b>

จากตาราง 1 เมื่อพิจารณาสถานภาพของผู้ตอบแบบประเมินตนเอง ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ในภาพรวม พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 601 คน และเมื่อพิจารณาแยกตามเพศ พบว่า เป็นเพศชาย จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10 % และเป็นเพศหญิง จำนวน 348 คน คิดเป็นร้อยละ 57.90 %

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไป  
ของผู้ตอบแบบประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จำแนกตามช่วงอายุ

ตาราง 2 แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ (คน)				รวม (คน)	หมายเหตุ (ไม่ระบุ)
		< 30 ปี	31 - 40 ปี	41 - 50 ปี	> 50 ปี		
1.	คณะมนุษยศาสตร์	1	12	14	26	53	-
2.	คณะสังคมศาสตร์	0	4	14	2	20	-
3.	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	1	11	28	23	63	-
4.	คณะศึกษาศาสตร์	1	6	14	11	32	-
5.	คณะนิติศาสตร์	0	17	3	4	24	-
6.	วิทยาลัยนานาชาติ	1	7	4	1	13	-
7.	คณะวิทยาศาสตร์	1	7	13	11	32	-
8.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	15	14	7	37	-
9.	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	7	21	21	49	-
10.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	0	8	16	6	30	-
11.	วิทยาลัยพลังงานทดแทนฯ	0	3	8	3	14	-
12.	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	0	3	3	1	7	-
13.	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	0	9	4	2	15	-
14.	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	0	4	17	15	36	-
15.	คณะเภสัชศาสตร์	0	9	11	15	35	-
16.	คณะทันตแพทยศาสตร์	0	12	17	2	31	-
17.	คณะพยาบาลศาสตร์	1	5	11	12	29	-
18.	คณะแพทยศาสตร์	0	9	8	2	19	-
19.	คณะสาธารณสุขศาสตร์	1	15	7	13	36	-
20.	คณะสหเวชศาสตร์	1	6	15	4	26	-
	รวม	9 (1.50 %)	169 (28.12 %)	242 (40.27 %)	181 (30.12 %)	601 (100 %)	-

จากตาราง 2 เมื่อพิจารณาสถานภาพของผู้ตอบแบบประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีช่วงอายุ < 30 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.50 % ช่วงอายุ 31-40 ปี จำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 28.12 % ช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน 242 คน คิดเป็นร้อยละ 40.27 % และช่วงอายุ > 50 ปี ขึ้นไป จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 30.12 %



**ผลการวิเคราะห์ข้อมูล**  
**เกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ**  
**จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ**

**ตาราง 3** แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				รวม (คน)	หมายเหตุ (ไม่ระบุ)
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.		
1.	คณะมนุษยศาสตร์	30	18	4	1	53	-
2.	คณะสังคมศาสตร์	12	6	2	0	20	-
3.	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	37	20	6	0	63	-
4.	คณะศึกษาศาสตร์	11	15	6	0	32	-
5.	คณะนิติศาสตร์	18	4	2	0	24	-
6.	วิทยาลัยนานาชาติ	13	0	0	0	13	-
7.	คณะวิทยาศาสตร์	8	15	9	0	32	-
8.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	18	13	6	0	37	-
9.	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	17	16	16	0	49	-
10.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ศิลปะ และการออกแบบ	15	8	7	0	30	-
11.	วิทยาลัยพลังงานทดแทนฯ	7	2	5	0	14	-
12.	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	2	5	2	0	9	-
13.	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	2	3	2	0	7	-
14.	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	11	18	6	1	36	-
15.	คณะเภสัชศาสตร์	9	15	9	2	35	-
16.	คณะทันตแพทยศาสตร์	15	9	7	0	31	-
17.	คณะพยาบาลศาสตร์	13	14	2	0	29	-
18.	คณะแพทยศาสตร์	12	0	5	2	19	-
19.	คณะสาธารณสุขศาสตร์	15	17	4	0	36	-
20.	คณะสหเวชศาสตร์	9	15	2	0	26	-
	<b>รวม</b>	274 (46.05 %)	213 (35.80 %)	102 (17.14 %)	6 (1.01 %)	595 (100 %)	-

จากตาราง 3 เมื่อพิจารณาสถานภาพของผู้ตอบแบบประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นอาจารย์ จำนวน 274 คน คิดเป็นร้อยละ 46.05 % เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) จำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 35.80 % เป็นรองศาสตราจารย์ (รศ.) จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14 % และเป็นศาสตราจารย์ (ศ.) จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.01 %

## สรุปตอนที่ 2

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากรสายวิชาการ  
ประจำปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูล**  
**เกี่ยวกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการและจำนวนผู้ตอบแบบประเมินตนเอง**  
**จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา (Cluster)**

**ตาราง 4** แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละเกี่ยวกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงและจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา (Cluster)

กลุ่มสาขาวิชา (Cluster)	จำนวนบุคลากร ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (คน)	จำนวนผู้ตอบ แบบประเมิน (คน)
1. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	590 (41.78 %)	212 (35.27 %)
2. กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	464 (32.86 %)	184 (30.62 %)
3. กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	358 (25.35 %)	205 (34.11 %)
<b>รวม</b>	<b>1,412</b> (100 %)	<b>601</b> (100 %)

จากตาราง 4 เมื่อพิจารณาจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในวันที่จัดให้มีการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน โดยจำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา (Cluster) พบว่า

กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่จริง จำนวน 568 คน คิดเป็นร้อยละ 41.78 % และมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 35.27 %

กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่จริง จำนวน 464 คน คิดเป็นร้อยละ 32.86 % และมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 30.62 %

กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่จริงจำนวน 358 คน คิดเป็นร้อยละ 25.35 % และมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 34.11 %

**การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล**  
**การประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ**  
**ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)**

**การเก็บรวบรวมข้อมูล**

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้แก่ แบบสอบถามมีลักษณะ ดังนี้

แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 2 ตอน ได้แก่

**ตอนที่ 1** เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

**ตอนที่ 2** เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งลักษณะของข้อคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีระดับความสำคัญ 5 ระดับ โดยการตรวจให้คะแนนใช้เกณฑ์ ดังนี้

1	หมายถึง	มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด
2	หมายถึง	มีการปฏิบัติในระดับน้อย
3	หมายถึง	มีการปฏิบัติในระดับปานกลาง
4	หมายถึง	มีการปฏิบัติในระดับมาก
5	หมายถึง	มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด

**การวิเคราะห์ข้อมูล**

การประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้วยการหาค่าความถี่และค่าร้อยละ
2. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) แล้วนำค่าเฉลี่ยมาแปลผลตามเกณฑ์ ดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ด้านจรรยาบรรณต่อตนเอง

ตาราง 5 แสดงค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร สายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) ด้านจรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)

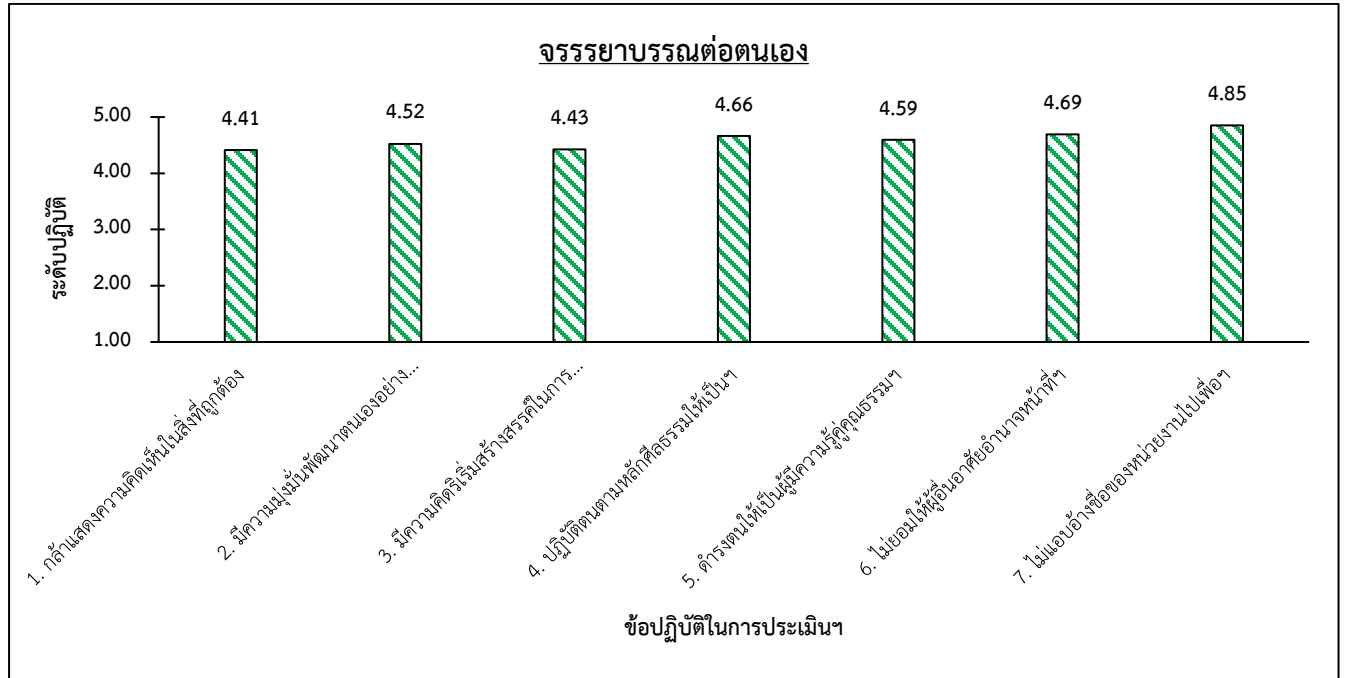
ข้อที่	จรรยาบรรณต่อตนเอง	ค่าเฉลี่ย( $\bar{x}$ )	ระดับการปฏิบัติ
1.	กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง	4.41	มาก
2.	มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.52	มากที่สุด
3.	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.43	มาก
4.	ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบ การกระทำของตน	4.66	มากที่สุด
5.	ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป	4.59	มากที่สุด
6.	ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อม	4.69	มากที่สุด
7.	ไม่แอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้	4.85	มากที่สุด
	รวม	4.59	มากที่สุด

จากตาราง 5 เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อตนเอง ในภาพรวม พบว่า มีการปฏิบัติตามในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.59$ ) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวรมีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อตนเอง ในระดับมาก ในข้อ 1 กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง ( $\bar{x} = 4.41$ ) และข้อ 3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ( $\bar{x} = 4.43$ ) ส่วนข้ออื่น ๆ พบว่า มีการปฏิบัติตามในระดับมากที่สุด

### แผนภูมิแสดง

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)



ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ด้านจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน

ตาราง 6 แสดงค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยรัตนนคร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) ด้านจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน

ข้อที่	จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ )	ระดับการปฏิบัติ
8.	ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.46	มาก
9.	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล	4.65	มากที่สุด
10.	รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	4.68	มากที่สุด
11.	อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.40	มาก
12.	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.45	มาก
13.	ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าโดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงานเป็นหลัก	4.52	มากที่สุด
14.	ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน	4.45	มาก
15.	อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่	4.53	มากที่สุด
16.	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4.83	มากที่สุด
17.	ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	4.82	มากที่สุด
18.	ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย	4.82	มากที่สุด
19.	ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ	4.66	มากที่สุด
20.	ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพหน้าที่การงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	4.59	มากที่สุด
21.	ใช้ผลงานที่ทำด้วยตนเอง โดยไม่จ้างหรือวานหรือใช้ผู้อื่น ให้ทำผลงาน ให้เพื่อนำไปขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	4.80	มากที่สุด
22.	ไม่แอบอ้างหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์	4.82	มากที่สุด
23.	เคารพในสิทธิของผู้อื่นและปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	4.80	มากที่สุด
	<b>รวม</b>	<b>4.64</b>	<b>มากที่สุด</b>

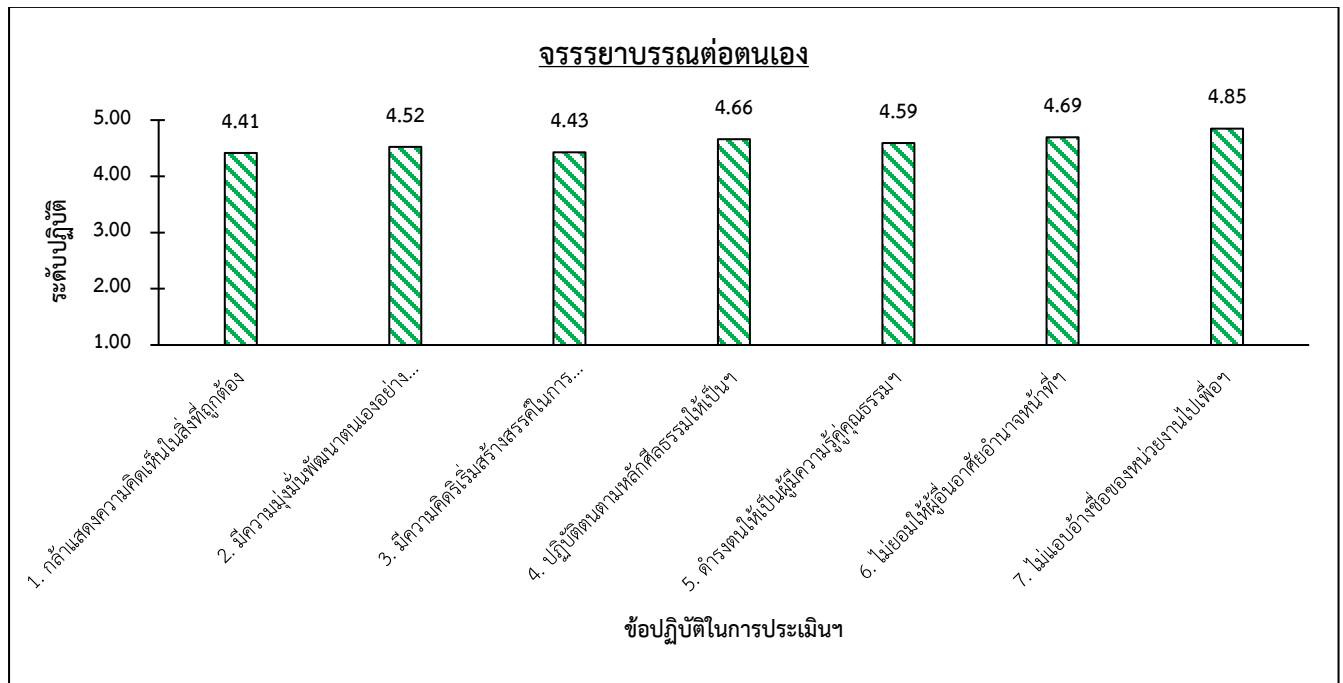


จากตาราง 6 เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน ในภาพรวม พบว่า มีการปฏิบัติตามในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.64$ ) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงานในระดับมาก ในข้อที่ 8 ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ( $\bar{x} = 4.46$ ) ข้อ 11 อุทิศตน ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ( $\bar{x} = 4.40$ ) ข้อ 12 ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ( $\bar{x} = 4.45$ ) และในข้อ 14 ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน ( $\bar{x} = 4.45$ ) ส่วนข้ออื่นๆ พบว่า มีการปฏิบัติตามในระดับมากที่สุด

### แผนภูมิแสดง

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 23)



ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ด้านจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ตาราง 7 แสดงค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) ด้านจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

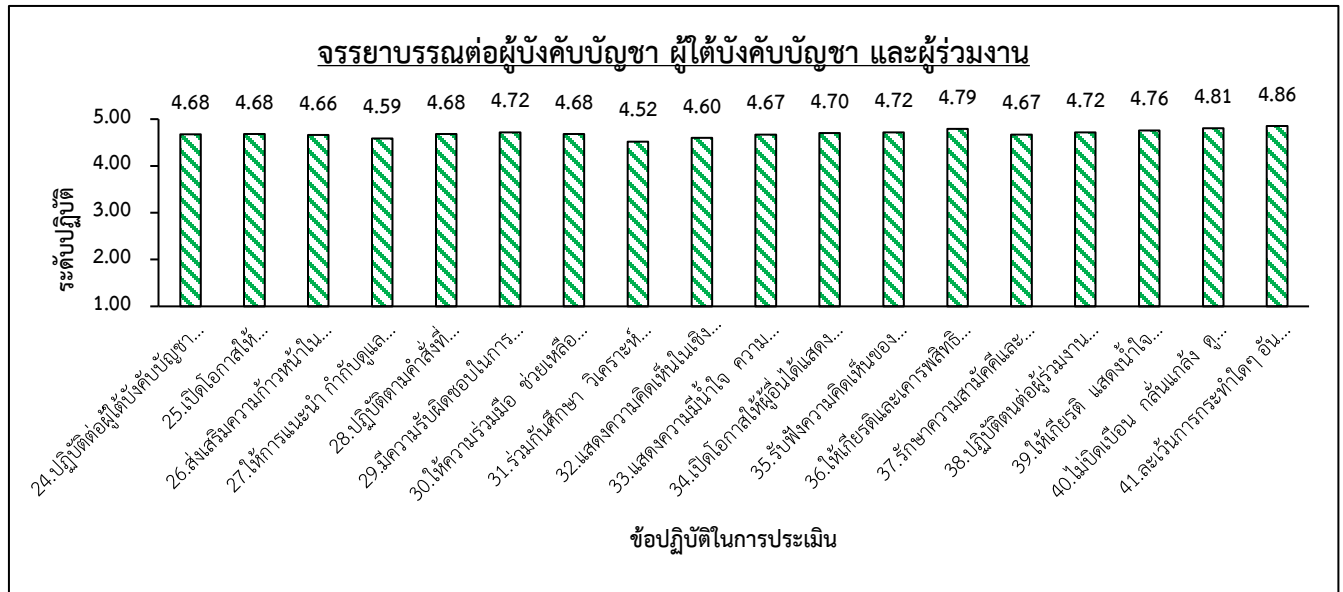
ข้อที่	จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{x}$ )	ระดับการปฏิบัติ
24.	ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม	4.68	มากที่สุด
25.	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเคารพ ความคิดเห็นที่แตกต่าง	4.68	มากที่สุด
26.	ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม	4.66	มากที่สุด
27.	ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.59	มากที่สุด
28.	ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย	4.68	มากที่สุด
29.	มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.72	มากที่สุด
30.	ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหา ที่เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	4.68	มากที่สุด
31.	ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	4.52	มากที่สุด
32.	แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอ ความคิดเห็น	4.60	มากที่สุด
33.	แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อผู้ร่วมงาน	4.67	มากที่สุด
34.	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	4.70	มากที่สุด
35.	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.72	มากที่สุด
36.	ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน	4.79	มากที่สุด
37.	รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ	4.67	มากที่สุด
38.	ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร	4.72	มากที่สุด
39.	ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน	4.76	มากที่สุด
40.	ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.81	มากที่สุด
41.	ละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น	4.86	มากที่สุด
	<b>รวม</b>	<b>4.70</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตาราง 7 เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ในภาพรวม พบว่า มีการปฏิบัติตามในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.70$ ) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ในระดับมากที่สุดทุกข้อ

### แผนภูมิแสดง

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 24 – 41)



ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ด้านจรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม

ตาราง 8 แสดงค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับการประเมินตนเอง ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) ด้านจรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม

ข้อที่	จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ )	ระดับการปฏิบัติ
42.	ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการเพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในการปฏิบัติหน้าที่	4.88	มากที่สุด
43.	ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.89	มากที่สุด
44.	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้	4.87	มากที่สุด
45.	ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย	4.77	มากที่สุด
46.	ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.84	มากที่สุด
47.	ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ	4.83	มากที่สุด
48.	ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ	4.81	มากที่สุด
49.	รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม	4.83	มากที่สุด
50.	ให้คำปรึกษาช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม	4.74	มากที่สุด
51.	ละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น ที่มีใช้คู่สมรสของตน	4.88	มากที่สุด
	รวม	4.82	มากที่สุด

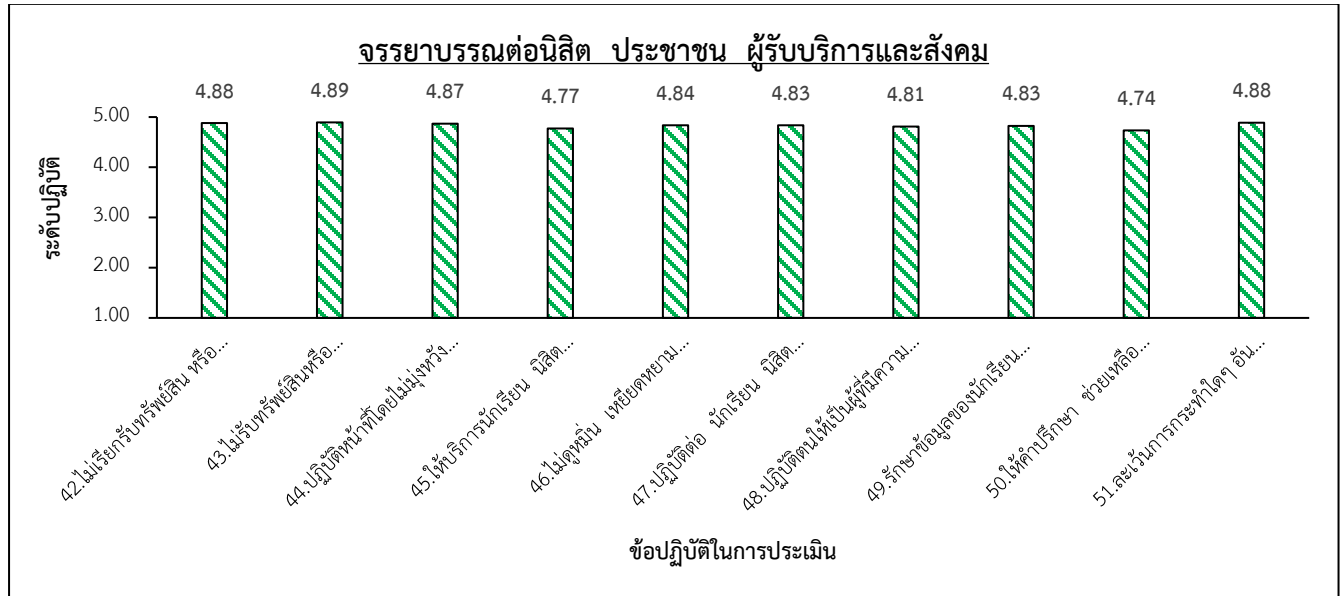
จากตาราง 8 เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม ในภาพรวมพบว่า มีการปฏิบัติตามในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.82$ ) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม ในระดับมากที่สุดทุกข้อ

### แผนภูมิแสดง

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 42 – 51)



ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ด้านจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

ตาราง 9 แสดงค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) ด้านจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

ข้อที่	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ )	ระดับการปฏิบัติ
52.	กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม	4.68	มากที่สุด
53.	พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น กับศิษย์และสังคม	4.65	มากที่สุด
54.	รักและศรัทธาต่อวิชาชีพอาจารย์	4.73	มากที่สุด
55.	สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ	4.83	มากที่สุด
56.	ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมให้กำลังใจนิสิต	4.74	มากที่สุด
57.	สั่งสอนแนะนำนิสิตด้วยความเมตตา	4.73	มากที่สุด
58.	ปฏิบัติตนนิสิตด้วยความเป็นธรรม	4.79	มากที่สุด
59.	ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อผลที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติ	4.76	มากที่สุด
60.	เสนอผลงานหรือให้ความเห็นทางวิชาการตามความเป็นจริงที่ค้นพบ โดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ	4.78	มากที่สุด
61.	ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้ จากผลงานทางวิชาการ	4.85	มากที่สุด
62.	ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวกับวิชาชีพ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี	4.70	มากที่สุด
63.	ไม่กระทำการ หรือละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง หรือพวกพ้อง หรือใช้ความรู้ ทางวิชาการในวิชาชีพของตนเองในทางที่ผิดตามวิชาชีพนั้น	4.81	มากที่สุด
64.	ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพในสาขาวิชาชีพของตนเอง อย่างเคร่งครัด	4.80	มากที่สุด
	<b>รวม</b>	<b>4.76</b>	<b>มากที่สุด</b>

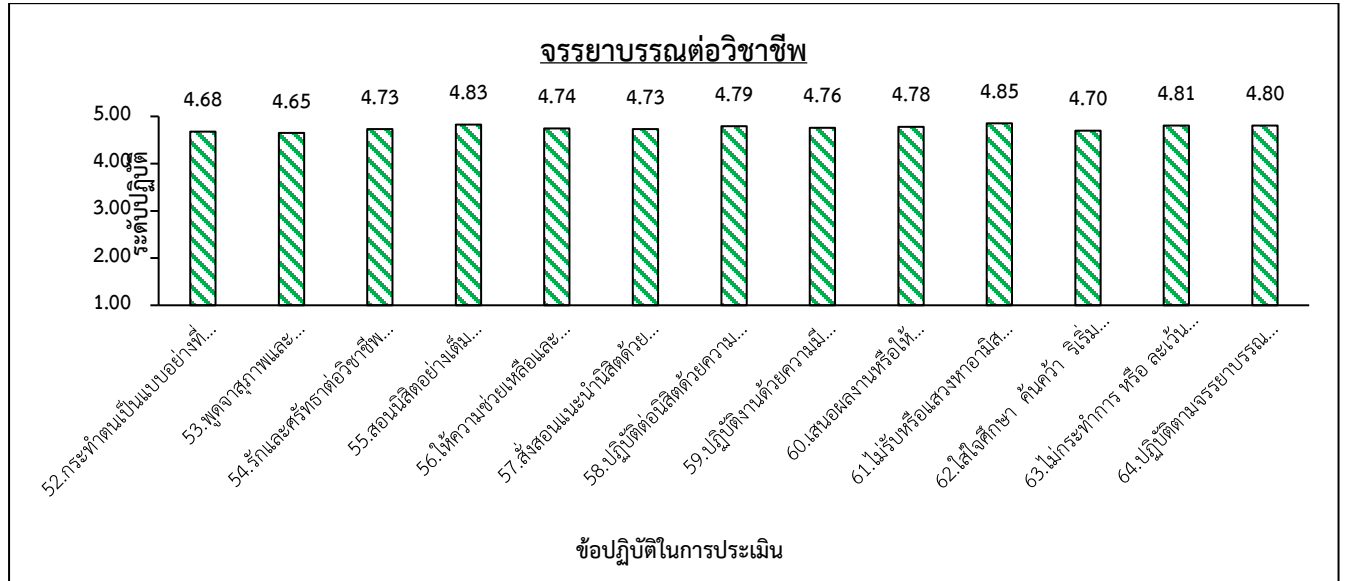
จากตาราง 9 เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติ  
ตามจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ในภาพรวม พบว่า มีการปฏิบัติตามในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.76$ ) และเมื่อพิจารณาแยก  
เป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ในระดับมาก  
ที่สุดทุกข้อ



### แผนภูมิแสดง

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 52 - 64)



ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ในภาพรวม จำแนกรายด้าน

ตาราง 10 แสดงค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร สายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) ในภาพรวม จำแนกรายด้าน (5 ด้าน)

ลำดับที่	จรรยาบรรณบุคลากรสายวิชาการ (รายด้าน)	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ )	ระดับการปฏิบัติ
1.	จรรยาบรรณต่อตนเอง	4.59	มากที่สุด
2.	จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน	4.64	มากที่สุด
3.	จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	4.70	มากที่สุด
4.	จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม	4.82	มากที่สุด
5.	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ	4.76	มากที่สุด
	รวม	4.71	มากที่สุด

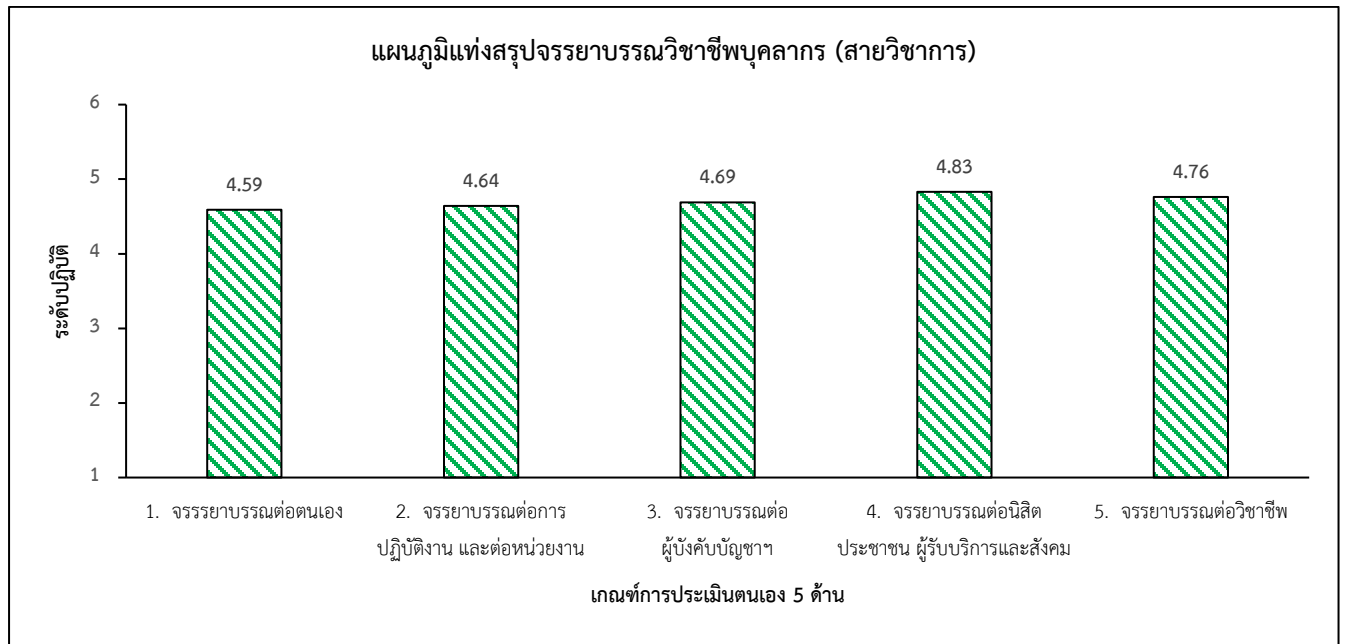
จากตาราง 10 เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ในภาพรวม เป็นรายด้าน พบว่า มีการปฏิบัติตาม ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.71$ ) และเมื่อพิจารณาแยกในแต่ละด้าน พบว่า บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ในระดับมากที่สุด ทุกด้าน

### แผนภูมิแสดง

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

ในภาพรวม จำแนกเป็นรายด้าน (จำนวน 5 ด้าน)



**ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
ในภาพรวม จำแนกตามรายคณะวิชา**

**ตาราง 11** แสดงค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร สายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) ในภาพรวม จำแนกตามรายคณะวิชา

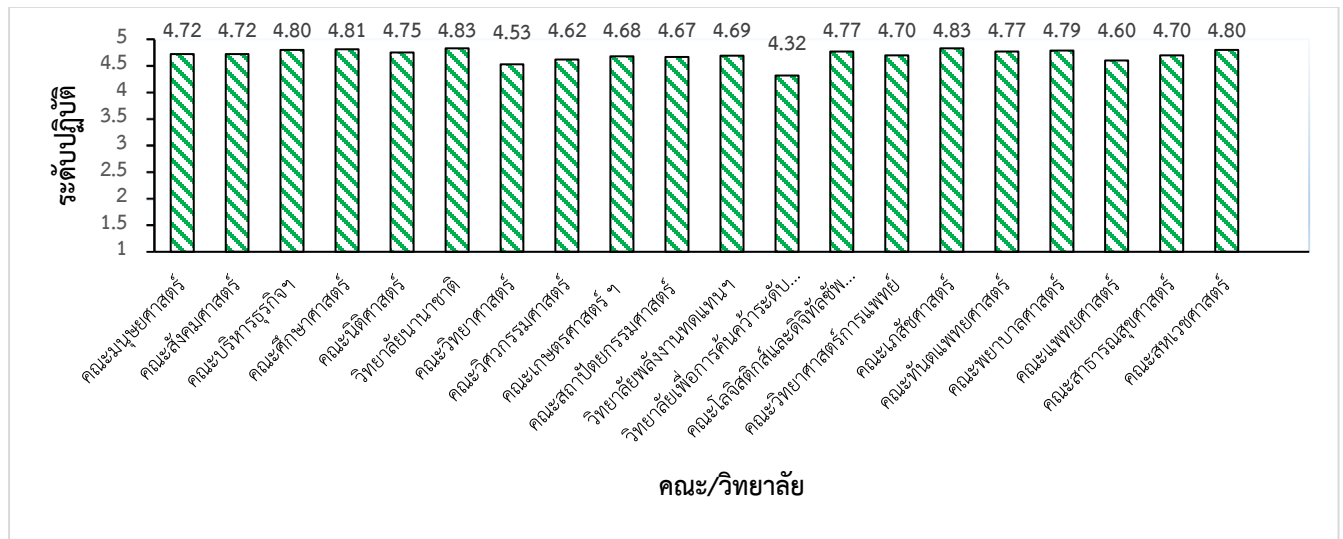
ลำดับที่	คณะวิชา / วิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ )	ระดับการปฏิบัติ
1.	คณะมนุษยศาสตร์	4.72	มากที่สุด
2.	คณะสังคมศาสตร์	4.72	มากที่สุด
3.	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.80	มากที่สุด
4.	คณะศึกษาศาสตร์	4.81	มากที่สุด
5.	คณะนิติศาสตร์	4.75	มากที่สุด
6.	วิทยาลัยนานาชาติ	4.83	มากที่สุด
7.	คณะวิทยาศาสตร์	4.53	มากที่สุด
8.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.62	มากที่สุด
9.	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.68	มากที่สุด
10.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ศิลปะและการออกแบบ	4.67	มากที่สุด
11.	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.69	มากที่สุด
12.	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.32	มาก
13.	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.77	มากที่สุด
14.	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.70	มากที่สุด
15.	คณะเภสัชศาสตร์	4.83	มากที่สุด
16.	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.77	มากที่สุด
17.	คณะพยาบาลศาสตร์	4.79	มากที่สุด
18.	คณะแพทยศาสตร์	4.60	มากที่สุด
19.	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.70	มากที่สุด
20.	คณะสหเวชศาสตร์	4.80	มากที่สุด
	<b>รวม</b>	<b>4.71</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตาราง 11 เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่มีต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในภาพรวม เป็นรายคณะวิชา/วิทยาลัย พบว่า มีการปฏิบัติตาม ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x}$  = 4.71) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายคณะวิชา พบว่า ข้อ 12 วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในระดับมาก ( $\bar{x}$  = 4.32) ในส่วนของคณะวิชาอื่นๆ พบว่า มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในระดับมากที่สุด

### แผนภูมิแสดง

ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566)

ในภาพรวมโดยจำแนกเป็นรายคณะวิชา (จำนวน 20 คณะวิชา)



**ภาคผนวก**