

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (แพทย์ใช้ทุน) (คณะแพทยศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหรงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (แพทย์ใช้ทุน) (คณะแพทยศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหรงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยน จำนวน ๑ ราย เป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาจักษุวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (แพทย์ใช้ทุน) (คณะแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการหางานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานเสนอ ๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และ พนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกไปในคราวเดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการ ดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ๓. มอบให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน กองแผนงาน และกองการหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการหางานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง สำนักงานอธิการบดี เสนอ ๒. ให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตามข้อ ๑ จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย เป็น ตำแหน่ง นักวิจัย ๓. มอบให้สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การพิจารณาเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการ อุดรธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑. อนุมัติให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ อุดรธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร ๑.๑ คณบดีคณะนิติศาสตร์ ๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ๑.๓ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการส่งต้นฉบับให้ กองกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	การพิจารณาผลการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๓๒๐๘(๑๒๔) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด ภาควิชาศิลปะและการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๖,๗๒๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอกรวมกับระยะเวลาการปฏิบัติงานหลัง คุณสมบัติที่ได้รับการบรรจุปีละ ๔% จำนวน ๒ ปี เป็นอัตราเงินเดือน ๓๖,๗๒๐ บาท ($๓๔,๐๐๐ \times ๔\% = ๑,๓๖๐ \times ๒ \text{ ปี} = ๒,๗๒๐$) (ไม่เกินกรอบวงเงินที่ใช้บรรจุ : ๗๐,๗๖๐ บาท) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวได้รับการ ยกเว้นผลสอบภาษาอังกฤษ เนื่องจากจบการศึกษาระดับ ปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ</p> <p>๒. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๔๙๖(๑๐) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ โดยให้ ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๘๘๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๕ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>และมอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำแผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ของบุคคลและเสนอมหาวิทยาลัยภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าว ต่อไป ทั้งนี้ ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งหากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p> <p>๓. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๕๑๐(๓๖๐) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาบริหาร วิจัย และพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๔๐,๘๕๐ บาท ตามเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ไม่เกินกรอบวงเงินที่ใช้บรรจุ : ๘๐,๕๕๐ บาท) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๖๕๑(๕๐๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงาน บัณฑิตศึกษา สำนักงานเลขานุการ คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๑๓๐ บาท ตามอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) (ไม่เกินกรอบวงเงินที่ใช้บรรจุ : ๕๔,๖๕๐ บาท) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและ แต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เข้ารับการฝึกอบรม ภาษาอังกฤษ ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p> <p>๕. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๔๙๓(๗) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกสซ์กร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกสซ์กร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสถานปฏิบัติการ เกสซ์กรชุมชน คณะเกษตรศาสตร์</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๐,๕๑๐ บาท ตามคุณวุฒิ เภสัชศาสตรบัณฑิต (บริหารเภสัชกรรม) รวมกับระยะเวลาการ ปฏิบัติงานหลังคุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุปีละ ๔% จำนวน ๖ ปี เป็นอัตราเงินเดือน ๓๐,๕๑๐ บาท ($๒๔,๖๐๐ \times ๔\% = ๙๘๔ \times ๖ \text{ ปี}$ $= ๕,๙๐๔$ โดยให้พิเศษเป็นสิบบาท) (ไม่เกินกรอบวงเงินที่ใช้ บรรจุ : ๓๔,๐๐๐ บาท) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่ บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เข้ารับการ ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	การพิจารณาผลการประเมินความเหมาะสมบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	<p>๑. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคล จำนวน ๑ ราย โดยใช้อัตราเลขที่ ๔๒๓๘(๗) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะสังคมศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (วันที่รายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน) ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวได้รับการยกเว้นผลสอบภาษาอังกฤษ เนื่องจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว